Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0003418, data 20-06-2024

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO" 1928

a cura del

Direttore Generale

con il supporto del Gruppo di Lavoro Performance

Validata dal Nucleo di Valutazione in data 26 giugno 2024

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0003418, data 20-06-2024

Sommario

PREMESSA 2
1. L'AMMINISTRAZIONE 3
2. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO 6
2.1 Il contesto interno 6
2.1.1 Offerta Formativa 6
2.1.2 Ricerca 7
3. OBIETTIVI STRATEGICI 8
3.1 La gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio 14
4. METODOLOGIA ADOTTATA 17
4.1 Monitoraggi intermedi 17
4.2 Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVP) 17
5. RISULTATI RAGGIUNTI 25

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0003418, data 20-06-2024

PREMESSA

La relazione sulla performance, disciplinata dal D.lgs. 150/2009 il quale ha introdotto un sistema di programmazione, valutazione e rendicontazione basato sul ciclo della performance, è il documento che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance 2023 illustra i principali risultati raggiunti rispetto gli obiettivi, strategici ed operativi, fissati con il piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sezione piano performance approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27.03.2023.

La Relazione assolve anche l'adempimento dello Statuto, il quale dispone che il Direttore Generale riferisca annualmente al Consiglio di amministrazione lo stato di attuazione del piano pluriennale di sviluppo e di miglioramento della qualità dei servizi.

Nell'ambito della performance di struttura sono stati definiti gli obiettivi strategici su di un orizzonte temporale di tre anni. Gli obiettivi strategici vengono definiti sulla base del Piano Strategico e dei documenti di programmazione economico finanziaria a seguito di una negoziazione con i responsabili delle strutture.

Le linee strategiche definite nel Piano Strategico d'Ateneo 2023-2025 in relazione agli obiettivi, hanno definito le seguenti tre aree:

- Didattica
- Ricerca
- Terza missione/impatto sociale

Gli obiettivi strategici definiti hanno favorito una positiva trasversalità, volta a incrementare la capacità di collaborazione tra le diverse strutture di Ateneo. Per ogni obiettivo sono stati definiti degli obiettivi operativi e sono stati individuati i responsabili di processo, con il compito di coordinare gli altri attori verso il raggiungimento del target fissato.

La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione, prevista dalla norma, entro il 30 giugno 2024.

La Relazione sulla performance è indirizzata sia agli stakeholder interni sia esterni e si propone di rendere trasparenti i risultati conseguiti ed è disponibile, insieme agli altri documenti relativi alla performance adottati dall'Ateneo, all'indirizzo https://www.uniroma4.it/index.php/informazioni-e-trasparenza/amministrazione-trasparente/performance-at/ nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente.

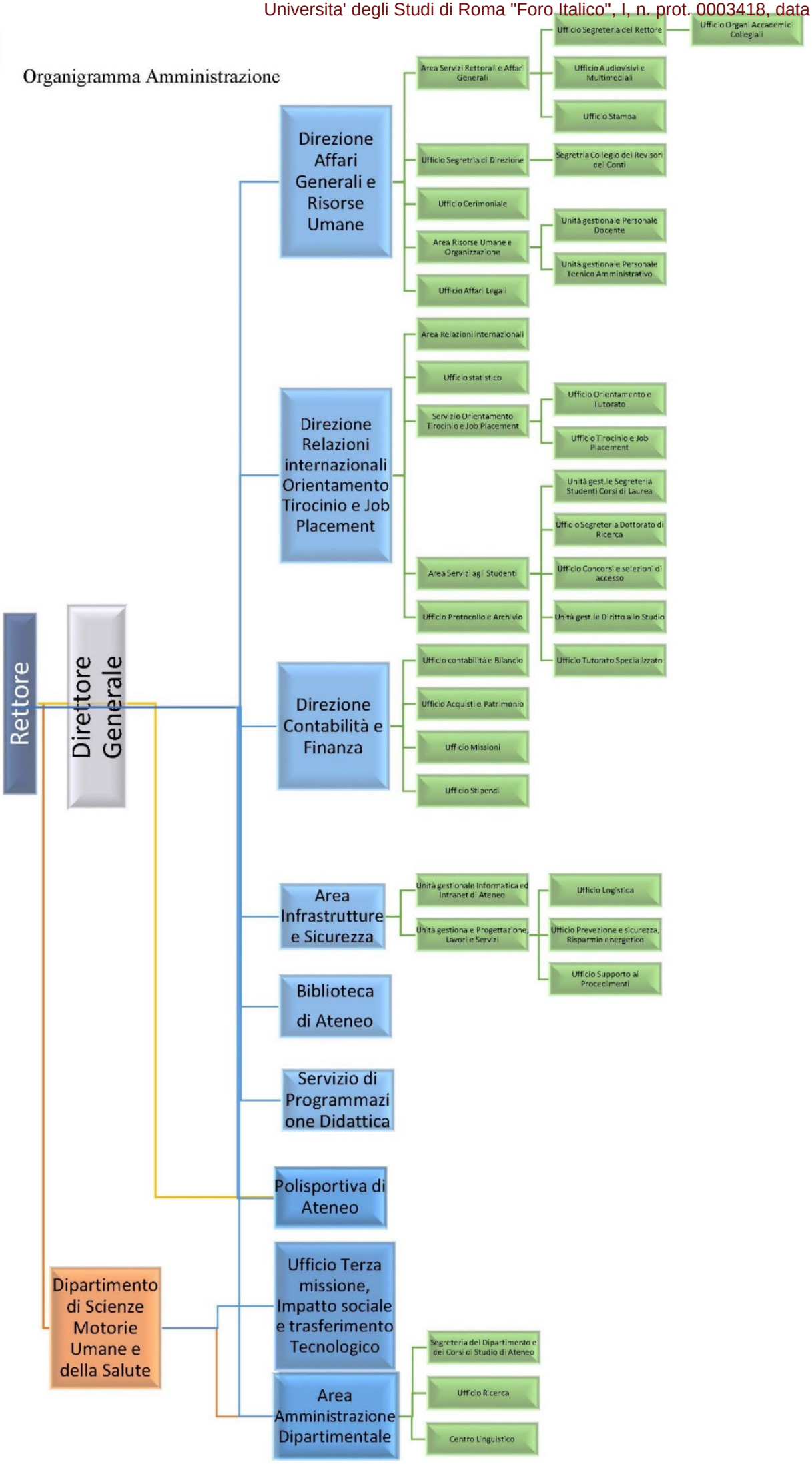
1. L'AMMINISTRAZIONE

L'Ateneo, al 31.12.2023, dispone di 69 unità di personale docente e di 109 unità di personale tecnico amministrativo – compresi 1 Direttore generale e 2 Dirigenti.

Il Personale tecnico amministrativo è suddiviso nel seguente organigramma:

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0003418, data 20-06-2024

Organigramma Amministrazione



Al Dipartimento di Scienze Motorie, Umane e della Salute afferiscono i seguenti laboratori:

- Laboratorio di Attività Motorie e Cognitive
- Laboratorio di Bioingegneria e Neuromeccanica del Movimento
- Laboratorio di Fisiologia dell'Esercizio
- Laboratorio di Valutazione Funzionale e Analisi della Prestazione Sportiva
- Laboratorio di Anatomia Umana
- Laboratorio di Biochimica e Biologia Molecolare
- Laboratorio di Biologia e Genetica
- Laboratorio di Economia e Management
- Laboratorio di Epidemiologia e Biotecnologie
- Laboratorio di Medicina dello Sport
- Laboratorio di Ricerche Endocrine
- Laboratorio di Scienze dell'Esercizio Fisico e dello Sport
- Laboratorio di Sport e Scienze Tecniche Mediche Applicate
- Laboratorio di Didattica e Pedagogia Speciale
- Laboratorio di Neuroscienze Cognitive e dell'Azione
- Laboratorio di Pedagogia Generale
- Laboratorio di Psicologia e Processi Sociali nello Sport
- Laboratorio di Ricerca Linguistica

2. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'Università del Foro Italico è impegnata nella valorizzazione della sua tradizione di Ateneo dedicato alle scienze motorie e della salute, ispirandosi ai valori dello sport come cultura e stile di vita. L'Università considera lo sport un "bene comune" e un "capitale" per lo sviluppo umano individuale e comunitario, promuovendone la cultura attraverso la diffusione delle life skills. L'obiettivo è formare giovani capaci di affrontare il mondo del lavoro in continua evoluzione. L'Ateneo partecipa attivamente alla vita sociale ed economica attraverso politiche di sviluppo dei servizi offerti al territorio e di trasferimento delle tecnologie a servizio del benessere e della salute.

L'Ateneo incoraggia la formazione a tutto campo dei membri della sua comunità, promuovendo l'apprendimento permanente nell'ambito della terza missione, nonché la mobilità e l'internazionalizzazione in un contesto valoriale che favorisce sempre la coesione, la creatività e l'innovazione.

2.1 Il contesto interno

Un'analisi riassuntiva del contesto, negli aspetti fondamentali delle attività dell'Ateneo, può essere così sintetizzata.

