Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002933, data 03-06-2024

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTATTAZIONE INTEGRATIVA

ANNO 2023

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'ipotesi di Accordo Integrativo

Data di sottoscrizione	11 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2023
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE DELEGATO DEL RETTORE DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE Delegazione di Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • FLC – CGIL • FSUR – CISL • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA RICERCA UNIVERSITÀ AFAM • RSU AZIENDALI Organizzazioni sindacali firmatarie: • FLC – CGIL • FSUR – CISL • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA RICERCA UNIVERSITÀ AFAM • RSU AZIENDALI
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo: categorie B-C-D-EP
Materie trattate dall'Accordo Integrativo (descrizione sintetica)	a) Personale categorie B-C-D Le Delegazioni hanno concordato di remunerare i seguenti istituti previsti dalle relative fonti normative e contrattuali: 1. Art. 64, comma 5 CCNL – trattamento accessorio: indennità mensile. 2. Art. 64 comma 2 lettere a)- b) Performance

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002933, data 03-06-2024

	Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" in coerenza con l'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2023, validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 17 gennaio 2023 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 3 nella seduta del 30.01.2023. 3. Art 64 comma 2 lettera f) e art. 67 CCNL Welfare integrativo b) Personale categoria EP Le Delegazioni hanno concordato di remunerare i seguenti istituti previsti dalle relative fonti normative e contrattuali: 1. Art. 66, comma 1, lettera a) CCNL – retribuzione di posizione Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" in coerenza con l'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2022, validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 17 gennaio 2023 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 3 nella seduta del 30.01.2023. 2. e art. 66, comma 1, lettera a) CCNL – retribuzione di risultato: remunerazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio proporzionata alla valutazione effettuata, in misura variabile tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione nei limiti della capienza del Fondo. 3. Art. 66, comma 1 lettera c) e art. 67 – CCNL Welfare integrativo

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002933, data 03-06-2024

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	È stata sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato della Performance 2023-2025 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 74/2017.
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza di Ateneo 2023-2025.
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009, sarà sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione e sarà validata dal NdV-OIV entro il 30 giugno 2024. E' stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 con delibera n. 10 del consiglio di Amministrazione del 27.03.2023.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo Integrativo - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi (altre informazioni utili)

a) *Illustrazione dell'articolato dell'Accordo Integrativo*

Analizzando i contenuti dell'Accordo, si descrivono le modalità di distribuzione delle risorse economiche.

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002933, data 03-06-2024

Le Parti, preso atto del rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, concordano nell'imputazione della decurtazione di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 interamente sul Fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018.

L'Accordo Integrativo per il personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", sottoscritto dalle Delegazioni in data 21 dicembre 2023, si è posto l'obiettivo di valorizzare i sistemi finalizzati alle logiche retributive di merito, correlando l'erogazione degli istituti normativi e contrattuali al principio della corrispettività, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., dal D. Lgs. 150/2009, tenuto conto del D. Lgs. 74/2017, oltre che il CCNL del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.

L'Accordo Integrativo riconosce l'importanza della previsione di un sistema premiale per il personale tecnico amministrativo, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ateneo.

Le predette condizioni sono state oggetto della negoziazione che ha stabilito le modalità di ripartizione dei Fondi con destinazione ai seguenti istituti:

- Personale di categoria B-C-D: Indennità mensile accessoria-IMA; Performance; Welfare Integrativo.
- Personale di categoria EP: Retribuzione di posizione; Retribuzione di risultato; Welfare integrativo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Art. 63 CCNL
L'importo complessivo del Fondo ex art. 63 è pari a **€ 444.103,35**.

1. IMA
L'importo erogato per l'"indennità mensile accessoria" di cui all'art. 64, comma 5 CCNL, al personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D per l'anno 2020 in base ai valori economici determinati con Decreto direttoriale prot. n. 12473/2010, è pari ad **€ 358.070,00** così suddivisi:

Categoria B – importo IMA € 253,00	€ 3.036,00 annua
Categoria C – importo IMA € 285,00	€ 3.420,00 annua
Categoria D – importo IMA € 324,00	€ 3.888,00 annua

L'importo di detta indennità è correlato all'effettivo servizio prestato dal personale summenzionato in misura degli importi lordi *pro capite* per categoria di appartenenza erogati per 12 mensilità.

