RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO" 1928

a cura del

Direttore Generale

con il supporto del Gruppo di Lavoro Performance

Approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 7 del 17.05.2023

Validata dal Nucleo di Valutazione in data _____

Sommario

PREMESSA 3
1. L'AMMINISTRAZIONE 3
2. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO 6
2.1 Il contesto interno 6
2.1.1 Offerta Formativa 6
2.1.2 Ricerca 7
3. OBIETTIVI STRATEGICI 7
3.1 La gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio 15
4. METODOLOGIA ADOTTATA 23
4.1 Monitoraggi intermedi 23
4.2 Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVP) 24
5. RISULTATI RAGGIUNTI PER SINGOLA AREA 30
5.1 Direzione Affari Generali e Risorse Umane 30
5.1.1 Area Servizi Rettorali e Affari Generali - Ufficio Affari Legali - Ufficio Cerimoniale - Segreteria di Direzione 30
5.1.2 Area Risorse Umane e Organizzazione 32
5.2 Direzione Relazioni Internazionali, Orientamento, Tirocini e Job Placement 34
5.2.1 Area Servizi agli Studenti 34
5.2.2 Servizio Orientamento, Tirocinio e job placement 35
5.2.3 Area Relazioni Internazionali 38
5.3 Direzione Contabilità e Finanza 41
5.4 Area Amministrazione Dipartimentale 43
5.5 Servizio di Programmazione Didattica 47
5.6 Area Infrastrutture e Sicurezza 49
5.7 Biblioteca di Ateneo 51
5.8 Polisportiva di Ateneo 53
5.9 Fondazione Universitaria "Foro Italico" 56
5.10 Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute" 58
5.11. Laboratori di Ateneo 61
5.11.1 Laboratorio di Anatomia Umana 61
5.11.2 Laboratorio di Biologia e genetica 64
5.11.3 Laboratorio di Didattica e Pedagogia Speciale 66
5.11.4 Laboratorio di Fisiologia dell'esercizio 68
5.11.5 Laboratorio di Epidemiologia e Biotecnologie 70
5.11.6 Laboratorio di Medicina dello sport 71
5.11.8 Laboratorio di Scienze dell'Esercizio Fisico e dello Sport 73

PREMESSA

La presente Relazione sulla Performance illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2022, secondo quanto previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che le Amministrazioni adottino, entro il 30 giugno di ogni anno, un documento denominato "Relazione sulla Performance" con cui dare "evidenza, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...omissis...)".

L'Ateneo ha adottato il Piano della performance per il triennio 2021-2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2022. Nella Relazione si illustra, pertanto, lo stato di attuazione del Piano, i principali dati di sintesi sulla performance di Ateneo e gli obiettivi conseguiti nel corso dell'anno 2022, analizzando segnatamente i risultati raggiunti nelle tre aree strategiche (didattica, ricerca e terza missione).

La Relazione approvata dal Consiglio di Amministrazione sarà sottoposta alla formale validazione da parte del Nucleo di Valutazione, prevista dalla norma, entro il 30 giugno 2023.