2.1.1 Offerta Formativa

Relativamente all'Area Didattica, per l'attuale ciclo di performance, si è proseguito e rafforzato il percorso avviato in precedenza, con una crescente chiarezza sulle azioni da intraprendere per la realizzazione degli obiettivi dichiarati.

L'Ateneo, per mezzo della Commissione Didattica, ha svolto un ruolo attivo nell'iniziale processo di revisione dell'offerta formativa, focalizzandosi sulla Laurea Triennale in Scienze Motorie e Sportive come punto di partenza. Nonostante un avvio precoce nel triennio trascorso e la consultazione di stakeholder interni ed esterni, il processo è stato successivamente rallentato in attesa delle indicazioni ministeriali sulla revisione delle classi di laurea, ma ancora in fase di completamento.

Allo stesso modo, la commissione didattica ha dato mandato agli altri corsi di studio di dare avvio ad analoghi processi di revisione, nel rispetto delle tempistiche dettate dalle indicazioni ministeriali.

Per quanto attiene al tema della doppia carriera l'esperienza maturata negli anni scorsi circa i percorsi di studio dedicati agli studenti-atleti e ai tecnici di elevato livello di qualificazione ha portato a ripensare il curriculum 2 (GOSAL) del corso di laurea triennale in Scienze Motorie e Sportive attraverso una proposta che sarà sottoposta ad approvazione nel corso del 2024.

Negli ultimi anni è stato avviato il percorso di laurea triennale inter-ateneo con l'Università della Tuscia (Sport, benessere e attività motoria in ambiente naturale). Inoltre, l'Ateneo ha aderito alla proposta di un corso di laurea Magistrale Inter-ateneo con "Sapienza" Università di Roma (Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate a curvatura biomedica - LM/67).

Tutti gli approfondimenti sull'offerta formativa e sulla qualità della didattica erogata sono reperibili in modo dettagliato nel sito web di Ateneo

2.1.2 Ricerca

L'Ateneo ha ormai da tempo fatto la scelta e intrapreso la strada di affrontare le tematiche collegate alla ricerca in un'ottica di performance, ponendosi obiettivi e cercando di realizzare nei tempi prestabiliti i relativi target, a livello sia di sistema sia in alcuni specifici ambiti.

Nell'ambito della internazionalizzazione l'Ateneo ha favorito le visite di ricercatori provenienti da prestigiose università straniere in una logica di miglioramento della dimensione internazionale della ricerca. Contestualmente ha rafforzato la collaborazione con i partner balcanici.

Il Dottorato di Ricerca in "Scienze del Movimento Umano e dello Sport" offrendo formazione ed attività scientifica in tutte le differenti aree scientifico-disciplinari , rappresenta un esempio di interdisciplinarietà. Le più recenti valutazioni annuali dell'ANVUR hanno confermato la qualità delle scelte fatte e sottolineato le caratteristiche di innovatività del Dottorato, i suoi elevati standard formativi, nonché il valore scientifico e la collocazione internazionale dei componenti del Collegio Docenti. Sono stati promossi cicli di seminari

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0003418, data 20-06-2024

interdisciplinari, con lo scopo di aumentare l'interazione tra i laboratori del Dipartimento e promuovere la progettualità interdisciplinare.

3. OBIETTIVI STRATEGICI

Come previsto dal SMVP la fase di misurazione finale degli obiettivi operativi anno 2023 è stata avviata con comunicazione da parte del Direttore Generale.

A completamento dell'attività di rendicontazione svolta dalle strutture mediante la compilazione delle schede, i Coordinatori/Responsabili a cui sono stati assegnati gli obiettivi e successivamente i Dirigenti hanno inviato al Direttore Generale le relazioni individuali relative all'anno 2023, indicando il raggiungimento di specifici obiettivi operativi.

Sulla base dei risultati conseguiti il Direttore Generale ha predisposto la Relazione sulla performance 2023.

Attraverso la rendicontazione degli obiettivi operativi, nella logica del cascading, le strutture tecnico-amministrative hanno potuto mettere in luce il contributo offerto alla realizzazione degli obiettivi strategici in una logica di integrazione tra performance amministrativa e politiche strategiche. La lettura dell'albero delle performance bottom-up, partendo dagli obiettivi operativi, rende la misura del contributo alla realizzazione degli obiettivi strategici da parte del personale tecnico-amministrativo stesso.

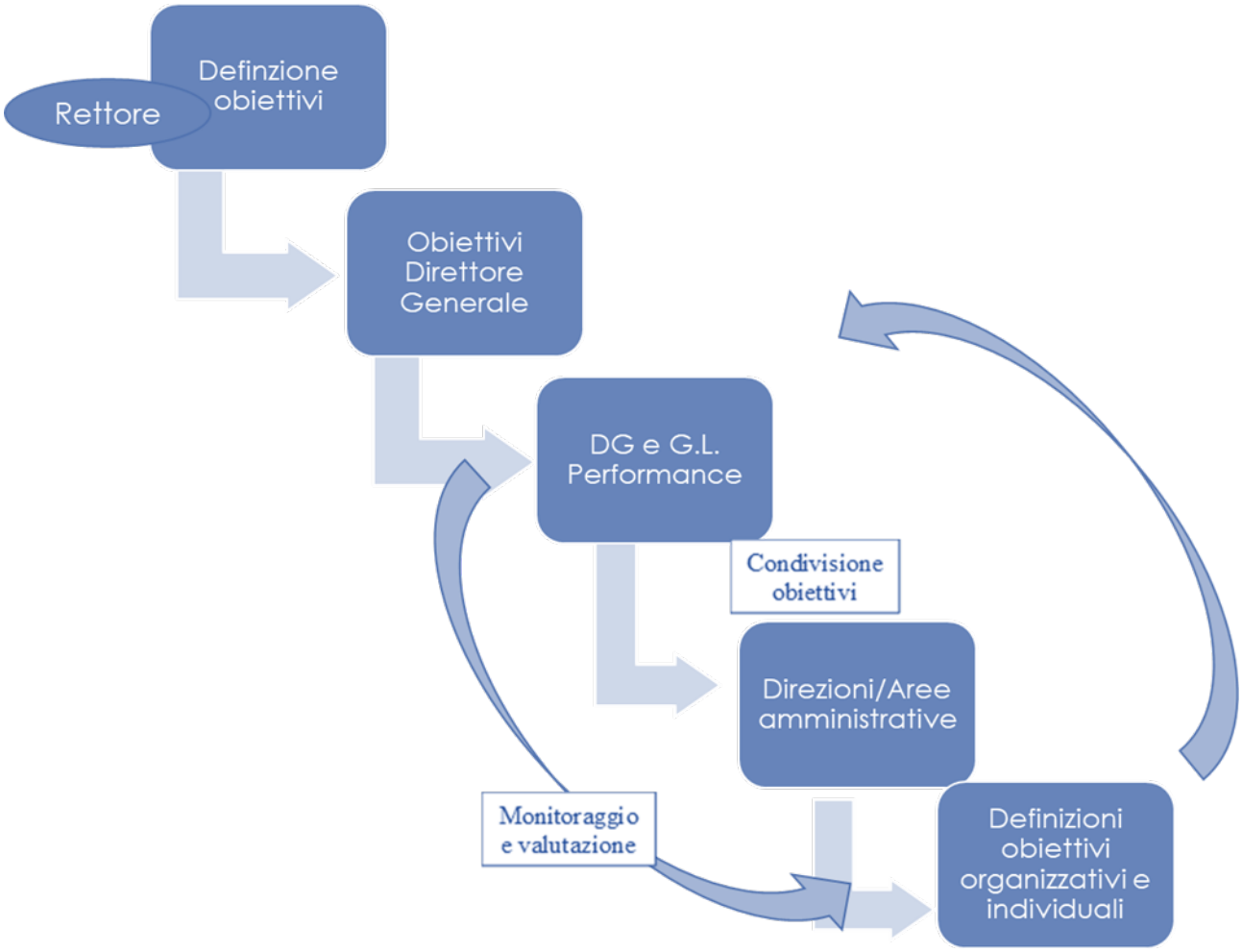


Figura 1

L'Università degli studi di Roma "Foro Italico" articola la definizione degli obiettivi strategici in tre ambiti per il triennio 2023 – 2025 (Piano Strategico di Ateneo 2023 – 2025) ovvero Didattica, Ricerca, Terza missione / Impatto sociale focalizzando l'attenzione anche sulle Aree di intervento strategico che investono trasversalmente le tre linee di indirizzo come ad esempio: lo sviluppo sostenibile, l'assicurazione della qualità, il risparmio energetico, welfare, gender equality ecc. Tutto questo in linea con quanto indicato nell'agenda ONU 2030 al fine di far diventare gli obiettivi indicati nell'Agenda il punto di riferimento e il pilastro fondamentale dell'intero impianto strategico del Piano triennale. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e tabella obblighi di pubblicazione approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 10 del 27.03.2023)

Al fine di raggiungere e monitorare gli obiettivi, il Direttore Generale si avvale, dal 2022, del Gruppo Performance che ha sostituito il Gruppo di lavoro per l'aggiornamento e il monitoraggio del Piano Triennale della Performance (attivo dal 2015). Il Gruppo è composto

da unità di personale con comprovata esperienza, professionalità e competenza sull'argomento.

