

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Premessa

L'Università "Foro Italico" è la quarta università statale della capitale, ed una delle poche in Europa ad essere interamente dedicata allo studio dello sport e delle scienze ad esso applicate.

La presente relazione ha la finalità di descrivere l'azione amministrativa e gestionale che ha portato alla realizzazione nel corso del 2021 degli obiettivi definiti dagli Organi Accademici compatibilmente con i vincoli di Bilancio e normativi nonché con il perdurare della situazione pandemica.

Nell'anno 2021 l'Ateneo non solo è riuscito a mantenere costante il risultato di esercizio ma ne rileva un significativo incremento conseguendo un utile di esercizio pari ad € **3.729.795,99**. Tale incremento è da imputarsi principalmente all'assegnazione dei fondi MUR relativi ai finanziamenti di cui ai DM 734/2021 e 752/2021, nonché a un incremento rilevante della quota premiale del FFO e un aumento della quota base, tuttavia legato principalmente al consolidamento dei piani straordinari.

Per l'illustrazione degli indicatori di gestione di seguito verranno utilizzati i dati inseriti nel sistema PROPER (sistema informatico messo a punto dal Cineca sotto la direttiva del MUR) che sono utilizzati dal MUR stesso per effettuare verifiche e monitoraggi di propria competenza in ambito organizzativo, contabile e gestionale. Ai fini di una più chiara lettura delle informazioni si evidenzia come alcuni dati utilizzati dal PROPER non corrispondono ai valori contabili sintetizzati nel bilancio unico di Ateneo in quanto per la definizione di alcuni indicatori, quali quelli previsti dal **D.LGS 49/2012**, il PROPER impiega differenti parametri che verranno specificati e dettagliati in seguito.

Costi di gestione

Il totale dei costi riportati in bilancio in riferimento all'anno 2021 è pari ad € 15.661.723,26 con un aumento di spesa rispetto all'anno precedente di € 210.332,91, sostanzialmente in linea con i costi del 2020 con un maggiore impegno di spesa per l'ICT di ateneo (pari a € 812.894,45).

La voce di costo più importante è quella relativa al personale accademico e tecnico amministrativo di seguito riportata:

Descrizione	Valore al 31.12.2021	Valore al 31.12.2020	Variazioni
Costi del personale	10.419.535,32	10.502.859,79	-83.324,47

Più in particolare, la riduzione è attribuibile alla diminuzione del costo del personale tecnico e amministrativo.

COSTI DEL PERSONALE

Descrizione	Valore al 31.12.2021	Valore al 31.12.2020	Variazioni
1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica			
a) docenti/ricercatori			
Competenze fisse	3.800.556,37	3.781.714,23	18.842,14
Competenze per supplenze, attività commerciale, indennità di rischio, premialità, a ltre competenze accessorie	173.617,28	131.534,21	42.083,07
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	1.139.212,09	1.138.416,11	795,98
Formazione personale docente	1.300,00	990	310,00
Missione personale docente e ricercatore	5.275,52	7.628,50	-2.352,98
TOTALE a) docenti/ricercatori	5.119.961,26	5.060.283,05	59.678,21
b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)			
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	47.825,94	31.350,58	16.475,36
TOTALE b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)	291.845,67	210.386,43	81.459,24
c) docenti a contratto			
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	47.252,57	55.493,34	-8.240,77
TOTALE c) docenti a contratto	378.140,29	425.588,75	-47.448,46
d) esperti linguistici			
Indennità TFR	0	0	0
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	0	0	0
TOTALE d) esperti linguistici	0	0	0
e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca			
Indennità TFR	0	0	0
Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	0	0	0
TOTALE e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	0	0	0
TOTALE 1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica	5.789.947,22	5.696.258,23	93.688,99
2) Costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo			
Competenze fisse	2.876.728,14	3.008.503,46	-131.775,32
Competenze per attività commerciale, indennità di rischio, premialità, altre competenze accessorie	596.201,40	596.078,31	123,09
Indennità TFR	85.943,69	93.863,11	-7.919,42
Corresponsione TFR	0	0	0,00
Oneri previdenza integrativa e Contributi obbligatori a carico Ente per il personale (esclusa IRAP)	987.246,16	1.022.455,53	-35.209,37
Altre spese per il personale (Formazione, missioni, buoni pasto, interventi assistenziali INAIL)	83.468,71	85.701,15	-2.232,44
TOTALE 2) Costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo	4.629.588,10	4.806.601,56	-177.013,46

