

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Premessa

L'Università "Foro Italico" è la quarta università statale della capitale, ed una delle poche in Europa ad essere interamente dedicata allo studio dello sport e delle scienze ad esso applicate.

La presente relazione ha la finalità di descrivere l'azione amministrativa e gestionale che ha portato alla realizzazione nel corso del 2020 degli obiettivi definiti dagli Organi Accademici compatibilmente con i vincoli di Bilancio e normativi nonché con l'improvvisa situazione pandemica avvenuta nel 2020.

La limitata possibilità di accedere agli spazi dell'Ateneo nel periodo emergenziale che ha caratterizzato l'anno 2020 ha determinato una repentina accelerazione dei processi di dematerializzazione e informatizzazione delle attività lavorative già avviate in passato. L'Ateneo è quindi riuscito ad assicurare con efficienza e continuità la richiesta di fruizione dei servizi di formazione e ricerca garantendo, da remoto, le lezioni, lo svolgimento degli esami di profitto e delle tesi di laurea. Ha anche mantenuto costanti le attività degli Organi Collegiali e le prestazioni del personale incardinato dando risposte tempestive alle attese di molti studenti. In particolare, i servizi e le Aree maggiormente dedicate ai rapporti con l'utenza studentesca, hanno dovuto trovare nuovi e più efficaci modelli comunicativi per poter, comunque, rispondere in modo soddisfacente alle richieste degli studenti, cercando, inoltre, di non deludere le aspettative da parte dei futuri laureati. Uno sforzo collettivo è stato fatto da tutte le componenti dell'Ateneo per portare a buon fine le procedure relative alle selezioni di accesso di tutti i Corsi di Laurea, del Dottorato e del corso di Specializzazione del Sostegno. L'impegno profuso ha consentito di raggiungere per il 2020 il target di incremento e copertura del numero di posti messi a bando per il corso di laurea triennale, gestendo da remoto la selezione di accesso per un numero di studenti immatricolati pari a 600.

Nonostante il periodo pandemico e grazie all'impegno ed alla dedizione della comunità accademica per il perseguimento dell'eccellenza attraverso l'innovazione, l'Ateneo è collocato ai vertici delle classifiche delle migliori università per quanto riguarda lo studio e la ricerca nelle scienze motorie e sportive.

Nell'anno 2020 l'Ateneo non solo è riuscito a mantenere costante il risultato di esercizio ma ne rileva un significativo incremento conseguendo un utile di esercizio pari ad € **2.344.887,68**. Tale incremento è da imputarsi principalmente ai proventi derivanti dall'attivazione dei corsi di sostegno e dall'aggiudicazione di finanziamenti per progetti di ricerca, nonché all'assegnazione fondi MUR

relativi interventi di potenziamento delle infrastrutture tecnologiche (D.M. 81/2020). Tale risultato positivo è stato conseguito tenendo anche conto di un accantonamento pari ad € 104.931,57 effettuato al fine di poter dare copertura ad un rischio generico per fatti congiunturali che potrebbero derivare da una riduzione dei flussi finanziari nell'esercizio 2021 soprattutto derivanti dall'emergenza COVID-19.

Per l'illustrazione degli indicatori di gestione di seguito verranno utilizzati i dati inseriti nel sistema PROPER (sistema informatico messo a punto dal Cineca sotto la direttiva del MUR) che sono utilizzati dal MUR stesso per effettuare verifiche e monitoraggi di propria competenza in ambito organizzativo, contabile e gestionale. Ai fini di una più chiara lettura delle informazioni si evidenzia come alcuni dati utilizzati dal PROPER non corrispondono ai valori contabili sintetizzati nel bilancio unico di Ateneo in quanto per la definizione di alcuni indicatori, quali quelli previsti dal **D.LGS 49/2012**, il PROPER impiega differenti parametri che verranno specificati e dettagliati in seguito.

Costi di gestione

Il totale dei costi riportati in bilancio in riferimento all'anno 2020 è pari ad € 15.451.390,35 con una riduzione di spesa rispetto all'anno precedente di € 15.240,88. All'interno di tale aggregato è importante evidenziare la riduzione dei costi della gestione corrente per € 422.189,04 rispetto all'anno precedente dovuto soprattutto ad un minor costo della mobilità studentesca e una riduzione di Acquisti di servizi.