Dal Piano Strategico 2023-2025, scaturiscono gli obiettivi strategici delineati in:

Didattica (D): Ampliamento e revisione dell'offerta formativa

- D1. Riqualificare l'offerta formativa dell'Ateneo e promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza: Riqualificare ed ampliare l'offerta formativa dell'Ateneo
- D2. Sviluppare il sistema di comunicazione e promozione della didattica: sviluppare tecnologie didattiche;

Ricerca (R): Potenziamento dell'organizzazione e qualità della ricerca

- R1. Innalzare la produttività, la qualità della ricerca e la sua dimensione interdisciplinare e internazionale;
- R2. Migliorare il sistema di AQ della ricerca;
- R3. Promuovere la politica di Open Science

Terza Missione/impatto sociale (TM): Consolidamento sociale ed economico sul territorio

- TM 1. Aumentare l'impatto delle attività di Ateneo verso il territorio e la società;
- TM 2. Favorire le iniziative di apprendimento permanente;

Aree di intervento strategico trasversale (AIS)

- AIS 1. Consolidare la Governance e la gestione di Ateneo del processo di AQ;
- AIS 2. Consolidare lo sviluppo organizzativo dell'Ateneo;
- AIS 3. Promuovere e sostenere le politiche sulle Pari Opportunità e sul Gender Equality;
- AIS 4. Consolidare l'agenda delle politiche sociali dell'Ateneo.

Dal Piano Strategico 2023 - 2025 che ha, quindi, suddiviso l'azione in 4 ambiti specifici: Didattica (D), Ricerca (R), Terza Missione (TM) e Aree di intervento strategiche trasversali (AIS) sono stati individuati i relativi obiettivi operativi e di conseguenza le aree amministrative di pertinenza che contribuiscono in collaborazione alla realizzazione dello stesso.

Coerentemente con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione 2023, è stata specificata la Responsabilità politica e gestionale dell'obiettivo operativo di struttura, la

data fine, cioè la data entro cui l'obiettivo deve essere raggiunto, di carattere annuale o pluriennale nell'ambito del triennio 2023-2025, è presente l'indicatore, il target che è stato definito sulla base del valore inziale esposto, laddove presente, ed è associato un budget di spesa qualora l'obiettivo necessiti di risorse economiche per la sua realizzazione. Si sottolinea che per l'anno 2023 gli obiettivi operativi individuati non necessitano di risorse economiche per la loro realizzazione.

L'idea alla base del nuovo portale è che l'Ateneo dovesse parlare ai propri studenti e alle future matricole in maniera chiara, con un linguaggio idoneo e soprattutto chiaro, attraverso un sistema di pubblicazione di notizie, eventi e curiosità che possano migliorare il rapporto con tutti gli stakeholder.

Di fondamentale importanza è raggiungere gli utenti in breve tempo, attraverso uno studio ragionato di un menu di navigazione. I contenuti multimediali dovranno definire i contorni dell'Ateneo. Le caratteristiche del nuovo portale, quindi, avrà le seguenti caratteristiche:

- Essere fruibile da mobile
- Dare voce alle diverse anime che compongono la comunità accademica
- Avere una sezione aperta al pubblico e una sezione con accessi e contenuti studiati per le diverse comunità che devono dialogare tra di loro.

L'Ateneo, già dal 2021, aveva sottoscritto, tramite Convenzione CONSIP SPC Cloud, un contratto con la TIM SpA per l'occupazione dello spazio Cloud, per la realizzazione della infrastruttura del nuovo portale d'ateneo, per la formazione degli utenti e per gli annessi servizi di manutenzione. Nel corso del 2023 a seguito di un inaspettato riordino del personale esperto della società incaricata, che aveva seguito sin dall'inizio tutte le fasi di progettazione e collaudo, il processo ha subito un notevole rallentamento conclusosi soltanto nel marzo 2024 con la messa on line del portale. Per tale motivo l'obiettivo D2.1 è stato rimandato al 2024.

Situazione analoga si è verificata con l'applicativo IRIS, in quanto per motivi infrastrutturali di natura informatica, non è stato possibile interagire in modo compiuto con CINECA. Per tale motivo gli obiettivi R2.1 e R3.2 sono stati rimandati al 2024.

Gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'anno 2023 possono essere riassunti nella tabella seguente:

Obiettivi Direttore Generale	Indicatore	Soggetti coinvolti	RISULTATO
Consolidare la struttura organizzativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	Redazione del documento attraverso il coordinamento e l'integrazione del Gruppo di Lavoro	Gruppo di Lavoro per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	☺
Rafforzare le attività che mirano al Benessere Organizzativo e al Welfare	Analisi di customer satisfaction ed eventuali azioni di miglioramento	Gruppo di Lavoro in materia di Benessere Organizzativo	☺
Perseguire gli obiettivi e le azioni strategiche rivolte alle esigenze amministrative	Adozione delle azioni previste dal Piano di transizione digitale (obiettivo triennale)	Dirigente Relazioni Internazionali, orientamento, Tirocinio e Job Placement / Dirigente Contabilità e Finanza	☺
Riqualificazione energetica del patrimonio edilizio monumentale	Rinnovare e implementare i componenti edili dei fabbricati e realizzazione di un nuovo impianto fotovoltaico (entro il 2023 progettazione e inizio lavori, entro il 2024 esecuzione dei lavori)	Area Infrastrutture e Sicurezza	☺

Gli obiettivi assegnati ai Dirigenti per l'anno 2023 possono essere riassunti nella tabella seguente:

	Obiettivi Dirigenti	Indicatore	Soggetti coinvolti	RISULTATO
Dirigente Relazioni Internazionali, orientamento, Tirocinio e Job Placement	Consolidare la struttura organizzativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	Redazione del documento attraverso il coordinamento e l'integrazione del Gruppo di Lavoro	Gruppo di Lavoro per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	☺
	Perseguire gli obiettivi e le azioni strategiche rivolte alle esigenze amministrative	Adozione delle azioni previste dal Piano di transizione digitale (obiettivo triennale)	Direttore Generale, Dirigente Contabilità e Finanza	☺
Dirigente Contabilità e Finanza	Assicurare l'adeguatezza delle competenze del personale amministrativo	Piano della formazione		☺
	Perseguire gli obiettivi e le azioni strategiche rivolte alle esigenze amministrative	Adozione delle azioni previste dal Piano di transizione digitale (obiettivo triennale)	Direttore Generale, Dirigente Relazioni Internazionali, orientamento,	☺

			Tirocinio e Job Placement	
	Pianificare e realizzare attività che mirino all'efficienza energetica e ad interventi migliorativi sulle strutture di Ateneo	Riduzione dei consumi energetici e promozione dell'efficientamento energetico degli edifici	Area Infrastrutture e Sicurezza	☺
	Rafforzare le attività che mirano al Benessere Organizzativo e al Welfare	Analisi di customer satisfaction ed eventuali azioni di miglioramento	Gruppo di Lavoro in materia di Benessere Organizzativo	☺

Di seguito si riportano alcune tabelle di analisi degli obiettivi operativi programmati e dei risultati raggiunti nell'anno 2023 in rapporto a quanto pianificato.

Si evidenzia che al "livello di conseguimento" degli obiettivi è stato associato un simbolo per facilitare ulteriormente la lettura:

☹ Obiettivo non raggiunto

😐 Obiettivo parzialmente raggiunto

☺ Obiettivo raggiunto

☺ Obiettivo raggiunto e superato

Per il 2023 si contano a consuntivo 21 obiettivi operativi.

Si riportano nelle seguenti tabelle i dati di sintesi e le principali aggregazioni:

OBIETTIVI STRATEGICI	N. OBIETTIVI OPERATIVI
Didattica (D): D1. Riqualificare l'offerta formativa dell'Ateneo e promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza	1
Didattica (D): D2 Sviluppare il sistema di comunicazione e promozione della didattica	1
Ricerca (R): R1 Innalzare la produttività, la qualità della ricerca e la sua dimensione interdisciplinare e internazionale	3
Terza Missione/Impatto Sociale (TM): TM 1. Aumentare l'impatto delle attività di Ateneo verso il territorio e la società	1
Terza Missione/Impatto Sociale (TM): TM 2. Favorire le iniziative di apprendimento permanente	2
Aree di intervento strategico trasversale (AIS): AIS 1. Consolidare la Governance e la gestione di Ateneo del processo di AQ	6
Aree di intervento strategico trasversale (AIS): AIS 2. Consolidare lo sviluppo organizzativo dell'Ateneo	4
Aree di intervento strategico trasversale (AIS): AIS 4. Consolidare l'agenda delle politiche sociali dell'Ateneo	3
TOTALE OBIETTIVI	**21**

Universita' degli Studi di Roma "Foro Italico", I, n. prot. 0003418, data 20-06-2024

AREA	Obiettivi operativi	Obiettivo raggiunto e superato	Obiettivo raggiunto	Obiettivo parzialmente raggiunto	Obiettivo non raggiunto
	N				
Didattica (D)	2				
Ricerca (R)	3				
Terza Missione/Impatto Sociale (TM)	3				
Aree di intervento strategico trasversale (AIS)	12			1	
Totale	**20**			**1**	

3.1 La gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio

Nell'anno 2023 l'Ateneo ha proseguito nel graduale percorso di progressiva integrazione dei documenti di programmazione. Al fine di rendere più efficace il ciclo della performance e meglio evidenziare i legami esistenti tra obiettivi assegnati e le risorse necessarie per il loro conseguimento, è stato migliorato il coordinamento per la redazione dei principali documenti di programmazione, in particolare della programmazione strategica e operativa dell'Ateneo e della pianificazione economico-finanziaria.