Dalla precedente tabella si evidenzia principalmente un lieve incremento delle competenze fisse del personale docente e ricercatore a tempo indeterminato rispetto all'anno 2020 per un importo pari a € 34.551,78.

In tale computo non rientra il personale ricercatore a tempo determinato sia di tipo a) che di tipo b), per il quale si osserva una riduzione delle competenze fisse per un importo pari ad € 15.709,64.

Le suddette variazioni sono da attribuirsi ai seguenti fattori:

- Adeguamento ISTAT del 1,71% dal 1° gennaio 2020 D.P.C.M. del 13 novembre 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 323 del 31 dicembre 2020;
- Assunzione n. 1 Professore Ordinario ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge n. 240/2010, proveniente dal ruolo di Professore Associato;
- Assunzione di n. 2 professori associati per passaggio di ruolo da Ricercatore Universitario (DM 364/2019);
- Assunzione di n. 1 professore associato per passaggio di ruolo da Ricercatore a tempo determinato tipo B ai sensi dell'art. 24, comma 5, Legge 240/2010;
- Scatti triennali docenti e ricercatori - Legge 28 dicembre 2015, n. 208, Professori Ordinari n. 8 – Professori Associati n. 14 – Ricercatori Universitari a tempo indeterminato n. 1;
- Cessazione di n. 1 Professore Associato in convenzione al 50% per termine accordo con l'Università Telematica Pegaso;
- Cessazione n. 1 professore ordinario per collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- Cessazione n. 1 professore associato per passaggio nel ruolo di professore ordinario;
- Cessazione n. 1 ricercatore a tempo indeterminato per dimissioni volontarie;
- Cessazione n. 2 ricercatori a tempo indeterminato per passaggio nel ruolo di professore associato;
- Cessazione n. 1 ricercatore a tempo determinato per passaggio nel ruolo di professore associato;

In riferimento all'importo relativo alle docenze a contratto nel 2021 una quota rilevante dell'incremento del costo è legata agli insegnamenti del corso di sostegno V ciclo.

Il valore della voce Collaborazioni Scientifiche segue il normale andamento dei progetti di ricerca a cui la stessa è riconducibile.

Dalla tabella si evidenzia inoltre per il personale tecnico amministrativo una riduzione rispetto all'anno 2020, tale variazione è da attribuirsi ai seguenti fattori:

- risultano n. 8 cessazioni di cui 3 unità di personale cat. D e 5 unità di cat. C;
- nel medesimo anno ci sono stati n. 3 upgrade dalla categoria C alla cat. D, e n. 1 assunzione di cat. C in posizione di comando.

La tabella seguente specifica la consistenza del personale docente e ricercatore al 31 dicembre 2021:

Personale docente e ricercatore

ORGANICO	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Variazione n° unità (2020-2021)
Personale di ruolo				
Professori Ordinari	13	13	13	0
Professori Associati	30	28	27	2
Ricercatori a tempo indeterminato	14	17	20	-3

Ricercatori a tempo determinato	5	6	7	-1
Professori straordinari a tempo determinato		0	0	0
Assistenti		0	0	0
Totale personale di ruolo	62	64	67	-2
Professore Incaricato stabilizzato		0	0	0
Ricercatori	0	0	0	0
Totale personale in convenzione	0	1	0	1
TOTALE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	62	65	67	-3

La tabella che segue specifica la consistenza del personale tecnico amministrativo al 31 dicembre 2021:

Personale dirigente e tecnico amministrativo

ORGANICO	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Variazione n° unità (2020-2021)
Personale a tempo indeterminato				
di cui dirigenti	2	2	2	0
di cui categoria EP	3	3	3	0
di cui categorie D, C, B	97	101	102	-4
Totale personale a tempo indeterminato	102	106	107	-4
Personale a tempo determinato				
di cui dirigenti	0	0	0	0
di cui categorie D, C, B	0	0	0	0
Totale personale a tempo determinato	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE E TECNICO-AMMINISTRATIVO	102	106	107	-4

Risorse finanziarie

Trasferimenti Statali

L'Università degli Studi "Foro Italico" può contare su un fondo di finanziamento a carico del bilancio statale delle spese per il funzionamento e le attività istituzionali, comprese le spese per il personale docente, ricercatore e non docente, per la manutenzione ordinaria delle strutture universitarie e per la ricerca scientifica, pari a € **14.649.148,00** e per la differenza ad altri trasferimenti correnti dal MIUR.

FFO DM 1059 DEL 9 AGOSTO 2021	Anno 2021	Anno 2020	Variazioni
			2021 su 2020
Assegnazioni per obbligazioni assunte nei pregressi esercizi	0,00	0,00	
Interventi quota base	9.921.377,00	9.606.189,00	315.188,00
- quota storica	9.308.253,00	9.606.189,00	-297.936,00
- Consolidamento piani straordinari	613.124,00	0,00	613.124,00
Integrazione quota base	165.467,00	0,00	165.467,00
Assegnazione quota premiale (L. 1/2009)	2.796.121,00	2.338.266,00	457.855,00
a) 60% valutazione qualità della ricerca (VQR 2011-2014)	1.542.475,00	1.350.316,00	192.159,00
b) 20% valutazione delle politiche di reclutamento (VQR 2011-2014)	375.564,00	299.108,00	76.456,00
c) 20% valutazione autonomia responsabile	878.082,00	688.842,00	189.240,00
Correttivi una tantum	0,00	0,00	0,00
Intervento perequativo (art. 11, L. 240/10)	0,00	0,00	0,00
Correttivi una tantum	2.608,00	2.520,00	88,00
Piani straordinari	1.022.271,00	1.093.577,00	-71.306,00
- Piano straordinario ordinari 2016 (DM 242/2016)		115.684,00	-115.684,00
- Piano straordinario ricercatori 2016 (DM 78/2016)		175.903,00	-175.903,00
- Piano straordinario associati 2011 (L. 240/2010)		81.821,00	-81.821,00
- Piano straordinario associati 2012 (L. 240/2010)		230.066,00	-230.066,00
- Piano straordinario associati 2013 (L. 240/2010)		9.650,00	-9.650,00
- Piano straordinario ricercatori 2015 (DM 924/2015)		58.625,00	-58.625,00
- Piano straordinario ricercatori 2018 (DM 168/2018)	175.858,00	175.858,00	0,00
- Piano straordinario ricercatori 2019 (DM 204/2019)	175.970,00	175.970,00	0,00
- Carriera ricercatori (DM 364/2019)	70.000,00	70.000,00	0,00
- Piano straordinario ricercatori 2020 (DM 83/2020)	180.149,00	0,00	180.149,00
- Piano straordinario ricercatori 2020 (DM 856/2020)	420.294,00	0,00	420.294,00
			0,00
Programmazione triennale		122.882,00	-122.882,00
Interventi a favore degli studenti	283.927,00	285.308,00	-1.381,00
1) borse post lauream	216.369,00	214.985,00	1.384,00
2) fondo sostegno giovani	67.558,00	70.323,00	-2.765,00
- mobilità	9.534,00	55.358,00	-45.824,00
- assegni tutorato	58.024,00	14.965,00	43.059,00
- corsi strategici	0,00	0,00	0,00
PLS e POT	0,00	10.454,00	-10.454,00
No tax area	310.861,00	126.039,00	184.822,00
Compensazione blocco scatti stipendiali	112.562,00	89.491,00	23.071,00
Assegnazione FFO AAPP	33.954,00	0,00	33.954,00
TOTALE FFO	14.649.148,00	13.674.726,00	974.422,00