La voce di costo più importante è quella relativa al personale accademico e tecnico amministrativo di seguito riportata:

Descrizione	Valore al 31.12.2020	Valore al 31.12.2019	Variazioni
Costi del personale	10.502.859,79	10.274.344,80	228.514,99

Più in particolare, l'incremento è attribuibile all'aumento del costo del personale docente e ricercatore.

COSTI DEL PERSONALE

Descrizione	Valore al 31.12.2020	Valore al 31.12.2019	Variazioni
1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica			
a) docenti/ricercatori			
Competenze fisse	3.781.714,23	3.731.054,29	50.659,94
Competenze per supplenze, attività commerciale, indennità di rischio, premialità, altre competenze accessorie	131.534,21	124.167,12	7.367,09
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	1.138.416,11	1.125.743,38	12.672,73
Formazione personale docente	990,00	0,00	990,00
Missione personale docente e ricercatore	7.628,50	55.475,38	-47.846,88
TOTALE a) docenti/ricercatori	5.060.283,05	5.036.440,17	23.842,88
b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)			
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	31.350,58	31.337,59	12,99
TOTALE b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)	210.386,43	216.111,75	-5.725,32
c) docenti a contratto			
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	370.095,41	129.915,76	240.179,65
TOTALE c) docenti a contratto	425.588,75	151.184,71	274.404,04
d) esperti linguistici			
Indennità TFR	0,00	0,00	0,00
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	0,00	0,00	0,00
TOTALE d) esperti linguistici	0,00	0,00	0,00
e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca			
Indennità TFR	0,00	0,00	0,00
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	0,00	0,00	0,00
TOTALE e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	0,00	0,00	0,00
TOTALE 1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica	5.696.258,23	5.403.736,63	292.521,60
2) Costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo			0,00
Competenze fisse	3.008.503,46	3.038.674,76	-30.171,30
Competenze per attività commerciale, indennità di rischio, premialità, altre competenze accessorie	596.078,31	554.524,60	41.553,71
Indennità TFR	93.863,11	92.691,89	1.171,22
Corresponsione TFR	0,00	30.424,55	-30.424,55
Oneri previdenza integrativa e Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	1.022.455,53	1.035.939,39	-13.483,86
Altre spese per il personale (Formazione, missioni, buoni pasto, interventi assistenziali INAIL)	85.701,15	118.352,98	-32.651,83
TOTALE 2) Costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo	4.806.601,56	4.870.608,17	-64.006,61

Dalla precedente tabella si evidenzia principalmente un incremento delle competenze fisse del personale docente e ricercatore rispetto all'anno 2019 per un importo pari a € 50.659,94.

In tale computo rientra anche il personale ricercatore a tempo determinato sia di tipo a) che di tipo b). Il suddetto aumento è determinato dai seguenti fattori:

- Adeguamento ISTAT del 1,71% dal 1° gennaio 2020 D.P.C.M. del 13 novembre 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 323 del 31 dicembre 2020;
- Assunzione n. 1 Professore Ordinario ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge n. 240/2010, proveniente dal ruolo di Professore Associato;
- Assunzione di n. 3 professori associati per passaggio di ruolo da Ricercatore Universitario (DM 364/2019);
- Assunzione annuale di n. 1 Professore Associato in convenzione con l'Università Telematica Pegaso per l'attivazione del Corso di Sostegno;
- Scatti triennali docenti e ricercatori - Legge 28 dicembre 2015, n. 208. Nello specifico: 5 Professori Ordinari; 9 Professori Associati; 17 Ricercatori Universitari a tempo indeterminato;
- Cessazione n. 1 professore ordinario per dimissioni anticipate volontarie;
- Cessazione n. 1 Professore Associato, perché vincitore di concorso presso altra Università;
- Cessazione n. 1 ricercatore a tempo determinato per termine del contratto;
- Nel corso dello stesso anno, ai sensi dell'art. 7 comma 3 della L. 240/2010, si è proceduto allo scambio consensuale tra due docenti aventi la stessa qualifica, con decorrenza 01.11.2020.

In riferimento all'importo relativo alle docenze a contratto nel 2020 una quota rilevante dell'incremento del costo è legata agli insegnamenti del corso di sostegno IV e V ciclo.