Il documento previsionale per l'esercizio 2023 è stato redatto, dunque, in linea con le priorità che l'Ateneo si era prefissato di realizzare per il perseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo.

Pertanto, sulla base della disponibilità delle risorse economico finanziarie determinata in fase di Budget di Ateneo e nel rispetto dei fabbisogni finanziari delle diverse Aree, a inizio anno sono stati assegnati specifici budget alle strutture di Ateneo, strumentali al raggiungimento, tra l'altro, degli obiettivi del Piano delle Performance.

Il budget assegnato a ciascuna struttura contribuisce, pertanto, a sostenere le spese legate alle attività di funzionamento della stessa a cui sono indissolubilmente legati anche gli obiettivi strategici e di performance.

A consuntivo, nel Bilancio Unico di Ateneo 2023 sono state riportate le risorse che direttamente o indirettamente hanno contribuito al finanziamento delle azioni per il raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance. A fronte del raggiungimento della maggior parte degli obiettivi dell'anno 2023 è possibile riscontrare un utilizzo quasi totale delle

risorse allocate, assegnate in fase di budget tenendo conto degli obiettivi di performance perseguiti da ciascuna Area.

L'Ateneo, pertanto, partendo dal piano strategico 2023-2025 e dagli obiettivi di performance connessi, ha impiegato le risorse per sviluppare le iniziative previste suddivise come di seguito specificato:

Didattica (D): Ampliamento e revisione dell'offerta formativa

- D1. Riqualificare l'offerta formativa dell'Ateneo e promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza: Riqualificare ed ampliare l'offerta formativa dell'Ateneo
- D2. Sviluppare il sistema di comunicazione e promozione della didattica: sviluppare tecnologie didattiche;

Per gli obiettivi di performance legati ai suddetti obiettivi strategici è stata effettuata un'analisi dei fabbisogni del personale con successivo reclutamento al fine supportare sia l'offerta formativa con il personale docente che gli ufficio rivolti agli studenti destinando risorse relative ai piani straordinari.

Inoltre, per l'integrazione della didattica tradizionale con la didattica on-line sono state destinate risorse per l'adeguamento delle aule (audio e video), e per il nuovo portale di Ateneo.

Ricerca (R): Potenziamento dell'organizzazione e qualità della ricerca

- R1. Innalzare la produttività, la qualità della ricerca e la sua dimensione interdisciplinare e internazionale;
- R2. Migliorare il sistema di AQ della ricerca;
- R3. Promuovere la politica di Open Science;

Per gli obiettivi di performance legati ai suddetti obiettivi strategici l'Ateneo ha destinato le risorse per incrementare le Borse di Dottorato di Ricerca, anche in Convenzione con altri Atenei, per aumentare l'attrattività ed implementare il Sistema IRIS di gestione integrata della Ricerca, per supportare la formazione dei docenti e per incrementare l'attività di ricerca anche attraverso il Bando di Ateneo.

Terza Missione/impatto sociale (TM): Consolidamento sociale ed economico sul territorio

- TM 1. Aumentare l'impatto delle attività di Ateneo verso il territorio e la società;
- TM 2. Favorire le iniziative di apprendimento permanente;

Per gli obiettivi di performance legati ai suddetti obiettivi strategici l'Ateneo ha stanziato risorse per le iniziative legate al GREEN es. giornate verdi, sostituzione infissi e climatizzatori. L'ateneo ha inoltre adottato il piano della formazione, destinando le risorse alla formazione e qualificazione del personale in servizio.

L'Ateneo ha destinato, inoltre, risorse per la realizzazione dell'evento di Ateneo " UNIForo Italico Sport Day" aperto al territorio.

Aree di intervento strategico trasversale (AIS)

- AIS 1. Consolidare la Governance e la gestione di Ateneo del processo di AQ;
- AIS 2. Consolidare lo sviluppo organizzativo dell'Ateneo;
- AIS 3. Promuovere e sostenere le politiche sulle Pari Opportunità e sul Gender Equality;
- AIS 4. Consolidare l'agenda delle politiche sociali dell'Ateneo.

Per gli obiettivi di performance legati ai suddetti obiettivi strategici l'Ateneo ha destinato le risorse per sviluppare le iniziative di welfare dedicate al personale di ateneo come l'attivazione di una piattaforma per offrire benefit flessibili ai dipendenti.

È comunque importante rilevare che la maggior parte degli obiettivi di performance, non necessitano di una specifica destinazione di risorse finanziarie, ma vengono perseguiti attraverso attività che non generano ulteriori costi rispetto a quelli di funzionamento programmati all'interno di ciascuna struttura.

4. METODOLOGIA ADOTTATA

Processo di costruzione e condivisione degli obiettivi. Definizione degli obiettivi e dei piani operativi

Con l'approvazione del Piano Strategico e comunque entro il termine tassativo del 31 gennaio, vengono definiti e assegnati gli obiettivi operativi recepiti dal PIAO. A seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del PIAO il Direttore generale ha condiviso con la Comunità accademica gli obiettivi strategici declinandoli in obiettivi operativi.

4.1 Monitoraggi intermedi

Gli obiettivi di Performance di Ateneo per il 2023 sono stati collegati al PIAO 2023-2025, mentre gli obiettivi del Direttore Generale sono stati assegnati dal Consiglio di Amministrazione nel mese di marzo 2022 (delibera n. 9 del 30.03.2022). Tali due momenti sono stati definiti seguendo una linea di continuità e armonizzazione tra gli obiettivi organizzativi 2023 di Ateneo e gli obiettivi del Direttore generale, così da rendere il risultato in termini di performance complessiva coerente alle linee strategiche del Rettore.

Il processo di monitoraggio è stato effettuato costantemente durante tutto il 2023 con incontri con i responsabili delle aree che compongono l'amministrazione e gli altri attori coinvolti per seguire l'andamento del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al fine anche di condividere le eventuali criticità riscontrate nel perseguimento degli stessi. Là dove è stata riscontrata una criticità, Il GdL ha richiesto chiarimenti e aggiornamenti sullo stato di avanzamento dell'obiettivo.

Nello specifico l'attività di monitoraggio è avvenuta in due periodi dell'anno:

- **Settembre 2023**. Monitoraggio intermedio/avanzamento degli obiettivi in corso e segnalazione necessità/opportunità interventi correttivi, art. 6 d.lgs. 150/09.
- **Dicembre 2023**. Misurazione finale degli obiettivi operativi anno 2023 avviata con comunicazione da parte del Direttore Generale.

4.2 Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVP)

Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", valido a decorrere dal ciclo 2023 - validato dal Nucleo di Valutazione - OIV il 17 gennaio 2023; e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30 gennaio 2023 è

reperibile sul sito di Ateneo: file:///D:/Documenti/GRUPPO%20PERFORMANCE/relazione_2023/SMVP-2023.pdf

Direttore Generale

Il Consiglio di Amministrazione valuta l'azione svolta dal Direttore Generale, tenuto conto del parere del Nucleo di Valutazione e del Senato Accademico. (art. 11 comma 4 Statuto di Ateneo).

Al Rettore è affidato il giudizio comportamentale avvalendosi della scheda di valutazione.

Nell'esercizio successivo a quello per cui si richiede la valutazione, il Direttore Generale presenta al Nucleo di Valutazione, al Senato accademico e al Consiglio di Amministrazione una relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati specificando per ciascuno di essi l'attività svolta e i suoi esiti in termini di risultato ed eventuali criticità unitamente alla scheda di valutazione comportamentale del Rettore. Il Nucleo di Valutazione, acquisita la relazione e ogni documentazione utile, esprime il proprio parere. È facoltà del Nucleo di Valutazione disporre un'audizione del Direttore Generale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione trasmette al Rettore e al Consiglio di Amministrazione il parere affinché possano deliberare la valutazione annuale. Nella stessa seduta il Rettore, in base ai risultati raggiunti, propone al Consiglio di Amministrazione gli obiettivi per l'esercizio in corso.

Il Consiglio di Amministrazione potrà aggiornare e modificare gli obiettivi nel corso dell'esercizio su proposta del Rettore, sentito il Direttore Generale.

Dirigenti

La valutazione dei dirigenti è effettuata dal Direttore Generale in base all'analisi della performance delle unità organizzative ad essi affidate, al grado di collaborazione nella gestione della ordinaria attività con il Direttore Generale in riferimento ai risultati, alle competenze e ai comportamenti organizzativi. I comportamenti attengono all'attività svolta da ciascuno, nell'ambito dell'amministrazione, tenendo in particolare rilevanza la capacità del Dirigente di valutare i propri collaboratori. I risultati sono riferiti agli obiettivi annuali di performance. La valutazione avverrà attraverso la Scheda di valutazione accompagnata dalla Relazione del Dirigente sugli Obiettivi assegnati relativa all'anno di valutazione.