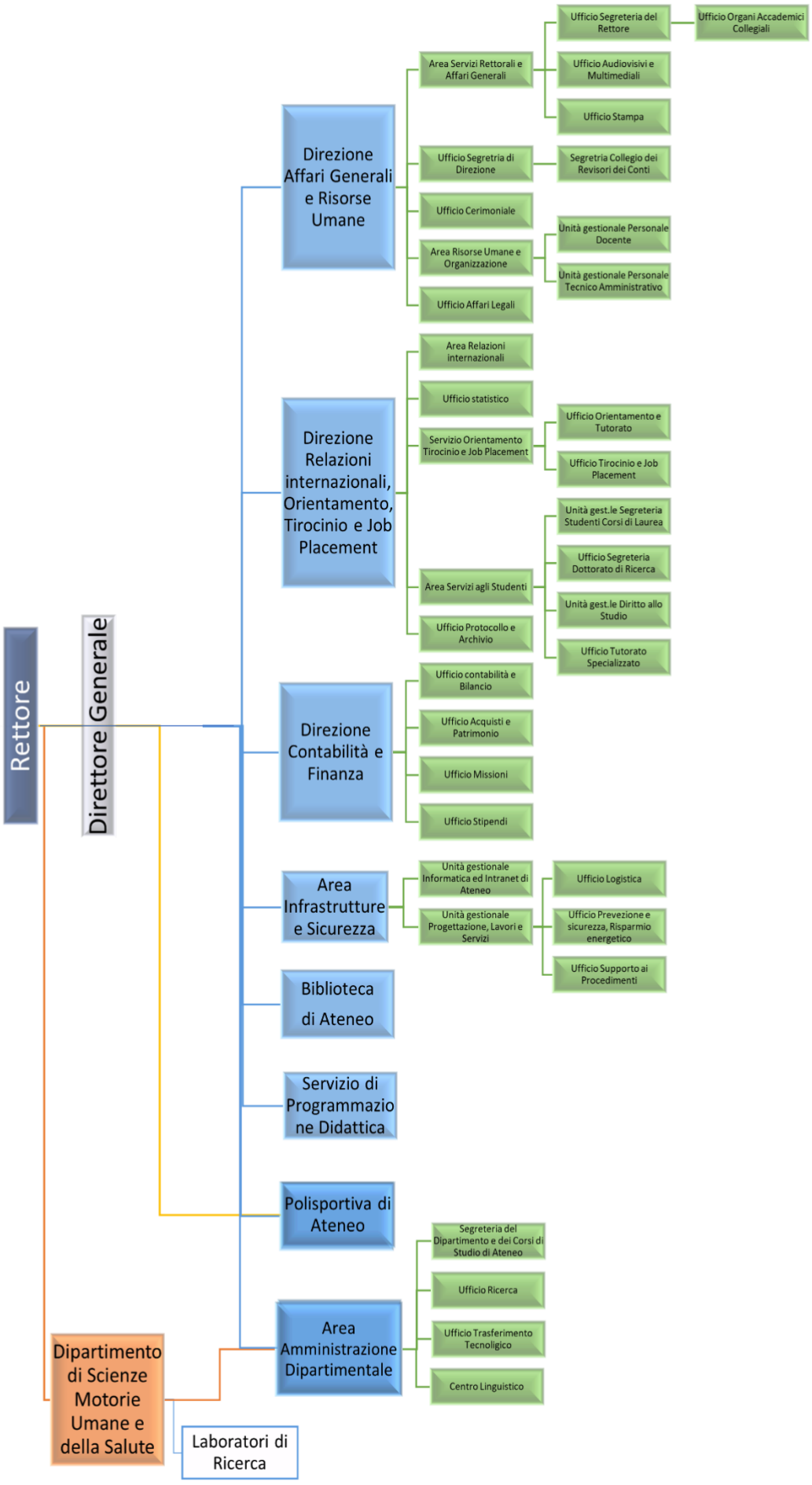
La Relazione si configura quale adempimento dello Statuto, il quale dispone che il Direttore Generale riferisca annualmente al Consiglio di Amministrazione lo stato di attuazione del piano pluriennale di sviluppo e di miglioramento della qualità dei servizi.

La Relazione sulla performance è indirizzata sia agli stakeholder interni sia esterni e si propone di rendere trasparenti i risultati conseguiti ed è disponibile, insieme agli altri documenti relativi alla performance adottati dall'Ateneo, all'indirizzo http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/190 nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente.

1. L'AMMINISTRAZIONE

L'Ateneo, al 31.12.2022, dispone di 70 unità di personale docente e di 107 unità di personale tecnico amministrativo – compresi 1 Direttore generale e 2 Dirigenti.

Il Personale tecnico amministrativo è suddiviso nel seguente organigramma:


Rettore
Direttore Generale
Direzione Affari Generali e Risorse Umane
Area Servizi Rettorali e Affari Generali
Ufficio Segreteria del Rettore
Ufficio Organi Accademici Collegiali
Ufficio Audiovisivi e Multimediali
Ufficio Stampa
Ufficio Segretria di Direzione
Segretria Collegio dei Revisori dei Conti
Ufficio Cerimoniale
Area Risorse Umane e Organizzazione
Unità gestionale Personale Docente
Unità gestionale Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Affari Legali
Direzione Relazioni internazionali, Orientamento, Tirocinio e Job Placement
Area Relazioni internazionali
Ufficio statistico
Servizio Orientamento Tirocinio e Job Placement
Ufficio Orientamento e Tutorato
Ufficio Tirocinio e Job Placement
Area Servizi agli Studenti
Unità gest.le Segreteria Studenti Corsi di Laurea
Ufficio Segreteria Dottorato di Ricerca
Unità gest.le Diritto allo Studio
Ufficio Tutorato Specializzato
Ufficio Protocollo e Archivio
Direzione Contabilità e Finanza
Ufficio contabilità e Bilancio
Ufficio Acquisti e Patrimonio
Ufficio Missioni
Ufficio Stipendi
Area Infrastrutture e Sicurezza
Unità gestionale Informatica ed Intranet di Ateneo
Unità gestionale Progettazione, Lavori e Servizi
Ufficio Logistica
Ufficio Prevezione e sicurezza, Risparmio energetico
Ufficio Supporto ai Procedimenti
Biblioteca di Ateneo
Servizio di Programmazione Didattica
Polisportiva di Ateneo
Area Amministrazione Dipartimentale
Segreteria del Dipartimento e dei Corsi di Studio di Ateneo
Ufficio Ricerca
Ufficio Trasferimento Tecnoligico
Centro Linguistico
Dipartimento di Scienze Motorie Umane e della Salute
Laboratori di Ricerca