Nell'anno 2019 le docenze a contratto erano relative principalmente ai corsi di laurea istituzionali.

Il valore della voce Collaborazioni Scientifiche segue il normale andamento dei progetti di ricerca a cui la stessa è riconducibile.

La tabella che segue specifica la consistenza del personale docente e ricercatore al 31 dicembre 2020:

Personale docente e ricercatore

ORGANICO	Anno 2020	Anno 2019	Variazione n° unità
Personale di ruolo			
Professori Ordinari	13	13	0
Professori Associati	28	27	1
Ricercatori a tempo indeterminato	17	20	-3
Ricercatori a tempo determinato	6	7	-1
Professori straordinari a tempo determinato	0	0	0
Assistenti	0	0	0
Totale personale di ruolo	64	67	-3
Professore Incaricato stabilizzato	0	0	0
Ricercatori	0	0	0
Totale personale in convenzione	1	0	1
TOTALE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	65	67	-2

La tabella che segue specifica la consistenza del personale tecnico amministrativo al 31 dicembre 2020:

Personale dirigente e tecnico amministrativo

ORGANICO	Anno 2020	Anno 2019	Variazione n° unità
Personale a tempo indeterminato			
di cui dirigenti	2	2	0
di cui categoria EP	3	3	0
di cui categorie D, C, B	101	102	-1
Totale personale a tempo indeterminato	106	107	-1
Personale a tempo determinato			
di cui dirigenti	0	0	0
di cui categorie D, C, B	0	0	0
Totale personale a tempo determinato	0	0	0
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE E TECNICO-AMMINISTRATIVO	106	107	-1

In merito al costo del personale tecnico amministrativo non si rilevano particolari differenze rispetto all'anno 2019 in quanto risultano n. 3 cessazioni di cui 2 di personale cat. D e 1 di cat. C. e n. 2 assunzioni una di cat. D e una di cat. C.

In particolare, nel corso dell'anno 2020, a seguito di procedure concorsuali sono state assunte le seguenti unità di personale:

- 1 unità categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno con competenze di statistica per le esigenze della segreteria studenti e supporto al sistema AQ di Ateneo;
- 1 unità categoria C, posizione economica C1, area amministrativa per le esigenze dell'Area Relazioni Internazionali ", assunto in qualità di 4° idoneo, nella graduatoria di un concorso pubblico dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico”;

Nel medesimo anno sono cessati:

- 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C3, area amministrativa, per dimissioni volontarie;
- 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D4, area amministrativa gestionale, per trasferimento presso altra Amministrazione pubblica;
- 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D4, area Biblioteca, per trasferimento presso altra Amministrazione pubblica (mobilità compartimentale);

Occorre sottolineare la riduzione significativa del costo per missioni dovuta all'emergenza sanitaria da COVID-19 che ha notevolmente diminuito la mobilità di tutto il personale, in particolare del personale docente e ricercatore.

Risorse finanziarie

Trasferimenti Statali

L'Università degli Studi “Foro Italico” può contare su un fondo di finanziamento a carico del bilancio statale delle spese per il funzionamento e le attività istituzionali, comprese le spese per il

personale docente, ricercatore e non docente, per la manutenzione ordinaria delle strutture universitarie e per la ricerca scientifica, pari a € **13.459.741,00** e per la differenza ad altri trasferimenti correnti dal MIUR.

La tabella riporta, per gli anni 2020 e 2019, il dettaglio dei trasferimenti da parte del MUR relativi a FFO, ai piani straordinari docenti e ricercatori e agli interventi a favore degli studenti oltre alla compensazione del minor gettito della contribuzione studentesca legato alla NO- TAX AREA di cui alla Legge 232/2016 art. 1 c. 265 e 266, e al D.L. 34 del 19 maggio 2020 art. 236 (convertito in Legge n. 77/2020).

