Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002813, data 25-05-2022

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTATTAZIONE INTEGRATIVA

ANNO 2021

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'ipotesi di Accordo Integrativo

Data di sottoscrizione	20 maggio 2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica DELEGATO DEL RETTORE DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE Delegazione di Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • FLC – CGIL • FSUR – CISL • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA RICERCA UNIVERSITÀ AFAM • RSU AZIENDALI Organizzazioni sindacali firmatarie: • FLC – CGIL • FSUR – CISL • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA RICERCA UNIVERSITÀ AFAM • RSU AZIENDALI
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo: categorie B-C-D-EP
Materie trattate dall'Accordo Integrativo (descrizione sintetica)	a) Personale categorie B-C-D Le Delegazioni hanno concordato di remunerare i seguenti istituti previsti dalle relative fonti normative e contrattuali: 1. Art. 64, comma 5 CCNL – trattamento accessorio: indennità mensile. 2. Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" in coerenza con l'"Aggiornamento

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002813, data 25-05-2022

		del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2021, validato dall'OIV il 25 gennaio 2021 e approvato dal Consiglio di Amministrazione Delibera n. 3 – 28 gennaio 2021 (Rep. n. 8 del 3 febbraio 2021). b) Personale categoria EP Le Delegazioni hanno concordato di remunerare i seguenti istituti previsti dalle relative fonti normative e contrattuali: 1. Art. 66, comma 1, lettera a) CCNL – retribuzione di posizione. 2. Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" in coerenza con l'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2021, validato dall'OIV il 25 gennaio 2021 e approvato dal Consiglio di Amministrazione Delibera n. 3 – 28 gennaio 2021 (Rep. n. 8 del 3 febbraio 2021) e art. 66, comma 1, lettera a) CCNL – retribuzione di risultato: remunerazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio proporzionata alla valutazione effettuata, in misura variabile tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione nei limiti della capienza del Fondo.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	È stata sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002813, data 25-05-2022

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato della Performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 74/2017.
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza di Ateneo 2021-2023.
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 e sarà validata dal NdV-OIV entro il 30 giugno 2022.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo Integrativo - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi (altre informazioni utili)

a) *Illustrazione dell'articolato dell'Accordo Integrativo*

Analizzando i contenuti dell'Accordo, si descrivono le modalità di distribuzione delle risorse economiche.

Le Parti, preso atto del rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, concordano nell'imputazione della decurtazione di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 interamente sul Fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018.

L'Accordo Integrativo per il personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", sottoscritto dalle Delegazioni in data 18 maggio 2021, si è posto l'obiettivo di valorizzare i sistemi finalizzati alle logiche retributive di merito, correlando l'erogazione degli istituti normativi e contrattuali al principio della corrispettività, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., dal D. Lgs. 150/2009, tenuto conto del D. Lgs. 74/2017, oltre che il vigente CCNL del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, siglato il 19 aprile 2018.
L'Accordo Integrativo riconosce l'importanza della previsione di un sistema premiale per il personale tecnico amministrativo, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ateneo.
Le predette condizioni sono state oggetto della negoziazione che ha stabilito le modalità di ripartizione dei Fondi con destinazione ai seguenti istituti:

- Personale di categoria B-C-D: Indennità mensile accessoria-IMA; Performance.
- Personale di categoria EP: Retribuzione di posizione; Retribuzione di risultato.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa*

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002813, data 25-05-2022

Art. 63 CCNL
L'importo complessivo del Fondo ex art. 63 è pari a € **416.869,60**.

1. IMA
L'importo erogato per l'"indennità mensile accessoria" di cui all'art. 64, comma 5 CCNL, al personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D per l'anno 2020 in base ai valori economici determinati con Decreto direttoriale prot. n. 12473/2010, è pari ad € **€ 356.187,00**., così suddivisi:

Categoria B – importo IMA € 253,00	€ 3.036,00 annua
Categoria C – importo IMA € 285,00	€ 3.420,00 annua
Categoria D – importo IMA € 324,00	€ 3.888,00 annua

L'importo di detta indennità è correlato all'effettivo servizio prestato dal personale summenzionato in misura degli importi lordi *pro capite* per categoria di appartenenza erogati per 12 mensilità.

L'importo residuo del Fondo è ripartito come di seguito specificato.

2. PERFORMANCE
In ossequio alle vigenti disposizioni in materia di remunerazione della performance, e in particolare al Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", la quota corrispondente ad € **60.682,60** è destinata alla remunerazione della Performance individuale secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ", valido a decorrere dall'anno 2021, validato dall'OIV il 25 gennaio 2021 e approvato dal Consiglio di Amministrazione Delibera n. 3 – 28 gennaio 2021 (Rep. n. 8 del 3 febbraio 2021), aggiornato con Delibera n. 39/2021 del Consiglio di Amministrazione - "Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance 2021" - Seduta telematica del 29/11/2021 - Verbale n. 7/2021.

La misurazione della valutazione relativa al suddetto istituto avverrà tramite il SMVP aggiornato all'anno 2021 validato dal NdV-OIV e approvato dal CdA.

ART. 65 CCNL
L'importo complessivo del Fondo ex art. 65 CCNL è pari a € **127.483,28**.

1. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
L'importo erogato per la retribuzione di posizione è pari a € **38.296,00**.

2. RETRIBUZIONE DI RISULTATO
La retribuzione di risultato pari ad un importo complessivo di **11.488,80** sarà erogata alle tre unità di personale di categoria EP in relazione alla valutazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi di Performance assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0002813, data 25-05-2022

Area/Servizio, secondo i criteri stabiliti nell'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a

decorrere dall'anno 2021, validato dall'OIV il 25 gennaio 2021 e approvato dal Consiglio di Amministrazione Delibera n. 3 – 28 gennaio 2021 (Rep. n. 8 del 3 febbraio 2021), aggiornato con Delibera n. 39/2021 del Consiglio di Amministrazione - "Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance 2021" - Seduta telematica del 29/11/2021 - Verbale n. 7/2021.

Il Direttore Generale, in relazione alla valutazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi di Performance assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio, secondo i criteri stabiliti nell'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2021, validato dall'OIV il 25 gennaio 2021 e approvato dal Consiglio di Amministrazione Delibera n. 3 – 28 gennaio 2021 (Rep. n. 8 del 3 febbraio 2021), aggiornato con Delibera n. 39/2021 del Consiglio di Amministrazione - " Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021" - Seduta telematica del 29/11/2021 - Verbale n. 7/2021 esamina le Relazioni presentate dai Coordinatori di Area/Servizio e verifica la rispondenza tra obiettivi assegnati e risultati riscontrati nel periodo di riferimento, assegnando una retribuzione pro capite proporzionata alla valutazione effettuata, in misura variabile tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione, nei limiti, comunque, della capienza del Fondo (art 66 comma 1, lettera a) CCNL).

Il Delegato del Direttore Generale
Dott.ssa Maria Simona Lorenti