Al Dipartimento di Scienze Motorie, Umane e della Salute afferiscono i seguenti laboratori:

- Laboratorio di Attività Motorie e Cognitive
- Laboratorio di Bioingegneria e Neuromeccanica del Movimento
- Laboratorio di Fisiologia dell'Esercizio
- Laboratorio di Valutazione Funzionale e Analisi della Prestazione Sportiva
- Laboratorio di Anatomia Umana
- Laboratorio di Biochimica e Biologia Molecolare
- Laboratorio di Biologia e Genetica
- Laboratorio di Economia e Management
- Laboratorio di Epidemiologia e Biotecnologie
- Laboratorio di Medicina dello Sport
- Laboratorio di Ricerche Endocrine
- Laboratorio di Scienze dell'Esercizio Fisico e dello Sport
- Laboratorio di Sport e Scienze Tecniche Mediche Applicate
- Laboratorio di Didattica e Pedagogia Speciale
- Laboratorio di Neuroscienze Cognitive e dell'Azione
- Laboratorio di Pedagogia Generale
- Laboratorio di Psicologia e Processi Sociali nello Sport
- Laboratorio di Ricerca Linguistica

2. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'anno 2022 ha segnato un parziale ritorno alla normalità, in termini di rientro del corpo studentesco alle attività pre-pandemia, pur scontando il perdurare di misure cautelari volte al prevenire e al diffondersi del virus.

L'Ateneo è riuscito ad organizzare le lezioni di parte pratica in modo da consentire agli studenti una ripresa graduale dell'attività fisica e motoria in presenza.

Anche il personale docente e tecnico ha ripreso in modo più costante il lavoro in sede, sono stati riaperti gli sportelli per ricevimento della utenza in presenza, previa prenotazione, al fine di non creare assembramenti, come succedeva, invece, in passato.

In sintesi, si può considerare in modo positivo l'andamento del 2022, anche in termini del numero degli iscritti che non ha subito alcuna flessione. È stato possibile terminare il VI corso di sostegno e avviare anche il VII.

2.1 Il contesto interno

Un'analisi riassuntiva del contesto, negli aspetti fondamentali delle attività dell'Ateneo, può essere così sintetizzata.

2.1.1 Offerta Formativa

Relativamente all'Area Didattica, per l'attuale ciclo di performance, si è proseguito e rafforzato il percorso avviato in precedenza, con una crescente chiarezza sulle azioni da intraprendere per la realizzazione degli obiettivi dichiarati.

Attualmente, tra questi, vi è stata l'istituzione di un corso di laurea interateneo (Classe L-22) in Scienze Motorie, Benessere e Natura, in collaborazione con l'Università della Tuscia con sede a Viterbo. Gli obiettivi formativi di questo corso di laurea, individuati dopo un'attenta osservazione del mercato del lavoro e dei settori socio-economici sportivi presenti in una area geografica particolarmente favorevole, mirano essenzialmente a formare professionisti in grado di promuovere l'attività fisica in ambiente naturale come strumento di benessere psico-fisico e di prevenzione dei disturbi legati a stili di vita sedentari, e nel contempo, gestire eventi e iniziative di turismo sportivo in un'ottica di sostenibilità ambientale.