La tabella riporta, per gli anni 2021 e 2020, il dettaglio dei trasferimenti da parte del MUR relativi a FFO, ai piani straordinari docenti e ricercatori e agli interventi a favore degli studenti oltre alla compensazione del minor gettito della contribuzione studentesca legato alla NO- TAX AREA di cui alla Legge 232/2016 art. 1 c. 265 e 266, e al D.L. 34 del 19 maggio 2020 art. 236 (convertito in Legge n. 77/2020), al DM 1014 del 3 agosto 2021.

Dal confronto degli importi riportati per gli anni 2021 e 2020 risulta un incremento della variazione delle somme trasferite dal Ministero all'Ateneo per un importo pari a €974.442,00 legata principalmente all'incremento della quota base per consolidamento piani straordinari e della quota premiale del FFO.

Per rispettare lo schema della tabella sopra riportata, previsto dal MUR nel manuale tecnico operativo di cui al D.D. 1055/2019, sono state inserite nell'importo totale di €14.649.148,00, anche:

- la quota relativa alle borse post – lauream pari a € 216.369,00,
- la quota relativa al fondo sostegno giovani pari a €67.558,00;
- la quota relativa alla NO TAX AREA pari a €310.861,00;
- l'importo relativo alla compensazione del blocco stipendiale ai docenti pari a €112.562,00;
- gli importi relativi ad assegnazioni di FFO relativi ad anni precedenti pari a €33.954,00, esposte separatamente rispetto alla tabella n. 1 del DM 1059 del 9 agosto 2021.

L'importo FFO imputato in bilancio nella corrispondente voce, comprensivo delle somme relative alla no tax area, alla compensazione blocchi stipendiali e alle quote relative agli interventi a favore degli studenti è pari ad €14.432.779,00.

Nella voce “Altri finanziamenti correnti da MUR” sono riportati principalmente i trasferimenti da parte del Ministero relativi ai D.M. 752/2021 e 734/2021 per la quota di competenza per l'anno 2021.

Nella voce Altri risconti passivi è riportata la quota corrispondente ai pagamenti da effettuare nell'anno 2022.

Pertanto, il totale presente nella voce Contributi MUR e altre Amministrazioni Centrali imputato in bilancio pari ad € 15.129.004,45 è così composto:

Fondo Finanziamento Ordinario	€ 14.432.779,00
Altri finanziamenti correnti dal MUR	€ 461.963,68
Finanziamenti del MUR per borse dottorato di ricerca	€ 216.369,00
Finanziamenti per la ricerca dal MUR (PRIN)	€ 17.892,77
totale	€ 15.129.004,45

Si ricorda, che a partire dal 2017, in osservanza delle disposizioni della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019”) l'Ateneo ha provveduto alla revisione del sistema della contribuzione studentesca, attraverso la rimodulazione complessiva degli importi che hanno risentito pienamente della nuova metodologia per il calcolo ISEE e della no tax area. Si è, pertanto, nel tempo venuto a definire un valore ISEE in media più basso rispetto a quello calcolato per gli anni accademici precedenti. Tale revisione viene compensata da parte del MIUR attraverso un contributo aggiuntivo sull'FFO per un importo pari a € 310.861,00.

Proventi propri

Nel 2021 i proventi propri dell'Ateneo rappresentati in bilancio ammontano a € 4.794.580,95 di cui € 4.248.282,41 ascrivibili esclusivamente a proventi per la didattica. La tabella che segue è esplicativa della composizione del totale dei proventi propri

Descrizione	Valore al 31.12.2021	Valore al 31.12.2020	Variazioni
<i>Proventi per la didattica</i>	4.248.282,41	3.357.364,92	890.917,49
<i>Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico</i>	108.172,16	44.830,23	63.341,93
<i>Proventi da ricerche con finanziamenti competitivi</i>	438.126,38	455.030,48	-16.904,10
Totale	4.794.580,95	3.857.225,63	937.355,32

