Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", E, n. prot. 0002291, data 15-05-2023

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTATTAZIONE INTEGRATIVA

ANNO 2022

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'ipotesi di Accordo Integrativo

Data di sottoscrizione	21 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE DELEGATO DEL RETTORE DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE Delegazione di Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • FLC – CGIL • FSUR – CISL • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA RICERCA UNIVERSITÀ AFAM • RSU AZIENDALI Organizzazioni sindacali firmatarie: • FLC – CGIL • FSUR – CISL • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA RICERCA UNIVERSITÀ AFAM • RSU AZIENDALI
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo: categorie B-C-D-EP
Materie trattate dall'Accordo Integrativo (descrizione sintetica)	a) Personale categorie B-C-D Le Delegazioni hanno concordato di remunerare i seguenti istituti previsti dalle relative fonti normative e contrattuali: 1. Art. 64, comma 5 CCNL – trattamento accessorio: indennità mensile. Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", E, n. prot. 0002291, data 15-05-2023

		dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" in coerenza con l'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2022, validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 25 gennaio 2022 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 5 nella seduta del 28.01.2022. b) Personale categoria EP Le Delegazioni hanno concordato di remunerare i seguenti istituti previsti dalle relative fonti normative e contrattuali: 1. Art. 66, comma 1, lettera a) CCNL – retribuzione di posizione. Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" in coerenza con l'"Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance", valido a decorrere dall'anno 2022, validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 25 gennaio 2022 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 5 nella seduta del 28.01.2022. 2. e art. 66, comma 1, lettera a) CCNL – retribuzione di risultato: remunerazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio proporzionata alla valutazione effettuata, in misura variabile tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione nei limiti della capienza del Fondo.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	È stata sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", E, n. prot. 0002291, data 15-05-2023

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato della Performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 74/2017.
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza di Ateneo 2021-2023.
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2022 ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009, sarà sottoposta ad approvazione nella seduta del 17.05.2023 del Consiglio di Amministrazione e sarà validata dal NdV-OIV entro il 30 giugno 2023. E' stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo Integrativo - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi (altre informazioni utili)

a) *Illustrazione dell'articolato dell'Accordo Integrativo*

Analizzando i contenuti dell'Accordo, si descrivono le modalità di distribuzione delle risorse economiche.

Le Parti, preso atto del rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, concordano nell'imputazione della decurtazione di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 interamente sul Fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018.

L'Accordo Integrativo per il personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", sottoscritto dalle Delegazioni in data 21 dicembre 2022, si è posto l'obiettivo di valorizzare i sistemi finalizzati alle logiche retributive di merito, correlando l'erogazione degli istituti normativi e contrattuali al principio della corrispettività, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., dal D. Lgs. 150/2009, tenuto conto del D. Lgs. 74/2017, oltre che il vigente CCNL del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, siglato il 19 aprile 2018.

L'Accordo Integrativo riconosce l'importanza della previsione di un sistema premiale per il personale tecnico amministrativo, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ateneo.

Le predette condizioni sono state oggetto della negoziazione che ha stabilito le modalità di ripartizione dei Fondi con destinazione ai seguenti istituti:

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", E, n. prot. 0002291, data 15-05-2023

- Personale di categoria B-C-D: Indennità mensile accessoria-IMA; Performance.
- Personale di categoria EP: Retribuzione di posizione; Retribuzione di risultato.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Art. 63 CCNL
L'importo complessivo del Fondo ex art. 63 è pari a € **432.644,42**.

1. IMA
L'importo erogato per l'"indennità mensile accessoria" di cui all'art. 64, comma 5 CCNL, al personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D per l'anno 2020 in base ai valori economici determinati con Decreto direttoriale prot. n. 12473/2010, è pari ad € **€ 356.514,77**, così suddivisi:

Categoria B – importo IMA € 253,00	€ 3.036,00 annua
Categoria C – importo IMA € 285,00	€ 3.420,00 annua
Categoria D – importo IMA € 324,00	€ 3.888,00 annua

L'importo di detta indennità è correlato all'effettivo servizio prestato dal personale summenzionato in misura degli importi lordi *pro capite* per categoria di appartenenza erogati per 12 mensilità.

L'importo residuo del Fondo è ripartito come di seguito specificato.

2. PERFORMANCE
In ossequio alle vigenti disposizioni in materia di remunerazione della performance, e in particolare al Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", la quota corrispondente ad € **61.279,65** è destinata alla remunerazione della Performance individuale secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 25 gennaio 2022 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 5 nella seduta del 28.01.2022 (valido a decorrere dal ciclo di pianificazione 2022).

La misurazione della valutazione relativa al suddetto istituto avverrà tramite il SMVP aggiornato all'anno 2022 validato dal NdV-OIV e approvato dal CdA.

3. MISURE FISCALI PER IL WELFARE AZIENDALE
Le Parti, con riferimento alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 35/E del 4.11.22, avente ad oggetto "Misure fiscali per il welfare aziendale - Articolo 12 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 11", hanno stabilito di destinare € 14.850,00 a carico del Fondo ex art. 63 CCNL, incrementati di € 10.000 stanziati dall'Amministrazione sul Bilancio di Ateneo ai fini dell'erogazione una tantum di un importo pari a € 250,00 *pro capite*, a titolo di "Rimborso spese utenze domestiche".
Il rimborso è stato erogato nel rispetto delle indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate.

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", E, n. prot. 0002291, data 15-05-2023

ART. 65 CCNL

L'importo complessivo del Fondo ex art. 65 CCNL è pari a € **114.879,03**.

1. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

L'importo erogato per la retribuzione di posizione è pari a € **38.296,00**.

2. RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato pari ad un importo complessivo di **11.488,80** sarà erogata alle tre unità di personale di categoria EP in relazione alla valutazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi di Performance assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio, secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 25 gennaio 2022 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 5 nella seduta del 28.01.2022 (valido a decorrere dal ciclo di pianificazione 2022).

Il Direttore Generale, in relazione alla valutazione del risultato espresso in termini di raggiungimento degli obiettivi di Performance assegnati e monitorati dalla Direzione Generale ai Coordinatori di Area/Servizio, secondo i criteri stabiliti nell'Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance validato dal Nucleo di Valutazione – OIV il 25 gennaio 2022 e Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 5 nella seduta del 28.01.2022 (valido a decorrere dal ciclo di pianificazione 2022), esamina le Relazioni presentate dai Coordinatori di Area/Servizio e verifica la rispondenza tra obiettivi assegnati e risultati riscontrati nel periodo di riferimento, assegnando una retribuzione pro capite proporzionata alla valutazione effettuata, in misura variabile tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione, nei limiti, comunque, della capienza del Fondo (art 66 comma 1, lettera a) CCNL).

3. MISURE FISCALI PER IL WELFARE AZIENDALE

Le Parti, con riferimento alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 35/E del 4.11.22, avente ad oggetto "Misure fiscali per il welfare aziendale - Articolo 12 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 11", stabiliscono di destinare € 450,00 a carico del Fondo ex art. 65 CCNL, incrementati di € 300 stanziati dall'Amministrazione sul Bilancio di Ateneo, ai fini dell'erogazione una tantum di un importo pari a € 250,00 pro capite, a titolo di "Rimborso spese utenze domestiche".

Il rimborso è stato erogato nel rispetto delle indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate.

Il Delegato del Direttore Generale
Dott.ssa Maria Simona Lorenti