Tutti gli approfondimenti sull'offerta formativa e sulla qualità della didattica erogata sono reperibili nel sito web di Ateneo nelle sezioni:

Corsi di studio http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/71

http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/74

Presidio Qualità di Ateneo http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/222

Commissione Paritetica Docenti-Studenti http://www.uniroma4.it/?q=node/4675#

Nucleo di Valutazione http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/113

2.1.2 Ricerca

L'Ateneo ha ormai da tempo fatto la scelta e intrapreso la strada di affrontare le tematiche collegate alla ricerca in un'ottica di performance, ponendosi obiettivi e cercando di realizzare nei tempi prestabiliti i relativi target, a livello sia di sistema sia in alcuni specifici ambiti.

Nel 2022 hanno avuto svolgimento 21 progetti di ricerca.

Il Dottorato di Ricerca in "Scienze del Movimento Umano e dello Sport" offrendo formazione ed attività scientifica in tutte le differenti aree scientifico-disciplinari presenti in Ateneo, rappresenta un esempio di interdisciplinarietà. Le più recenti valutazioni annuali dell'ANVUR hanno confermato la qualità delle scelte fatte e sottolineato le caratteristiche di innovatività del Dottorato, i suoi elevati standard formativi, nonché il valore scientifico e la collocazione internazionale dei componenti del Collegio Docenti.

Il valore delle attività svolte è testimoniato anche nella recente acquisizione di finanziamenti esterni relativi ai decreti ministeriali, il DM 1061 del 2021, il 351 del 2022 e altri derivanti da progetti regionali o convenzioni con Enti esterni.

3. OBIETTIVI STRATEGICI

Come previsto dal SMVP la fase di misurazione finale degli obiettivi operativi anno 2022 è stata avviata con comunicazione/nota del Direttore Generale nel mese dicembre 2022.

A completamento dell'attività di rendicontazione svolta dalle strutture mediante la compilazione delle schede, i Coordinatori/Responsabili a cui sono stati assegnati gli obiettivi individuali e successivamente i Dirigenti hanno inviato al Direttore Generale le relazioni relative all'anno 2022, indicando il raggiungimento di specifici obiettivi operativi.

Sulla base dei risultati conseguiti il Direttore Generale ha predisposto la Relazione sulla performance 2022.

Attraverso la rendicontazione degli obiettivi operativi, nella logica del cascading, le strutture tecnico-amministrative hanno potuto mettere in luce il contributo offerto alla realizzazione degli obiettivi strategici in una logica di integrazione tra performance amministrativa e politiche strategiche. La lettura dell'albero delle performance bottom-up, partendo dagli obiettivi operativi, rende la misura del contributo alla realizzazione degli obiettivi strategici da parte del personale tecnico-amministrativo stesso.