In particolare, per ciò che attiene i proventi per la didattica, la tabella che segue definisce la composizione:

Descrizione	Valore al 31.12.2021	Valore al 31.12.2020	Variazioni
<i>Tasse e contributi per corsi di Laurea</i>	2.413.541,50	2.165.201,98	248.339,52
<i>Tasse e contributi per corsi post-lauream</i>	1.558.842,90	843.231,24	715.611,66
<i>Pre-iscrizioni corsi ed esami</i>	275.898,01	348.931,70	-73.033,69
Totale	4.248.282,41	3.357.364,92	890.917,49

Il principale valore deriva dai proventi per corsi di laurea, determinati considerando la quota dei 3/12 dell'anno accademico 2021/2022 che è iniziato nell'anno solare 2021 e la quota dei 9/12 dell'anno accademico iniziato nell'anno solare precedente, a.a. 2020/2021.

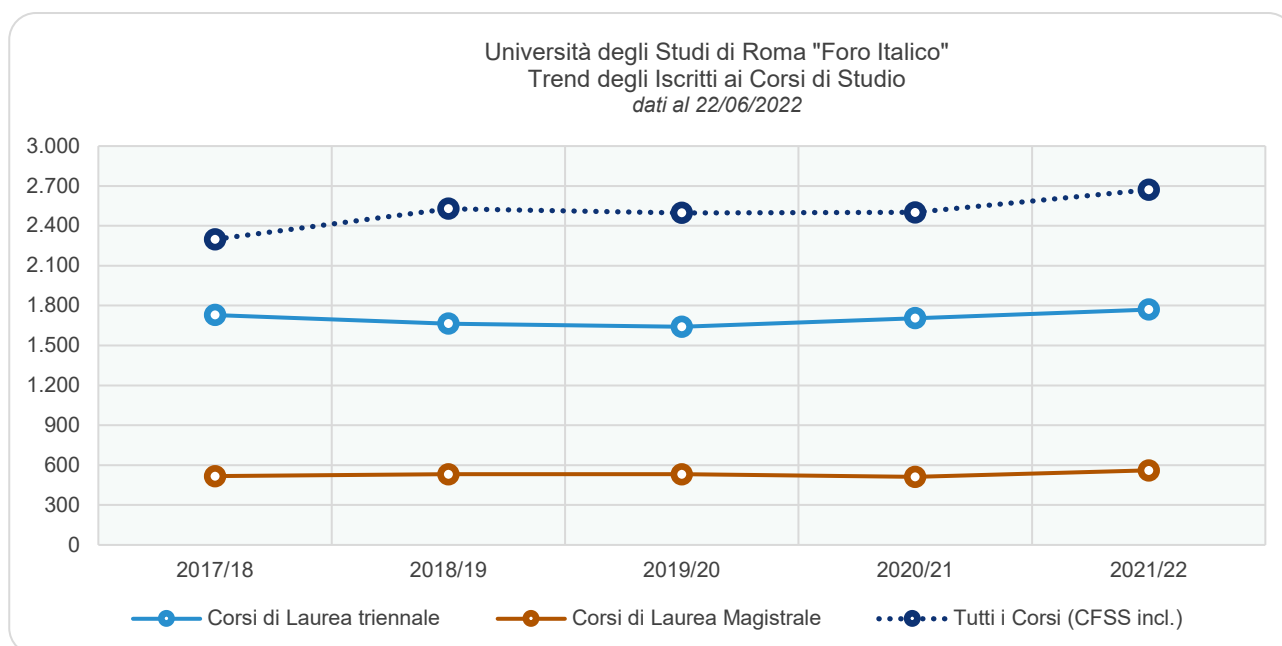
I Corsi di Laurea magistrale e specialistica attivati presso l'Ateneo sono:

- corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie e Sportive;
- corso di Laurea Magistrale in Management dello Sport;
- corso di Laurea Magistrale in Attività Motorie Preventive e Adattate;
- corso di Laurea Magistrale in Attività Fisica e Salute;
- corso di Laurea Magistrale in Scienza e Tecnica dello Sport;