L'importo residuo del Fondo è ripartito come di seguito specificato.

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002933, data 03-06-2024

2. PERFORMANCE

In ossequio alle vigenti disposizioni in materia di remunerazione della performance, e in particolare al Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", la quota corrispondente ad € **65.000,00** è destinata alla remunerazione della Performance secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 17.01.2023 , approvato in Consiglio di Amministrazione con delibera n. 3 della seduta del 30.01.2023. (valido a decorrere dal ciclo di pianificazione 2023).

La misurazione della valutazione relativa al suddetto istituto avverrà tramite il SMVP aggiornato all'anno 2023 validato dal NdV-OIV e approvato dal CdA.

3. WELFARE INTEGRATIVO

Le Parti, concordano di destinare € 21.000 a carico del Fondo ex art. 63 CCNL, incrementati di € 10.000 stanziati dall'Amministrazione sul Bilancio di Ateneo ,ai fini dell'erogazione di fringe benefit di importo pari a € 300 pro capite, e comunque nei limiti di intassabilità previsti dalla normativa.

4. INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Nel rispetto dell'art. 45 del D.lgs. 36/2023 ex art. 113 D. lgs. 50/2016, il fondo riporta gli importi relativi agli incentivi per funzioni tecniche per un valore pari ad € 5.283,04 definito sulla base della nota prot. n. 6957/2023. Si specifica che "gli oneri relativi sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci della stazione appaltante. Si tratta degli emolumenti da erogarsi al personale di Ateneo impegnato nello svolgimento delle attività tecniche elencate nel Codice degli appalti e nel regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche di Ateneo prot. n. 1853 del 29/03/2022.

ART. 65 CCNL

L'importo complessivo del Fondo ex art. 65 CCNL è pari a **€ 172.327,04**

1. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

L'importo erogato per la retribuzione di posizione è pari a € **38.296,00**.

2. RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato pari ad un importo complessivo di **11.488,80** sarà erogata alle tre unità di personale di categoria EP in relazione alla valutazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi di Performance assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio, secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 17.01.2023 , approvato in Consiglio di Amministrazione con delibera n. 3 della seduta del 30.01.2023. (valido a decorrere dal ciclo di pianificazione 2023).

Il Direttore Generale, in relazione alla valutazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi di Performance assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio, secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 17.01.2023 , approvato in Consiglio di Amministrazione con delibera n. 3 della seduta del 30.01.2023. (valido a decorrere dal ciclo di pianificazione 2023), esamina le

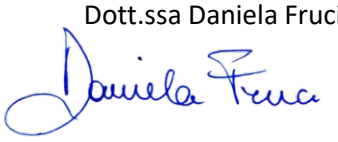
Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002933, data 03-06-2024

Relazioni presentate dai Coordinatori di Area/Servizio e verifica la rispondenza tra obiettivi assegnati e risultati riscontrati nel periodo di riferimento, assegnando una retribuzione pro capite proporzionata alla valutazione effettuata, in misura variabile tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione, nei limiti, comunque, della capienza del Fondo (art 66 comma 1, lettera a) CCNL).

3. WELFARE INTEGRATIVO

Le Parti, concordano di destinare € 900 a carico del Fondo ex art. 63 CCNL ,ai fini dell'erogazione di fringe benefit di importo pari a € 300 pro capite, e comunque nei limiti di intassabilità previsti dalla normativa.

4. INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Nel rispetto dell'art. 45 del D.lgs. 36/2023 ex art. 113 D. lgs. 50/2016, il fondo riporta gli importi relativi agli incentivi per funzioni tecniche per un valore pari ad € 252,00 definito sulla base della nota prot. n. 6957/2023. Si specifica che "gli oneri relativi sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci della stazione appaltante. Si tratta degli emolumenti da erogarsi al personale di Ateneo impegnato nello svolgimento delle attività tecniche elencate nel Codice degli appalti e nel regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche di Ateneo prot. n. 1853 del 29/03/2022.

Dott.ssa Daniela Fruci