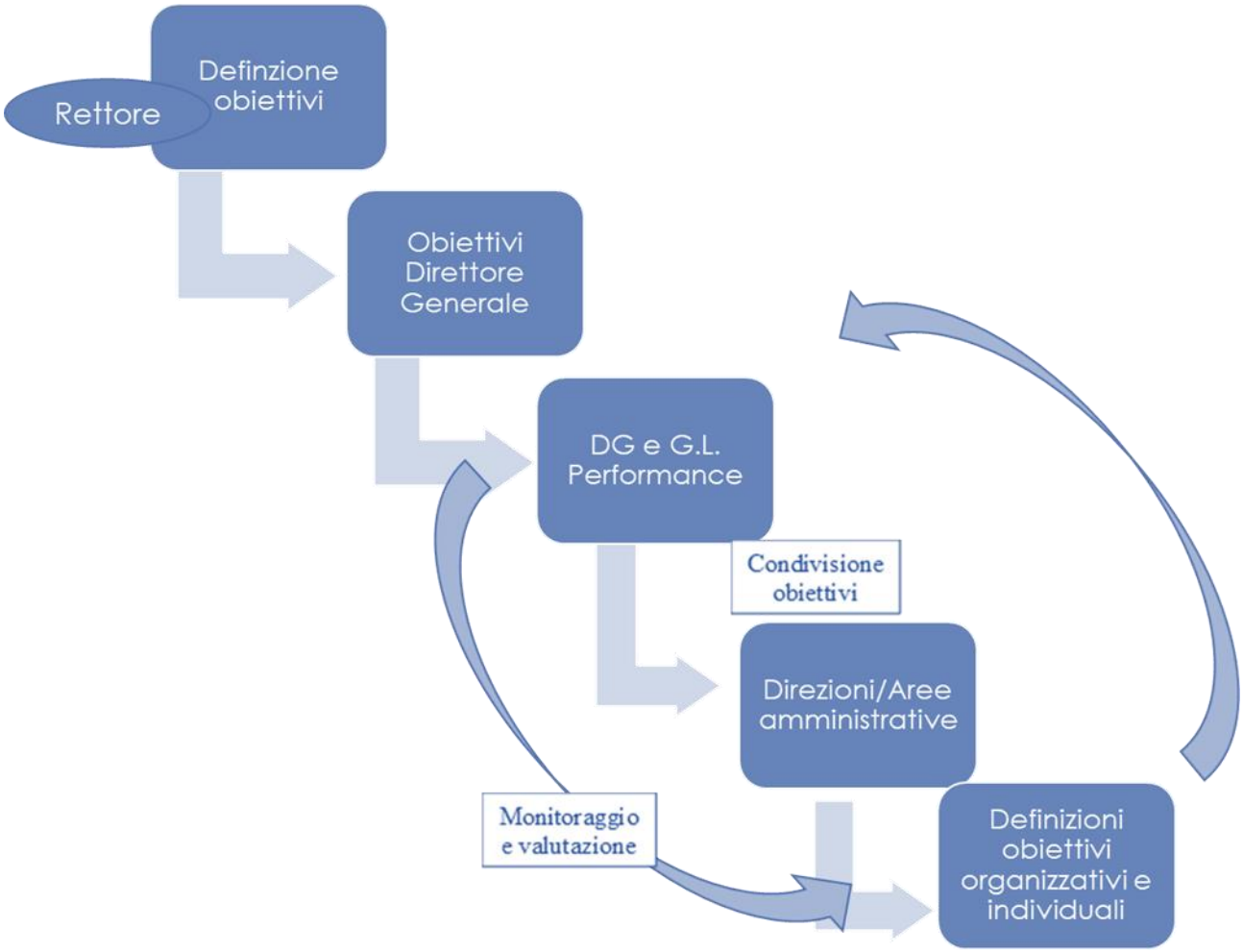


Figura 1

L'Università degli studi di Roma "Foro Italico" ha articolato la definizione degli obiettivi strategici in tre ambiti per il triennio 2020 – 2022 (Piano Strategico di Ateneo 2020 – 2022, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 della seduta del 14.02.2020 e il

successivo Aggiornamento al Piano, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 della seduta del 24.06.2021):

✓ Ampliamento e revisione dell'offerta formativa;

✓ Potenziamento dell'organizzazione e qualità della ricerca;

✓ Consolidamento sociale ed economico sul territorio.

Al fine di raggiungere e monitorare gli obiettivi, il Direttore Generale si avvale, fin dal 2015, del Gruppo di lavoro per l'aggiornamento e il monitoraggio del Piano Triennale della Performance. Il Gruppo di lavoro, integrato nel corso degli anni, è composto da unità di personale con comprovata esperienza, professionalità e competenza sull'argomento, nonché da esperti della materia. A seguito della emanazione del Regolamento recante la individuazione degli adempimenti ai relativi Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione- PIAO, con Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, nel mese di ottobre 2022, Il Direttore Generale ha istituito il Gruppo di Lavoro per il PIAO, composto da sottogruppi per le specifiche sezioni del Piano Integrato. In particolare, per la sezione relativa a Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione sono state attivate le tre rispettive sottosezioni, che hanno riassorbito, modificandone la composizione i preesistenti gruppi di Performance e Anticorruzione.

Dal Piano Strategico 2020-2022, scaturiscono gli obiettivi strategici delineati in:

Didattica (D): Ampliamento e revisione dell'offerta formativa

- D1. Ridurre il divario tra la domanda di formazione e l'offerta, aumentando il numero degli immatricolati e ampliando l'offerta formativa;
- D2. Rafforzare la collaborazione con Enti e Istituzioni che, in quanto portatori di interesse, possano sostenere, anche con proprie risorse, i progetti di sviluppo dell'offerta formativa;
- D3. Potenziare le attività formative di dual career, per soddisfare richieste di formazione di figure professionali che operano in settori socioeconomici sportivi;
- D4. Identificare metodologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e sviluppare attività di e-learning;

- D5. Sviluppare programmi di formazione inter-ateneo e di internazionalizzazione attraverso partnership con università nazionali ed europee che consentano da una parte, di ampliare la rete delle collaborazioni esistenti, allineando la formazione ai più alti standard formativi europei anche in un'ottica di ottimizzazione delle risorse e, dall'altra, rappresentino l'occasione di promuovere il modello e le esperienze formative dell'Ateneo;
- D6. Sviluppare la logistica dedicata all'offerta formativa anche attraverso partnership che consentano da una parte il consolidamento delle iniziative già intraprese e, dall'altra, sostengano gli obiettivi di sviluppo edilizio dell'Ateneo.