Personale EP

La valutazione del personale EP è effettuata dal Dirigente, nelle aree che lo prevedono; laddove non è previsto, la valutazione sarà di competenza del Direttore Generale.

La misurazione e la valutazione della performance individuale è collegata:

- agli indicatori annuali di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali che vengono assegnati;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance di struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Personale amministrativo di categoria D con incarichi di responsabilità di Area o Servizio

Il Direttore Generale valuta il personale di categoria D con incarichi di responsabilità.

La valutazione è effettuata tenendo in considerazione:

- gli indicatori annuali di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance di struttura, alle competenze professionali e organizzative dimostrate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Personale amministrativo e tecnico non afferente al Dipartimento di categoria C e D

La valutazione del personale è effettuata dal diretto responsabile, tenendo in considerazione:

- la qualità del contributo individuale valutato sulla base del grado di coinvolgimento alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza.
- le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali

Personale amministrativo di categoria B

La valutazione del personale è effettuata dal diretto responsabile, tenendo conto esclusivamente delle competenze e dei comportamenti professionali.

Personale tecnico-scientifico afferente al Dipartimento

Il personale che afferisce al Dipartimento di “Scienze Motorie, Umane e della Salute” è valutato dal Direttore di Dipartimento ed è suddiviso in due categorie tenuto conto delle distinte competenze:

- personale tecnico-scientifico (categoria D e C) assegnato ai Laboratori di Ricerca per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca, la cui valutazione è effettuata dal Responsabile del Laboratorio
- personale tecnico-scientifico (Art. 69 - Assistenti ex ISEF CCNL 2006-2009, categoria D e C) assegnato principalmente ad attività di supporto alla didattica, la cui valutazione è effettuata dal Direttore di Dipartimento.

Per l’anno 2023 alla valutazione degli obiettivi di tutto il personale viene attribuito il peso di riferimento indicato nella figura 2.

Definiti i ruoli, le tempistiche, e la documentazione da produrre il sistema prevede che nel processo di valutazione finale della performance le attese di prestazione e i risultati che ne conseguono debbano essere espresse mediante l’utilizzo combinato di obiettivi e di comportamenti organizzativi al fine di avere una valutazione maggiormente organica delle prestazioni del dipendente (grado di raggiungimento di obiettivi predeterminati e osservazione dei comportamenti organizzativi).

In generale,

- gli obiettivi:
  - rappresentano i risultati attesi dalla prestazione del dipendente nel periodo di riferimento;
  - sono opportunamente selezionati;
  - sono in grado di rappresentare nell'insieme gli aspetti più qualificanti della prestazione;
  - dovranno essere condivisi ad inizio periodo con il valutato/i;
  - dovranno essere al tempo stesso sfidanti e realistici;
  - dovranno essere definiti in modo chiaro e sintetico;
  - sono associati a parametri quantitativi e/o qualitativi di verifica definiti ad inizio periodo idonei a determinare a consuntivo il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo.

- i comportamenti organizzativi fanno riferimento alle caratteristiche individuali estrinsecate nell'attività lavorativa, quali capacità, conoscenze e motivazioni, che, nello svolgimento di detta attività, caratterizzano in maniera decisiva il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

L'attribuzione dei punteggi da parte del valutatore dovrà rispecchiare una significativa differenziazione dei giudizi. Pertanto, il valutatore, nell'assegnare i punteggi a disposizione, dovrà sempre contestualizzare la performance del singolo, in modo da stabilire un termine di paragone fra tutti i collaboratori. Per valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e per ciascun comportamento organizzativo, il valutatore attribuirà un punteggio all'interno di una scala crescente di valutazione a cinque livelli. Per ciascun livello sono definiti i corrispondenti descrittori, che esprimono il grado di raggiungimento dell'obiettivo e le caratteristiche che il valutato deve possedere per raggiungere un determinato livello/punteggio di valutazione:

A. Descrizione della valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo:

- se l'obiettivo non è stato raggiunto o se il valutato non ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza il valutato ottiene un livello/punteggio pari a 1;
- se l'obiettivo è stato solo parzialmente o se il valutato ha contribuito solo parzialmente al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza raggiunto il valutato ottiene un livello/punteggio pari a 2
- se l'obiettivo è stato raggiunto o se il valutato ha contribuito adeguatamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza il valutato ottiene un livello/punteggio pari a 3;
- se l'obiettivo è stato raggiunto ma si distingue per la modalità di realizzazione o se il valutato ha contribuito in maniera più che adeguata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza il valutato ottiene un livello/punteggio pari a 4;
- se l'obiettivo è stato superato o se il valutato ha contribuito in maniera eccellente al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza il valutato ottiene un livello/punteggio pari a 5.

B. Descrizione della valutazione dei comportamenti organizzativi

- se le competenze del valutato non sono adeguate ottiene un livello/punteggio pari a 1;
- se le competenze del valutato sono solo parzialmente adeguate ottiene un livello/punteggio pari a 2;
- se le competenze del valutato sono adeguate ottiene un livello/punteggio pari a 3;
- se le competenze del valutato sono più che adeguate ottiene un livello/punteggio pari a 4;
- se le competenze del valutato sono eccellenti ottiene un livello/punteggio pari a 5.

La struttura del sistema di valutazione prevede la definizione dei pesi, nell'ambito del punteggio complessivo disponibile, distribuito tra:

A. raggiungimento degli obiettivi

B. comportamenti organizzativi

In considerazione della categoria ricoperta dal valutato, ciascun fattore avrà pesi differenti, come riportato nella seguente figura:

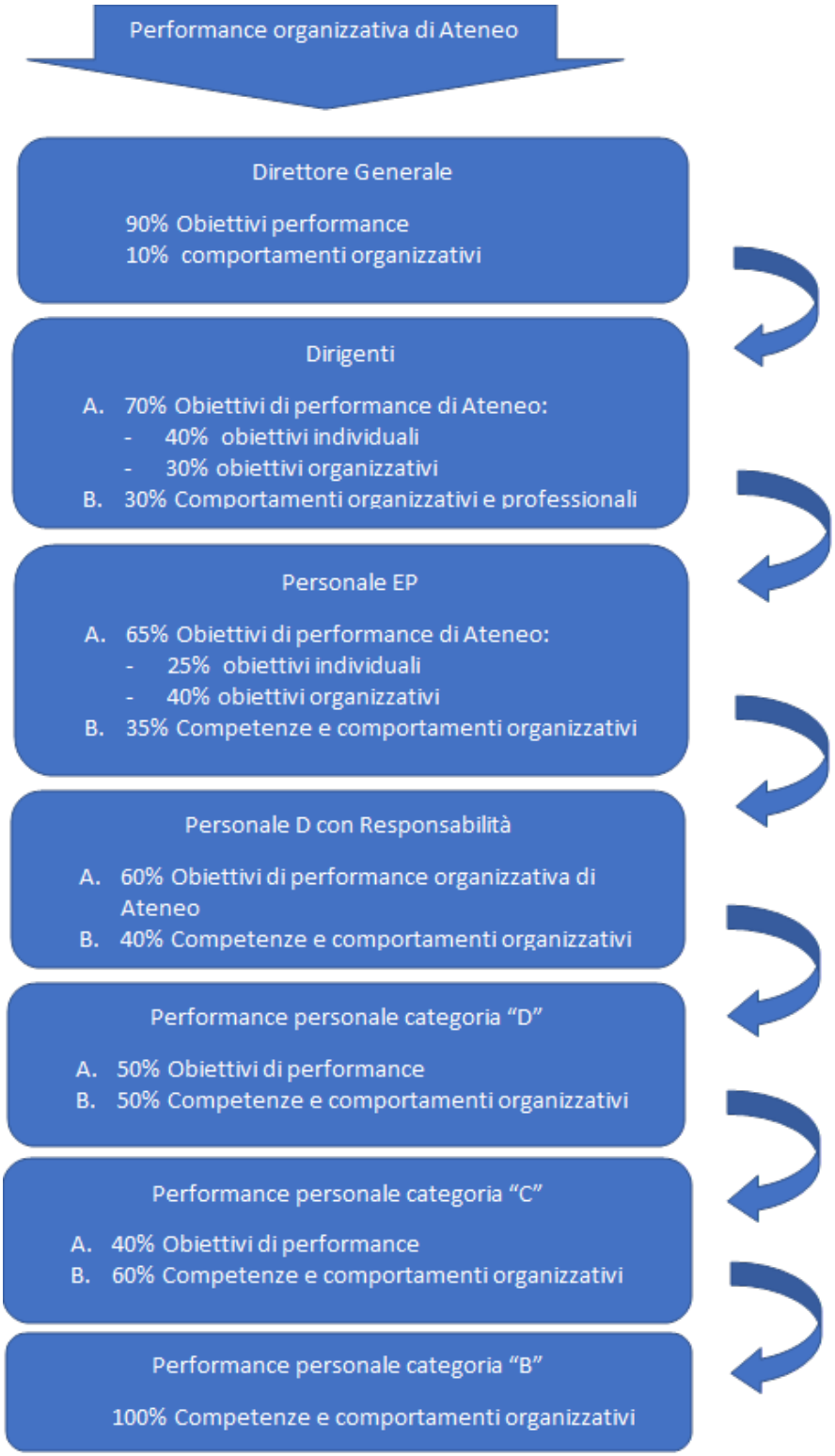

Performance organizzativa di Ateneo
Direttore Generale
90% Obiettivi performance
10% comportamenti organizzativi
Dirigenti
A. 70% Obiettivi di performance di Ateneo:
- 40% obiettivi individuali
- 30% obiettivi organizzativi
B. 30% Comportamenti organizzativi e professionali
Personale EP
A. 65% Obiettivi di performance di Ateneo:
- 25% obiettivi individuali
- 40% obiettivi organizzativi
B. 35% Competenze e comportamenti organizzativi
Personale D con Responsabilità
A. 60% Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo
B. 40% Competenze e comportamenti organizzativi
Performance personale categoria "D"
A. 50% Obiettivi di performance
B. 50% Competenze e comportamenti organizzativi
Performance personale categoria "C"
A. 40% Obiettivi di performance
B. 60% Competenze e comportamenti organizzativi
Performance personale categoria "B"
100% Competenze e comportamenti organizzativi