Per l'anno 2021 risulta rilevante l'importo relativo ai proventi per corsi post – lauream, con riferimento ai Corsi di sostegno V e VI Ciclo. Anche per tali corsi l'importo dei contributi studenteschi è stato imputato considerando la quota dei 3/12 dell'anno accademico 2021/2022 che è iniziato nell'anno solare 2021 e la quota dei 9/12 dell'anno accademico iniziato nell'anno solare precedente, a.a. 2020/2021. Tali proventi hanno permesso all'Ateneo una maggiore sostenibilità della gestione delle attività legate all'emergenza sanitaria oltre di supporto alle attività di welfare del personale e del finanziamento della parte variabile del fondo Accessorio del Personale.

A titolo esemplificativo, grazie all'entrate dei Corsi di Sostegno, l'Ateneo è riuscito a sostenere i costi derivanti dell'assicurazione sanitaria del personale, i costi per l'assicurazione infortuni a favore di tutto il personale, i costi dei tamponi antigenici effettuati come screening, e nel 2021 i costi relativi al servizio di sanificazione e degli assistenti COVID per gli studenti.

In particolare, il grafico che segue mostra il trend degli studenti iscritti ai Corsi di studio negli ultimi cinque anni accademici.



Dal grafico si osserva un trend sempre crescente con il punto massimo raggiunto nell'anno accademico in corso. Questo suggerisce un'interpretazione molto positiva della capacità dell'Ateneo di attrarre studenti.

Un chiaro apprezzamento da parte degli studenti, se non altro per quanto riguarda il favorevole rapporto tra domanda e offerta. Il dato complessivo sul grado di "successo" dell'offerta formativa è incoraggiante, almeno se si guarda al rapporto tra le domande di partecipazione e il numero di immatricolati all'inizio di ogni anno accademico. L'offerta formativa fondante e più fortemente caratterizzante dell'Ateneo è il Corso di Laurea di I° livello in "Scienze Motorie e Sportive".

Indicatori del rispetto dei valori previsti ex d.lgs. n. 49/2012

Il D.lgs. 49/2012, al fine di assicurare il rispetto dei limiti massimi delle spese di personale e delle spese per l'indebitamento nonché la sostenibilità e l'equilibrio economico-finanziario e patrimoniale delle Università, ha introdotto due indicatori di spesa ed ha definito nuovi limiti massimi che le Università devono rispettare per le spese di personale e per l'indebitamento ai fini della quantificazione delle possibilità di reclutamento in funzione delle cessazioni avvenute.

Va precisato che ai fini del calcolo degli indicatori previsti, sono stati utilizzati i parametri PROPER, poiché si tratta di indicatori che non tengono conto della competenza economica, in base alla quale, sono contabilizzati i dati nel bilancio redatto in contabilità economico patrimoniale.

In tal senso il sistema PROPER indica come voce tasse e contributi un valore pari a € 3.083.262,00 calcolato per cassa e comprensivo anche dei contributi derivanti dai Corsi di Sostegno, mentre il dato inserito in bilancio pari a € 4.248.282,41 tiene conto delle competenze economiche sia dei contributi dei corsi di laurea, dei contributi per accesso alla selezione e dei contributi relativi al corso di sostegno.

INDICATORE SPESE DEL PERSONALE

Determinazione indicatore spese di personale 2021 art. 5 D.Lgs.49/2012	
Docenti a tempo indeterminato	4.766.284,00 €
Dirigenti e PTA a tempo indeterminato	3.831.786,00 €
Docenti a tempo determinato	350.107,00 €
Dirigenti e PTA a tempo determinato	€ 0,00
Direttore Generale	€ 187.234,00
Fondo Contrattazione	€ 803.941,00
Contratti di Insegnamento	€ 179.584,00
	tot. € 10.118.936,00
FFO 2021	€ 13.905.236,00
Programmazione triennale	€ 0,00
Tasse e contributi	€ 3.083.262,00
	tot. € 16.988.498,00
incidenza percentuale	60%

Di seguito il trend dell'indicatore di sostenibilità delle spese di personale nel triennio 2019-2021:

Anno	2019	2020	2021*
<i>Indicatore di sostenibilità delle spese di personale</i>	63,46%	64,81%	60%

*dato FFO definitivo non ancora presente su PROPER

Analizzando il trend dell'indicatore appare un lieve decremento del rapporto tenuto conto dell'aumento del costo delle voci relative a tasse e contributi e FFO.

SOSTENIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA

L'Indicatore di Sostenibilità Economico-Finanziario (ISEF). Trattasi di un indicatore di sintesi che tiene conto delle spese di personale e delle spese per indebitamento.

L'indicatore è dato dal *rapporto* E/F dove:

- E è pari all'82% della somma di FFO, Fondo programmazione Triennale, Contribuzione netta studenti, sottratti i fitti passivi;
- F è pari alla somma delle spese del personale e degli oneri di ammortamento.

Il “cruscotto di controllo ministeriale” indica in importi superiori all’unità il valore ottimale. Per il 2021 tale indicatore risulta essere pari a 1,37%.

indicatore isef 2021	
FFO 2021	€ 13.905.236,00
programmazione triennale	€ 0,00
entrate contributive	€ 3.083.262,00
fitti passivi	€ 21.090,00
	tot. € 16.967.408,00
82% entrate complessive nette	€ 13.913.274,56
spese per il personale	€ 10.118.936,00
oneri di ammortamento	€ 0,00
	tot. € 10.118.936,00
	% 1,37

Per ciò che attiene l’indice di indebitamento va evidenziato che l’Ateneo non ha contratto mutui e prestiti, pertanto, tale indicatore risulta essere pari a 0.

Limite ex art. 9 c. 28 l. 122/2010 e art. 1, co. 188 l. 266/05	0
-----------------------------------------------------------------------	---

Indicatore tempestività pagamenti

L’indice di tempestività dei pagamenti è definito in termini di ritardo medio di pagamento rispetto alla data di scadenza dei pagamenti, di norma 30 giorni, salvo diversa pattuizione tra le parti.

Secondo quanto previsto dall’art. 33 del D.Lgs. n. 33/2013 e dal DPCM 22 settembre 2014, gli indicatori trimestrale e annuale di tempestività dei pagamenti corrispondono alla media dei giorni intercorrenti tra la data di scadenza e la data della disposizione di pagamento alla banca tesoriera, ponderati sulla base dell’importo pagato.

Il valore degli indici rappresenta, se negativo, la media dei giorni di anticipo rispetto alla scadenza delle fatture; se positivo, la media dei giorni di ritardo rispetto alla scadenza delle stesse.

Struttura	Amministrazione Centrale e Dipartimento
Periodo di riferimento	01/01/2021 31/12/2021
Pagamento nel periodo di riferimento	€ 2.697.181,00
Numero	829
Tempo medio di ritardo ponderato	-6,50

Per tale obiettivo, l’Amministrazione ha compiuto un grande sforzo nell’iter di conclusione della liquidazione dei pagamenti, soprattutto in considerazione del fatto che, gli uffici coinvolti sono stati in lavoro agile, impiegando risorse strumentali personali e stando sempre in contatto con l’Ateneo e in particolar modo con il supporto informatico. La Direzione Generale unitamente alla Dirigente della Contabilità e Finanza e al Responsabile dell’Area Infrastrutture e Sicurezza a fronte del periodo emergenziale che ha avuto, tra l’altro forti conseguenze economiche soprattutto per il tessuto imprenditoriale e quindi dei fornitori, ha voluto dare priorità assoluta alla liquidazione delle fatture

monitorando costantemente sia il funzionamento da remoto del gestionale dei pagamenti ma anche sensibilizzando il personale coinvolto.

Schemi di Bilancio

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31.12.2021	31.12.2020
---------------	-------------------	-------------------