FFO DM 435 DEL 6 AGOSTO 2020	Anno 2020	Anno 2019	Variazioni
			2020 su 2019
Assegnazioni per obbligazioni assunte nei pregressi esercizi	0	0	0
Interventi quota base	9.606.189,00	9.586.248,00	
- quota storica	9.606.189,00	9.586.248,00	19.941,00
- costo STD (26% FFO)	0	0	
Assegnazione quota premiale (L. 1/2009)	2.338.266,00	2.196.878,00	141.388,00
a) 60% valutazione qualità della ricerca (VQR 2011-2014)	1.350.316,00	1.239.585,00	
b) 20% valutazione delle politiche di reclutamento (VQR 2011-2014)	299.108,00	269.677,00	
c) 20% valutazione autonomia responsabile	688.842,00	691.722,00	
Correttivi una tantum	0	-4.106,00	
Intervento perequativo (art. 11, L 240/10)	0	0	
Correttivi una tantum	2.520,00	0	2.520,00
Piani straordinari	1.093.577,00	907.170,00	186.407,00
- Piano straordinario ordinari 2016 (DM 242/2016)	115.684,00	115.684,00	
- Piano straordinario ricercatori 2016 (DM 78/2016)	175.903,00	175.903,00	
- Piano straordinario associati 2011 (L. 240/2010)	81.821,00	81.821,00	
- Piano straordinario associati 2012 (L. 240/2010)	230.066,00	230.066,00	
- Piano straordinario associati 2013 (L. 240/2010)	9.650,00	9.650,00	
- Piano straordinario ricercatori 2015 (DM 924/2015)	58.625,00	58.625,00	
- Piano straordinario ricercatori 2018 (DM 168/2018)	175.858,00	175.858,00	
- Piano straordinario ricercatori 2019 (DM 204/2019)	175.970,00	59.563,00	
- Carriera ricercatori (DM 364/2019)	70.000,00	0	
Recupero Programmazione triennale AAPP	0	-187.502,00	187.502,00

Programmazione triennale 2019/2021	122.882,00	0	122.882,00
Borse post lauream	214.985,00	210.276,00	4.709,00
Interventi a favore degli studenti	70.323,00	76.322,00	-5.999,00
- <i>mobilità</i>	<i>55.358,00</i>	<i>61.478,00</i>	
- <i>assegni tutorato</i>	<i>14.965,00</i>	<i>14.844,00</i>	
- <i>corsi strategici</i>	0	0	
PLS e POT 2020	10.454,00		10.454,00
No tax area	126.039,00	112.662,00	13.377,00
Compensazione blocco scatti stipendiali 2019	89.491,00	49.480,00	40.011,00
Redistribuzione art. 1 lettera a) FFO 2016	0	14.382,00	-14.382,00
TOTALE FFO	13.674.726,00	12.965.916,00	708.810,00

Dal confronto degli importi riportati per gli anni 2019 e 2020 risulta un incremento della variazione delle somme trasferite dal Ministero all'Ateneo per un importo pari a € 708.810,00 legata principalmente al finanziamento dei piani straordinari e alla programmazione triennale e all'incremento della quota premiale. Ovviamente la differenza rispetto all'anno precedente risente della decurtazione effettuata nel 2019 sulla quota della programmazione triennale, per la quale invece nell'anno 2020 è stato erogato l'importo di € 122.882,00. Pertanto, l'effetto sulla variazione dell'FFO rilevata nella tabella precedente è da imputarsi per € 310.384,00 (€ 187.502,00 + € 122.882,00) al finanziamento relativo alla programmazione triennale.

All'interno della tabella sopra riportata è stata inserita nell'importo totale di € 13.674.726,00, anche la quota relativa alle borse post – lauream pari a € 214.985,00.

L'importo FFO imputato in bilancio nella corrispondente voce, comprensivo delle somme relative alla no tax area, alla compensazione blocchi stipendiali e alle quote relative agli interventi a favore degli studenti è pari ad € 13.459.741,00.

Gli importi relativi alle borse post – lauream, sono riportati in bilancio nella voce “Finanziamenti da MUR per borse dottorato di ricerca” per € 214.985,00.

Si ricorda, che a partire dal 2017, in osservanza delle disposizioni della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019”) l'Ateneo ha provveduto alla revisione del sistema della contribuzione studentesca, attraverso la rimodulazione complessiva degli importi che hanno risentito pienamente della nuova metodologia per il calcolo ISEE e della no tax area. Si è, pertanto, nel tempo venuto a

definire un valore ISEE in media più basso rispetto a quello calcolato per gli anni accademici precedenti. Tale revisione viene compensata da parte del MIUR attraverso un contributo aggiuntivo sull'FFO per un importo pari a € 126.039,00 ed a € 178.313,00 come acconto dell'assegnazione di cui al D.M.234/2020 (imputato in bilancio nella voce "Altri finanziamenti correnti da MUR").