Figura 2

Il punteggio finale della valutazione della performance individuale sarà così determinato:

CATEGORIA	FORMULA
DIRETTORE GENERALE	90% Obiettivi performance + 10% comportamenti organizzativi
DIRIGENTI	(Tot. A*70%) + (Tot. B *30%)
EP	(Tot. A*65%) + (Tot. B *35%)
D CON RESPONSABILITÀ	(Tot. A*60%) + (Tot. B *40%)
D	(Tot. A*50%) + (Tot. B *50%)
C	(Tot. A*40%) + (Tot. B *60%)
B	(Tot. B *100%)

L'erogazione della premialità è ripartita in base alla valutazione complessiva, come sintetizzato nella tabella seguente:

PUNTEGGIO	% DI PREMIALITÀ
fino a 2,4	0%
da 2,5 a 2,9	20%
da 3 a 3,4	40%
da 3,5 a 3,9	60%
da 4 a 4,4	80%
da 4,5 a 5	100%

5. RISULTATI RAGGIUNTI

Didattica (D)

OBIETTIVO STRATEGICO: ***D1. Riqualificare l'offerta formativa dell'Ateneo e promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza***

OBIETTIVO OPERATIVO: D1.1 Modificare l'ordinamento del corso di laurea triennale in scienze motorie e sportive ai bisogni del contesto economico e lavorativo

Sintesi attività svolta:

A seguito del Decreto Ministeriale 6 giugno 2023, n. 96, recante il "Regolamento concernente modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, nonché della revisione della declaratoria dei settori scientifici disciplinari delle Scienze Motorie, tutte le azioni sono state spostate nel 2024, ad eccezione della consultazione delle parti sociali (punto b) che è stata effettuata.

Indicatore	Target	Target rimodulato al 2024	Livello di conseguimento
a. Processo di accreditamento del CdL22 b. Consultazione parti sociali c. Revisione dell'ordinamento d. Revisione delle politiche di orientamento e. Predisposizione schede informative per i partner internazionali	b. Relazione di consultazione	a. Dicembre 2024 c. Settembre 2024 d. Settembre 2024 e. Dicembre 2024	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: D1.2 Organizzare ed erogare un corso di laurea triennale a distanza

Sintesi attività svolta:

Come per l'obiettivo operativo D1.1 A seguito del Decreto Ministeriale 6 giugno 2023, n. 96, recante il "Regolamento concernente modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca anche lo studio di fattibilità è rimandato al 2024.

Indicatore	Target	Target rimodulato al	Livello di conseguimento

		2024	
a. Studio di fattibilità		a. Dicembre 2024	

OBIETTIVO STRATEGICO: D2 Sviluppare il sistema di comunicazione e promozione della didattica

OBIETTIVO OPERATIVO: D2.1 Promuovere l'utilizzo del nuovo portale di Ateneo presso i principali stakeholder

Sintesi attività svolta:

A causa di un ritardo della messa in produzione del portale di Ateneo, dovuto all'aggiornamento della infrastruttura informatica non è stato possibile organizzare eventi di promozione. Le attività di promozione si rimandano al 2024.

Indicatore	Target	Target rimodulato al 2024	Livello di conseguimento
Numero di Incontri, seminari, workshop		Dicembre 2024	

OBIETTIVO OPERATIVO: D2.2 Attivare un'indagine ad hoc sul livello di gradimento del portale presso i principali stakeholder

Sintesi attività svolta:

Gli uffici hanno individuato i principali stakeholder ai quali somministrare il questionario di gradimento.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Identificare i principali stakeholder	Dicembre 2023	☺

Ricerca (R)

OBIETTIVO STRATEGICO: R1 Innalzare la produttività, la qualità della ricerca e la sua dimensione interdisciplinare e internazionale

OBIETTIVO OPERATIVO: R1.1 Promuovere la ricerca interdisciplinare attraverso azioni mirate ad accrescere la cooperazione tra i laboratori di ricerca anche attraverso la collaborazione con ricercatori stranieri

Sintesi attività svolta:

Sono stati presentati n. 3 progetti di ricerca realizzati nell'ambito del finanziamento a seguito dell'emanazione del Decreto Ministeriale n. 737 del 25.06.2021 che promuove iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR 2021/2027, con caratteristiche di innovatività e interdisciplinarità della ricerca:

1. Effects of martial arts training on biological, psycho-physiological, and functional fitness aspects in older individuals
2. Combining principles of psychological sciences and fine-tuned physical training to improve quality of life in frail older individuals: a psychological, neurocognitive, neuromechanical, and clinical perspective
3. Novel biomarkers of EXercise-inTervention efficacy in post-menopause related Non-Communicable Diseases (NEXT).

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Numero progetti multidisciplinari b. Implementare il sistema di monitoraggio delle pubblicazioni c. Numero di pubblicazioni interdisciplinari	a. Numero 3 progetti	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: R1.3 Migliorare l'attrattività all'estero del dottorato di ricerca

Sintesi attività svolta:

Al fine di migliorare l'attrattività del Corso di Dottorato all'estero, gli uffici hanno provveduto a predisporre del materiale informativo, in linea anche con quanto indicato nel Punto di Attenzione AVA 3 per quanto riguarda l'AQ dei Corsi di Dottorato D.PHD.1.5 "Al progetto formativo e di ricerca del Corso di Dottorato di Ricerca viene assicurata adeguata visibilità, anche di livello internazionale, su pagine web dedicate".
Tale documentazione consiste al momento nel testo di una brochure promozionale in lingua inglese, riportante le principali informazioni sull'Ateneo e sul Dottorato, indicazioni sulle linee di ricerca in corso e informazioni pratiche.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Ideazione di materiale promozionale in lingua straniera b. Numero di domande di partecipazione al dottorato provenienti dall'estero c. Elaborazione dati questionario sull'attrattività del dottorato	a. Dicembre 2023	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: R1.4 Incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali

Sintesi attività svolta:

Il numero di progetti di ricerca presentati a livello internazionale risulta per il 2023 superiore di 2 unità rispetto a quello medio del triennio precedente (da 4 a 6).
Ha contribuito al buon raggiungimento dell'obiettivo l'erogazione di un corso sulla progettazione europea, dedicato specificamente al Foro Italico, offerto dal Ministero dell'Università e della Ricerca, nell'ambito del PON Ricerca e Innovazione 2014/2020 (REACT-EU). Il corso, aperto ai docenti individuati dai responsabili dei laboratori di Ateneo, si è svolto nel periodo giugno-novembre 2023 per un totale di 19 ore suddivise in 7 giornate.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di domande di finanziamento a progetti internazionali	Incremento del numero domande rispetto al triennio precedente	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: R 2. Migliorare il sistema di AQ della ricerca

OBIETTIVO OPERATIVO: R2.1 Revisionare e potenziare il sistema di gestione ed analisi dei prodotti di ricerca

Sintesi attività svolta:

L'obiettivo è rinviato al 2024 a causa di problematiche legate all'interfaccia informatica tra CINECA – ed in particolare relativa al sistema IRIS - e il sistema informatico di Ateneo.

Indicatore	Target	Target rimodulato al 2024	Livello di conseguimento
a. Report periodici dei prodotti di ricerca b. Implementare procedure di analisi dell'output scientifico		Dicembre 2024	

OBIETTIVO STRATEGICO: R 3. Promuovere la politica di Open Science

OBIETTIVO OPERATIVO: R3.2 Rendere disponibile la produzione scientifica di Ateneo ai portatori di interesse interni ed esterni

Sintesi attività svolta:

L'obiettivo è rinviato al 2024 a causa di problematiche legate all'interfaccia informatica tra CINECA – ed in particolare relativa al sistema IRIS - e il sistema informatico di Ateneo.