Proventi propri

Nel 2020 i proventi propri dell'Ateneo rappresentati in bilancio ammontano a 3.857.225,63 di cui € 3.357.364,92 ascrivibili esclusivamente a proventi per la didattica. La tabella che segue è esplicativa della composizione del totale dei proventi propri

Descrizione	Valore al 31.12.2020	Valore al 31.12.2019	Variazioni
Proventi per la didattica	3.357.364,92	2.309.154,09	1.048.210,83
Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	44.830,23	59.000,00	-14.169,77
Proventi da ricerche con finanziamenti competitivi	455.030,48	366.580,90	88.449,58
Totale	3.857.225,63	2.734.734,99	1.122.490,64

In particolare, per ciò che attiene i proventi per la didattica, la tabella che segue definisce la composizione:

Descrizione	Valore al 31.12.2020	Valore al 31.12.2019	Variazioni
Tasse e contributi per corsi di Laurea	2.165.201,98	2.039.581,74	125.620,24
Pre-iscrizioni corsi ed esami	348.931,70	124.474,29	224.457,41
Tasse e contributi per altri corsi	843.231,24	145.098,06	698.133,18
Totale	3.357.364,92	2.309.154,09	1.048.210,83

Il principale valore deriva dai *proventi per corsi di laurea*, determinati considerando la quota dei 3/12 dell'anno accademico 2020/2021 che è iniziato nell'anno solare 2020 e la quota dei 9/12 dell'anno accademico iniziato nell'anno solare precedente, a.a. 2019/2020.

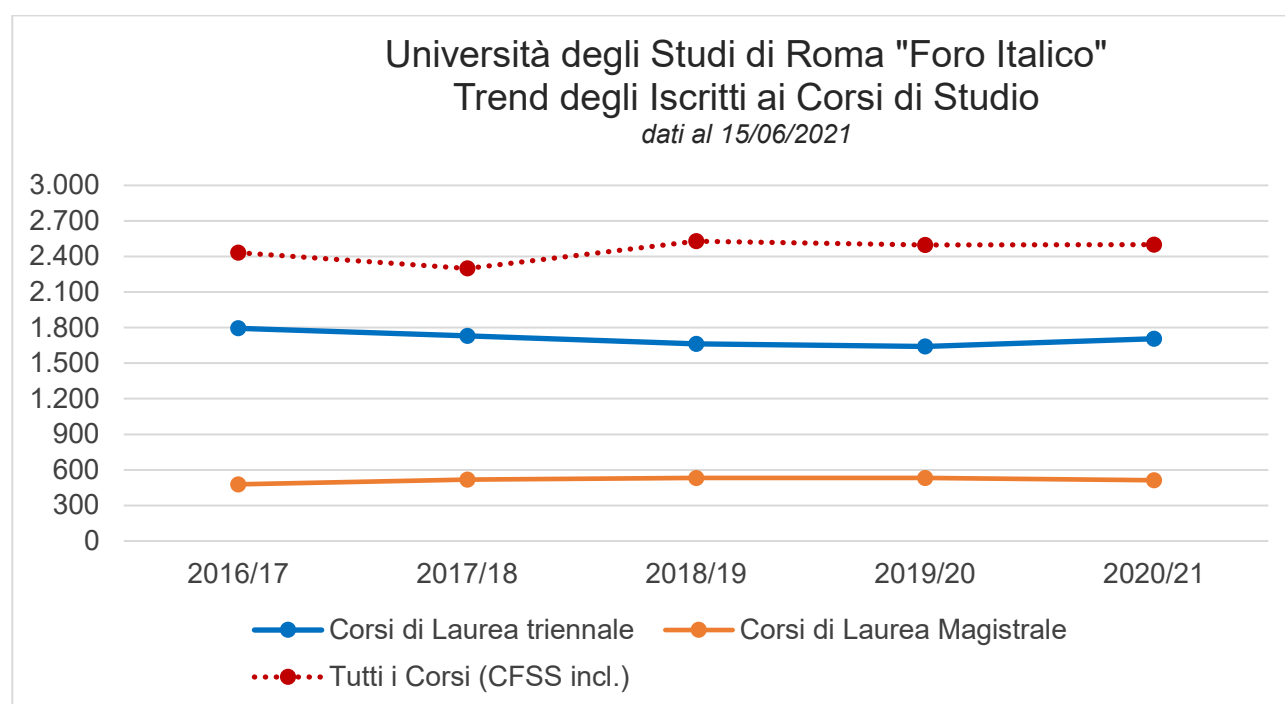
I Corsi di Laurea magistrale e specialistica attivati presso l'Ateneo sono:

- corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie e Sportive;
- corso di Laurea Magistrale in Management dello Sport;
- corso di Laurea Magistrale in Attività Motorie Preventive e Adattate;
- corso di Laurea Magistrale in Attività Fisica e Salute;
- corso di Laurea Magistrale in Scienza e Tecnica dello Sport;

Per l'anno 2020 risulta rilevante l'importo relativo ai proventi per corsi post – lauream, con riferimento ai Corsi di sostegno IV e V Ciclo. Anche per tali corsi l'importo dei contributi studenteschi è stato imputato considerando la quota dei 3/12 dell'anno accademico 2020/2021 che è iniziato nell'anno solare 2020 e la quota dei 9/12 dell'anno accademico iniziato nell'anno solare precedente, a.a. 2019/2020. Tali proventi hanno permesso all'Ateneo una maggiore sostenibilità della gestione delle attività legate all'emergenza sanitaria oltre di supporto alle attività di welfare del personale e del finanziamento della parte variabile del fondo Accessorio del Personale.

A titolo esemplificativo, grazie all'entrate dei Corsi di Sostegno, l'Ateneo è riuscito a sostenere i costi derivanti dell'assicurazione sanitaria del personale, i costi per l'assicurazione infortuni a favore di tutto il personale, i costi dei tamponi antigenici effettuati come screening, e nel 2021 i costi relativi al servizio di sanificazione e degli assistenti COVID per gli studenti.

In particolare, il grafico che segue è esplicativo del trend degli studenti iscritti ai differenti Corsi di laurea 2016-2020:



Dal grafico emerge un costante numero di iscritti come nel corso degli ultimi anni, un chiaro apprezzamento da parte degli studenti, se non altro per quanto riguarda il favorevole rapporto tra domanda e offerta. Il dato complessivo sul grado di “successo” dell’offerta formativa è incoraggiante, almeno se si guarda al rapporto tra le domande di partecipazione e il numero di immatricolati all’inizio di ogni anno accademico. L’offerta formativa fondante e più fortemente caratterizzante dell’Ateneo è il Corso di Laurea di I° livello in “Scienze Motorie e Sportive”.

Indicatori del rispetto dei valori previsti ex d.lgs. n. 49/2012

Il D.lgs. 49/2012, al fine di assicurare il rispetto dei limiti massimi delle spese di personale e delle spese per l’indebitamento nonché la sostenibilità e l’equilibrio economico-finanziario e patrimoniale delle Università, ha introdotto due indicatori di spesa ed ha definito nuovi limiti massimi che le Università devono rispettare per le spese di personale e per l’indebitamento ai fini della quantificazione delle possibilità di reclutamento in funzione delle cessazioni avvenute.

Va precisato che ai fini del calcolo degli indicatori previsti, sono stati utilizzati i parametri PROPER, poiché si tratta di indicatori che non tengono conto della competenza economica, in base alla quale, sono contabilizzati i dati nel bilancio redatto in contabilità economico patrimoniale.

In tal senso il sistema PROPER indica come voce tasse e contributi un valore pari a € 2.377.289,56 calcolato per cassa e comprensivo anche dei contributi derivanti dal Corso di Sostegno IV ciclo, mentre il dato inserito in bilancio pari a € 2.514.133,68 tiene conto delle competenze economiche sia dei contributi dei corsi di laurea, dei contributi per accesso alla selezione e dei contributi relativi al corso di sostegno.

INDICATORE SPESE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE INDICATORE SPESE DEI PERSONALE 2020 ART. 5 D.LGS.49/2012	
Docenti a tempo indeterminato	4.762.416,00 €
Dirigenti e PTA a tempo indeterminato	€ 3.928.435,00
Docenti a tempo determinato	€ 402.864,00
Dirigenti e PTA a tempo determinato	€ 0,00
Direttore Generale	€ 187.234,00
Fondo Contrattazione	€ 771.368,88
Contratti di Insegnamento	€ 155.000,00
TOTALE	€ 10.207.317,88
FFO 2020	13.249.288,00
Programmazione triennale	122.882,00
Tasse e contributi	2.377.289,56
TOTALE	€ 15.749.459,56
incidenza percentuale	64,81%

Di seguito il trend dell'indicatore di sostenibilità delle spese di personale nel triennio 2018-2020:

Anno	2018	2019	2020*
<i>Indicatore di sostenibilità delle spese di personale</i>	63,36%	63,46%	64,81%

*dato FFO definitivo non ancora presente su PROPER

Analizzando il trend dell'indicatore appare un lieve incremento del rapporto tenuto conto dell'aumento del costo del personale docente rispetto all'anno precedente.

SOSTENIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA

L'Indicatore di Sostenibilità Economico-Finanziario (ISEF). Trattasi di un indicatore di sintesi che tiene conto delle spese di personale e delle spese per indebitamento.

L'indicatore è dato dal *rapporto* E/F dove:

- E è pari all'82% della somma di FFO, Fondo programmazione Triennale, Contribuzione netta studenti, sottratti i fitti passivi;
- F è pari alla somma delle spese del personale e degli oneri di ammortamento.

Il "cruscotto di controllo ministeriale" indica in importi superiori all'unità il valore ottimale. Per il 2020 tale indicatore risulta essere pari a 1,26%.

INDICATORE ISEF 2020	
FFO 2020	13.249.288
programmazione triennale	122.882
entrate contributive	2.377.289,56
fitti passivi	45.592,9
TOTALE.	15.703.866,66
82% entrate complessive nette	12.877.170,66
spese per il personale	10.207.317,88
oneri di ammortamento	0
TOTALE	10.207.317,88
%	1,26

Per ciò che attiene l'**indice di indebitamento** va evidenziato che l'Ateneo non ha contratto mutui e prestiti, pertanto tale indicatore risulta essere pari a 0.

Limite ex art. 9 c. 28 l. 122/2010 e art. 1, co. 188 l. 266/05	0
---	---

Indicatore tempestività pagamenti

L'indice di tempestività dei pagamenti è definito in termini di ritardo medio di pagamento rispetto alla data di scadenza dei pagamenti, di norma 30 giorni, salvo diversa pattuizione tra le parti.

Secondo quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. n. 33/2013 e dal DPCM 22 settembre 2014, gli indicatori trimestrale e annuale di tempestività dei pagamenti corrispondono alla media dei giorni intercorrenti tra la data di scadenza e la data della disposizione di pagamento alla banca tesoriere, ponderati sulla base dell'importo pagato.

Il valore degli indici rappresenta, se negativo, la media dei giorni di anticipo rispetto alla scadenza delle fatture; se positivo, la media dei giorni di ritardo rispetto alla scadenza delle stesse.

Struttura	Amministrazione Centrale e Dipartimento
Periodo di riferimento	01/01/2020 31/12/2020
Pagamento nel periodo di riferimento	€ 2.996.189,69
Numero	892
Tempo medio di ritardo ponderato	-5,49

Per tale obiettivo, l'Amministrazione ha compiuto un grande sforzo nell'iter di conclusione della liquidazione dei pagamenti, soprattutto in considerazione del fatto che, gli uffici coinvolti sono stati in lavoro agile, impiegando risorse strumentali personali e stando sempre in contatto con l'Ateneo e in particolar modo con il supporto informatico. La Direzione Generale unitamente alla Dirigente della Contabilità e Finanza e al Responsabile dell'Area Infrastrutture e Sicurezza a fronte del periodo emergenziale che ha avuto, tra l'altro forti conseguenze economiche soprattutto per il tessuto imprenditoriale e quindi dei fornitori, ha voluto dare priorità assoluta alla liquidazione delle fatture monitorando costantemente sia il funzionamento da remoto del gestionale dei pagamenti ma anche sensibilizzando il personale coinvolto.