Indicatore	Target	Target rimodulato al 2024	Livello di conseguimento
Output scientifici		Sì	

Terza Missione/Impatto Sociale (TM)

OBIETTIVO STRATEGICO: TM 1. Aumentare l'impatto delle attività di Ateneo verso il territorio e la società

OBIETTIVO OPERATIVO: TM1.1 Organizzare attività ed eventi indirizzati al territorio volti alla promozione dell'attività fisica e alla divulgazione del suo valore per la salute ed il benessere sociale ed economico della cittadinanza

Sintesi attività svolta:

Per perseguire l'obiettivo al punto a. nell'anno 2023 il Dipartimento ha svolto attività di Terza Missione con le scuole. In particolare, sono state svolte mattinate dedicate alla promozione dell'attività sportiva con gli studenti dell'ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA DELLA TECNICA nelle giornate del 28 aprile 2023 e del 5 ottobre 2023. Tale attività è stata integrata anche da un seminario su alimentazione e corretti stili di vita (cfr. Prot n. 983 del 27/02/2023).
Inoltre, nel mese di giugno 2023 (dal 1° al 7) è stata svolta attività didattica teorico/pratica sul Quadro Svedese, attrezzo dell'educazione fisica tradizionale, per gli studenti del LICEO FARNESINA.
L'evento "AQUAE! World Water Day 2023" è stato promosso dall'Università di Roma "Foro Italico" e dalla Siti, Società Italiana di Igiene in partnership con ACE – con i patrocini di UNESCO, MASE, MASAF, MEF, ISPRA, CNR, ENEA, ASI, Autorità di Bacino Distrettuale del Fiume Po, Comune di Roma, Comune di Rieti, RAI per la Sostenibilità e realizzato in collaborazione con Edulia Treccani Scuola e FairPlay4U di Manuela Trombetta protagonisti nel coinvolgimento delle scuole e divulgazione dei contenuti presso le giovani generazioni.

Oltre ai contributi di Richard Connor Editor in Chief UNESCO World Water Assessment Programme (WWAP) e di Maurizio Martina, Vice Direttore Generale della FAO, tra le autorità intervengono il Ministro per la Protezione civile e le Politiche del mare Nello Musumeci, il Capo di Gabinetto del Ministero per lo Sport e i Giovani Massimiliano Atelli, il Sottosegretario del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica Claudio Barbaro, il Presidente della Commissione VII alla Camera dei Deputati Federico Mollicone. Centro della discussione sono i nuovi approcci per un uso razionale della risorsa idrica nell'attuale contesto di siccità e di eventi estremi legati ai cambiamenti climatici. Istituzioni, scienziati, ricercatori, imprese si confronteranno per concertare nuove strategie per affrontarli.
Per perseguire l'obiettivo al punto b. è stata organizzata la seconda edizione dell'evento "UniForoItalico Sport Day". Nella prima edizione (2022) è stato testato un modello organizzativo incentrato sulla collaborazione tra le varie strutture e componenti dell'Ateneo, sotto il coordinamento del Dipartimento e con il supporto della Fondazione Universitaria Foro Italico. Il successo della prima edizione ha rinforzato la convinzione che quella intrapresa fosse la strada da perseguire. La seconda edizione ha quindi confermato la validità dell'approccio organizzativo utilizzato ed il successo sul territorio.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Numero di attività b. Eventi organizzati	a. Numero 3 attività divulgative anche in collaborazione con soggetti esterni b. Numero 1 evento	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: TM 2. Favorire le iniziative di apprendimento permanente

OBIETTIVO OPERATIVO: TM2.1 Progettare Master e/o Corsi di Perfezionamento professionalizzanti

Sintesi attività svolta:

Per il punto a. è stato attivato il Master in Cardiologia in collaborazione con la Fondazione "Foro Italico" e il Policlinico Casilino finalizzato all'acquisizione di conoscenze specifiche per la formazione di una figura professionale che sia in grado di operare efficacemente nel contesto della valutazione clinica e diagnostica della popolazione sportiva, con particolare attenzione all'ambito della cardiologia.
Per il punto b. sono stati erogati i seguenti programmi intensivi:

- Blended intensive program Erasmus + coordinato dalla Hungarian Sport University di Budapest, a cui hanno partecipato studenti e docenti dell'Ateneo.
- International Summer School, coordinata dal Dipartimento, su Wearable Sensors in Sport.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento

a. Numero di progetti di Master e/o Corsi di Perfezionamento b. Numero di programmi intensivi internazionali/Season School	a. Numero 1 Master b. Numero 2 Programmi intensivi/Season school	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: TM2.2 Istituire/Offrire corsi e/o seminari di aggiornamento e formazione permanente rivolti agli insegnanti di educazione fisica		
Sintesi attività svolta: Nel mese di giugno 2023 il Laboratorio di Pedagogia speciale ha partecipato al Side EVENT in occasione della Conferenza delle Nazioni Unite sulla Convenzione sui Diritti delle Persone con Disabilità.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero iniziative	Numero 1 iniziativa	☺

Aree di intervento strategico trasversale (AIS)

OBIETTIVO STRATEGICO: AIS 1. Consolidare la Governance e la gestione di Ateneo del processo di AQ

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS1.1 Monitorare e perfezionare le attività di AQ dell'Ateneo			
Sintesi attività svolta: L'obiettivo per il punto a. ed è stato rinviato al 2024., mentre al punto b Il Tavolo Permanente su AQ è stato formalizzato con decreto n. 7/2024 del 16-02-2024			
Indicatore	Target	Target rimodulato al 2024	Livello di conseguimento
a. Aggiornare il documento delle "Politiche della Qualità" di Ateneo b. Formalizzare il Tavolo Permanente su AQ c. Adeguare i documenti e i Regolamenti di Ateneo alle Linee Guida AVA 3.0	b. Giugno 2023	a. Dicembre 2024	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS1.2. Rafforzare ed efficientare le sinergie tra Nucleo di Valutazione di Ateneo e Presidio di Qualità di Ateneo

Sintesi attività svolta:
L'obiettivo per il punto a è stato raggiunto con l'istituzione dell'ufficio "della Valutazione e della Qualità" di Ateneo con decreto n. 126/2023 del 18-04-2023 Per il punto b. l'obiettivo è stato raggiunto.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Regolamentare l'Ufficio della Valutazione e della Qualità" di Ateneo b. Redigere il documento NVA e PQA, sugli adeguamenti operativi AQ di Ateneo alle Linee Guida AVA 3.0	a. Dicembre 2023 b. Giugno 2023	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS1.3 Diffondere la cultura della qualità all'interno dell'Ateneo

Sintesi attività svolta:

L'obiettivo per il punto a. è stato rimandato al 2024, mentre per il punto b. sono stati organizzati due seminari di sensibilizzazione sui processi di AQ e di AiQ in data 4 e 11 dicembre 2023.

Indicatore	Target	Target rimodulato al 2024	Livello di conseguimento
a. Pubblicare periodicamente la documentazione predisposta dalla Governance su AQ e AiQ b. Seminari di sensibilizzazione sui processi di AQ e di AiQ rivolti al personale di Ateneo e agli studenti	b. Almeno 2 seminari	a. Sì	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS1.4 Adeguare e monitorare il funzionamento della struttura di governance del processo AQ all'offerta formativa di terzo livello

Sintesi attività svolta:

Relativamente al punto a. dell'obiettivo sono stati istituiti il Gruppo AQ e il Gruppo riesame all'interno della struttura del corso di dottorato.
L'obiettivo al punto b. è parzialmente raggiunto poiché la procedura di aggiornamento del regolamento sulla formazione di terzo livello è stata avviata, ma non completata dal punto di vista di approvazione formale da parte degli organi di Governo.

Per il punto c. sono stati somministrati i questionari di valutazione della qualità dell'offerta formativa ai dottorandi degli ultimi due cicli, i risultati sono stati elaborati nei primi mesi del 2024.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Attivare la struttura di gestione del processo AQ e di AiQ nell'offerta formativa di terzo livello b. Aggiornare i regolamenti sulla formazione di terzo livello c. Report periodico dell'efficacia e della qualità dell'offerta formativa di terzo livello	a. Dicembre 2023 b. Almeno 1 regolamento aggiornati c. Sì	a. ☺ b. 😐 c. ☺

OBIETTIVO STRATEGICO: AIS 2. Consolidare lo sviluppo organizzativo dell'Ateneo

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS2.1 Adeguare il fabbisogno delle risorse e delle competenze accademiche per garantire lo sviluppo scientifico e culturale dell'Ateneo

Sintesi attività svolta:

Il Gruppo di Lavoro per la Programmazione triennale del Personale ha redatto nel mese di dicembre 2023 un aggiornamento al documento di programmazione triennale relativo al fabbisogno di risorse e competenze accademiche. (prot. n. 0007085, data 19-12-2023)

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Monitoraggi	Sì	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS2.2 Assicurare l'adeguatezza e le competenze del personale amministrativo

Sintesi attività svolta:

Il Piano della formazione è stato elaborato attraverso un'analisi bottom up e top down, la metodologia utilizzata per la programmazione della formazione da erogare si è concentrata sull'identificazione dei bisogni formativi, l'analisi delle carenze formative e lo sviluppo delle professionalità acquisite e la valutazione delle competenze sviluppate dal personale. Pertanto, in coerenza con le attività di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, l'Ateneo ha individuato come priorità la riqualificazione e il potenziamento delle competenze nelle seguenti macroaree:

- Area Giuridico-Economica
- Area Economica-Finanziaria
- Area Tecnico-Specialistica
- Area Informatica

• Competenze trasversali
Nella definizione delle macroaree formative si è tenuto conto delle competenze specifiche su cui sviluppare l'attività formativa, di seguito riportate:
• Competenze tecnico specialistiche nei settori specifici dei vari uffici
• Competenze digitali
• Anticorruzione e trasparenza
• Sicurezza sul lavoro
Il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 è stato pubblicato ed è consultabile al seguente link: https://www.uniroma4.it/index.php/informazioni-e-trasparenza/amministrazione-trasparente/performance-at/

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Piano della formazione	Sì	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: AIS 3. Promuovere e sostenere le politiche sulle Pari Opportunità e sul Gender Equality

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS3.1 Condividere e pianificare con il personale di Ateneo e con gli studenti le politiche e gli obiettivi di Ateneo sulle Pari Opportunità e sul Gender Equality

Sintesi attività svolta:

Il 1° dicembre 2023 si è tenuto il seminario "In aumento lo stress da lavoro tra i dipendenti pubblici. Prevenire e riconoscere i sintomi del burnout".

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Seminari di sensibilizzazione sulle tematiche delle Pari Opportunità e del Gender Equality rivolti al personale di Ateneo e agli studenti	Almeno 1 seminario	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS3.2. Rafforzare la struttura organizzativa e le competenze amministrative dedicate alle tematiche delle Pari Opportunità e del Gender Equality

Sintesi attività svolta:

Per il conseguimento dell'obiettivo al punto a. considerate le ridotte dimensioni dell'Ateneo è stato scelto, anziché creare un nuovo organismo di monitoraggio, di attribuire il doppio ruolo di monitoraggio e controllo al Comitato Unico di Garanzia (CUG).
Per il punto b. nel mese di novembre 2023 si è tenuto presso la Sala Consiliare "Giulio Marinozzi" il convegno "*Il diritto di non difendersi. Violenza contro le donne e contesti sportivi: retoriche, rappresentazioni, pratiche di contrasto e prevenzione*". L'evento, aperto a tutta la Comunità accademica e alla componente studentesca, è stato dedicato alla questione della violenza contro le donne nello sport. È stato un momento di confronto e di sensibilizzazione in merito alle tematiche relative alle Pari Opportunità e al Gender Equality.

In occasione del Convegno, presso il Giardino del Cinghiale, è stata inaugurata la Panchina Rossa, simbolo della lotta alla violenza contro le donne.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Nomina di un organismo con mandato di monitorare le attività legate alle Pari Opportunità e al Gender Equality b. Incontri di confronto periodico con il personale di Ateneo e la componente studentesca su tematiche relative alle Pari Opportunità e al Gender Equality	a. Dicembre 2023 b. Sì	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: AIS 4. Consolidare l'agenda delle politiche sociali dell'Ateneo

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS4.1 Rafforzare le attività che mirano al Benessere Organizzativo e al Welfare

Sintesi attività svolta:

A partire dal 2021 con Decreto Direttoriale prot. n. 89/2021 è stato costituito il Gruppo di Lavoro in materia di Benessere Organizzativo (indicato da ora in poi come GdL) Il GDL, coordinato dal Direttore generale, è costituito da risorse umane dell'Ateneo caratterizzate da differenti competenze utili alla definizione di politiche per il benessere organizzativo.
Per quanto riguarda l'organizzazione delle attività promosse dal Gdl, e in particolare di quelle sportive, va sottolineato che sono state progettate secondo il calendario dell'anno accademico iniziando la programmazione a settembre/ottobre per terminarla a giugno/luglio. Le attività offerte riguardano:

- Seminari tematici,
- Giornate della prevenzione
- Corsi di attività motoria (Pilates, Danza classica per adulti e Health and fit workout)
- Attività di team building (Corso di teatro).

Al fine di monitorare il benessere della comunità accademica, e per poter meglio comprendere le eventuali criticità, sono stati elaborati questionari di customer satisfaction, sottoposti per la maggioranza delle attività svolte. Dall'analisi delle informazioni dei questionari è possibile affermare che le attività offerte sono state molto soddisfacenti.
In collaborazione con il Poliambulatorio universitario di medicina dello sport sono state organizzate delle giornate dedicate alla prevenzione di differenti patologie.

- Il 21 e 22 novembre 2023 sono state organizzate le Giornate della prevenzione delle patologie otorinolaringoiatriche. Il questionario di gradimento è stato somministrato a termine della visita. I risultati del questionario mostrano un atteggiamento ampiamente favorevole alle visite mediche specialistiche offerte dall'Ateneo.
- Il 13 e 15 dicembre 2023 sono tate organizzate le Giornate per la prevenzione dell'ictus celebrale. Il questionario di gradimento è stato somministrato a termine della visita. Le risposte fornite esprimono chiaramente un grado di soddisfazione decisamente elevato per il servizio erogato.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a. Attività volte al raggiungimento del benessere organizzativo del Personale di Ateneo b. customer satisfaction	a. Numero 5 attività b. IVP positivo	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS4.2. Pianificare e realizzare attività che mirino alla efficienza energetica e ad interventi migliorativi sulle strutture di Ateneo

Sintesi attività svolta:

Nel 2023 è stata avviata una delicata fase progettuale in considerazione del pregio monumentale dell'edificio e dei vincoli architettonici e ambientali che insistono sul fabbricato stesso. Al termine della fase progettuale conclusasi con il nulla osta rilasciato dalla Sovrintendenza architettonica si è proceduto all'affidamento dei lavori effettuata ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) L. n. 120/2020, lettera così integrata dall'art. 51 comma 1 lett. a) n. 2 sub. 2.1 L. n. 108/2021 mediante richiesta di offerta tramite la piattaforma di e-procurement "Traspare" previa consultazione di tre operatori economici.
Nei mesi di luglio e agosto sono stati consegnati i nuovi infissi realizzati sulla scorta del progetto esecutivo elaborato che ha tenuto conto, tra l'altro, della migliore integrazione con le linee architettoniche presenti, riducendo al massimo l'impatto visivo e garantendo allo stesso tempo i requisiti di efficienza energetica richiesta.
I lavori si sono svolti regolarmente nei termini indicati nel cronoprogramma lavori e si sono conclusi e collaudati nel mese di settembre 2023.
Per la realizzazione di un nuovo impianto fotovoltaico è stata affidata la progettazione ad un professionista esterno incaricato che, ha consegnato il Progetto Esecutivo entro i termini assegnati. Successivamente all'approvazione del progetto esecutivo si è proceduto alla fase di affidamento dei lavori ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. c) D.lgs. 36/2023, mediante Procedura Negoziata, previa consultazione di cinque operatori economici. L'impresa selezionata ha potuto iniziare i lavori nel mese di dicembre 2023 relativamente alla nuova impermeabilizzazione del lastrico di copertura propedeutico alla realizzazione dell'impianto fotovoltaico. Terminata la fase delle lavorazioni previste per la riqualificazione del terrazzo di copertura della sede si procederà nel corso del 2024 con i lavori di installazione dell'impianto fotovoltaico.
È stata svolta un'attività di programmazione della spesa e verifica della copertura economica dei costi relativi a lavori e acquisti finalizzati all'aumento del risparmio energetico. In particolare, in corso di realizzazione:
• Sostituzione climatizzatori portatili con impianti centralizzati
• Installazione nuovi infissi ad alta efficienza energetica

• Realizzazione impianti fotovoltaici sedi Piazza Lauro de Bosis e Centro Remiero
È stato effettuato un monitoraggio periodico dei consumi effettivi rilevati tramite il gestore di energia elettrica e dell'energia termica. L'analisi ha evidenziato una contrazione dei consumi elettrici, in entrambi i semestri 2023 rispetto all'anno 2022, nelle diverse sedi dell'Ateneo, con un leggero incremento, nel 2 semestre 2023 della sede di Via dei Robilant, presso la quale è stato attivato l'impianto di climatizzazione delle aule. Per quanto riguarda il riscaldamento è possibile osservare una riduzione dei consumi per il primo semestre 2023 rispetto all'anno precedente, mentre il secondo semestre 2023 non è stato preso in considerazione, nell'analisi, in quanto gli impianti sono stati accesi a fine novembre 2023.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Riduzione dei consumi energetici e promozione dell'efficientamento energetico degli edifici	Consumo medio giornaliero di gas previsto nel 2023: 230 mc Consumo medio giornaliero di energia elettrica previsto nel 2023: De Bosis 6: 2200 kw De Bosis 15, 4: 1070 kw Via dei Robilant 1: 89 kw Capoprati SNC: 76 kw	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: AIS4.3 Divulgare le norme nazionali su Legalità, Trasparenza e Anti Corruzione

Sintesi attività svolta:

Nel mese di dicembre 2023 si è tenuta la "Giornata della Trasparenza" per l'aggiornamento sulla prevenzione della corruzione nelle amministrazioni pubbliche, con il seguente tema: "Il divieto di pantouflage quale misura di prevenzione del conflitto di interessi".

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Seminari in materia di legalità, trasparenza e Anti Corruzione	Numero 1	☺