Ricerca (R): Potenziamento dell'organizzazione e qualità della ricerca

- R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e una maggiore collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca, incentivandone anche economicamente la trasversalità;
- R2. Incrementare l'attrattività all'estero del Corso di Dottorato attraverso la mobilità e la collaborazione a livello internazionale dei gruppi di ricerca;
- R3. Sensibilizzare la comunità accademica sul potenziale applicativo della ricerca e sulle finalità del trasferimento tecnologico;
- R4. Migliorare il sistema interno di Assicurazione della Qualità della ricerca determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace.

Terza Missione (TM): Consolidamento sociale ed economico sul territorio

- TM1. Sviluppare iniziative finalizzate al trasferimento tecnologico anche rafforzando le attività di public engagement e i rapporti di collaborazione con le imprese;
- TM2. Potenziare iniziative di life-long learning;
- TM3. Contribuire, attraverso la Fondazione Universitaria "Foro Italico", al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita;
- TM4. Istituire un sistema interno di Assicurazione della Qualità della terza missione determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace.

Gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'anno 2022 possono essere riassunti nella tabella seguente:

Obiettivi Direttore Generale	Indicatore	Soggetti coinvolti	RISULTATO
Redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	Redazione del documento attraverso l'integrazione dei diversi Gruppi di Lavoro	Gruppo di Lavoro per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	☺
Piano Strategico 2023-2025	Redazione del nuovo Piano Strategico e conseguente adeguamento dei differenti Piani programmatici	Tavolo permanente per la pianificazione strategica di Ateneo/Dirigente Relazioni Internazionali, orientamento, Tirocinio e Job Placement	☺
Aggiornamento del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza	Ampliamento della mappatura dei processi avviata nell'anno 2020	Gruppo di Lavoro in materia di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	☺
Promuovere il Benessere Organizzativo	Approfondire l'analisi delle diverse sezioni del questionario somministrato nel 2021 e progettazione di iniziative aderenti alle esigenze della comunità accademica	Gruppo di Lavoro in materia di Benessere Organizzativo/Dirigente Contabilità e finanza	☺
Contribuire, attraverso la Fondazione, al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita	Progettazione di iniziative e attività rivolte al territorio	Fondazione Universitaria "Foro Italico"	☺
Migliorare gli strumenti di Comunicazione interna ed esterna dell'Ateneo	Costruzione e presentazione del sito istituzionale	Dirigente Relazioni Internazionali, orientamento, Tirocinio e Job Placement/Gruppo di lavoro per la comunicazione di Ateneo	☺
Valorizzazione del patrimonio edilizio monumentale	Riqualificazione della terrazza complesso delle Palestre Monumentali e riqualificazione della scalinata d'ingresso del complesso delle Palestre Maschili	Coordinatore Area Infrastrutture e Sicurezza	☺
Monitoraggio degli indici strutturali di cui al D.lgs. 49/2012 (Indice del personale, Indice di indebitamento), stante i vincoli imposti dal MIUR e dal D.lgs. 49/2012	Non superamento della soglia del 70% per l'indicatore di spese del personale	Dirigente Contabilità e Finanza	☺
Monitoraggio dell'efficienza dei pagamenti	L'Indicatore di tempestività pagamenti è il consolidamento di -4 giorni rispetto ai tempi previsti dalla normativa	Dirigente Contabilità e Finanza	☺

Gli obiettivi assegnati ai Dirigenti per l'anno 2022 possono essere riassunti nella tabella seguente:

	Obiettivi Dirigenti	Indicatore	Soggetti coinvolti	RISULTATO
Dirigente Relazioni Internazionali, orientamento, Tirocinio e Job Placement	Supporto nella redazione del nuovo Piano Strategico 2023-2025 e conseguente adeguamento al Piano performance e del PIAO	Redazione del nuovo Piano Strategico e conseguente adeguamento del Piano performance	Tavolo permanente per la pianificazione strategica di Ateneo	☺
	Migliorare gli strumenti di Comunicazione interna ed esterna dell'Ateneo	Supporto al miglioramento della comunicazione interna ed esterna (con particolare riferimento agli studenti) dell'Ateneo	Gruppo di lavoro per la comunicazione di Ateneo	☺
Dirigente Contabilità e Finanza	Promuovere il Benessere Organizzativo	Approfondire l'analisi delle diverse sezioni del questionario somministrato nel 2021 e progettazione di iniziative aderenti alle esigenze della comunità accademica	Gruppo di Lavoro in materia di Benessere Organizzativo	☺
	Monitoraggio degli indici strutturali di cui al D.lgs. 49/2012 (Indice del personale, Indice di indebitamento), stante i vincoli imposti dal MIUR e dal D.lgs. 49/2012	Non superamento della soglia del 70% per l'indicatore di spese del personale		☺
	Monitoraggio dell'efficienza dei pagamenti	L'Indicatore di tempestività pagamenti è il consolidamento di -4 giorni rispetto ai tempi previsti dalla normativa		☺

Di seguito si riportano alcune tabelle di analisi degli obiettivi operativi programmati e dei risultati raggiunti nell'anno 2022 in rapporto a quanto pianificato.

Si evidenzia che al "livello di conseguimento" degli obiettivi è stato associato un simbolo per facilitare ulteriormente la lettura:

☹ Obiettivo non raggiunto

😐 Obiettivo parzialmente raggiunto

☺ Obiettivo raggiunto

☺ Obiettivo raggiunto e superato

Per il 2022 si contano a consuntivo 104 obiettivi operativi (di cui n. 64 obiettivi uffici amministrativi, n. 5 Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute, n. 35 obiettivi dei laboratori).

Si riportano nelle seguenti tabelle i dati di sintesi e le principali aggregazioni:

OBIETTIVI STRATEGICI	N. OBIETTIVI OPERATIVI
Didattica (D): Ampliamento e revisione dell'offerta formativa	31
Ricerca (R): Potenziamento dell'organizzazione e qualità della ricerca	20
Terza Missione (TM): Consolidamento sociale ed economico sul territorio	32
Obiettivi gestionali	2
Prevenzione Corruzione e Trasparenza	19
TOTALE OBIETTIVI	**104**

STRUTTURA	Obiettivi operativi	Obiettivo raggiunto e superato	Obiettivo raggiunto	Obiettivo parzialmente raggiunto	Obiettivo non raggiunto
	N	☺	☺	😐	☹
Amministrazione centrale	64	9	54	1	0
Strutture didattico-scientifiche	40	7	31	2	0
Totale Ateneo	**104**	**16**	**85**	**3**	**0**

OBIETTIVI STRATEGICI	N. OBIETTIVI OPERATIVI	DIREZIONE/AREA/SERVIZIO	LIVELLO DI CONSEGUIMENTO	TOTALE OBIETTIVI
Didattica (D): Ampliamento e revisione dell'offerta formativa	3	Area Infrastrutture e sicurezza	☺☺☺	**31**
	11	Direzione Relazioni Internazionali, Orientamento, Tirocini e Job Placement	☺ ☺☺☺☺☺☺☺☺☺☺	
	2	Direzione contabilità e finanza	☺☺	
	2	Area Amministrazione Dipartimentale	☺☺	
	3	Servizio di Programmazione Didattica	☺☺☺	
	3	Biblioteca di Ateneo	☺ ☺☺	
	3	Polisportiva di Ateneo	☺ ☺ ☺	
	4	Laboratori di Ateneo	☺ ☺☺☺☺	
Ricerca (R): Potenziamento	1	Direzione Relazioni Internazionali,	☺	**20**

dell'organizzazione e qualità della ricerca		Orientamento, Tirocini e Job Placement		
	1	Direzione contabilità e finanza	☺	
	4	Area amministrazione dipartimentale	👍☺ ☺☺☺	
	3	Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute"	☺☺☺	
	11	Laboratori di Ateneo	👍☺👍☺👍☺ 👍☺👍☺ ☺☺☺☺☺ 😐	
Terza Missione (TM): Consolidamento sociale ed economico sul territorio	6	Direzione Affari Generali e Risorse Umane	👍☺ ☺☺☺☺☺	**32**
	2	Direzione Relazioni Internazionali, Orientamento, Tirocini e Job Placement	☺☺	
	1	Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute"	☺	
	1	Area Infrastrutture e sicurezza	☺	
	5	Fondazione Universitaria "Foro Italico"	👍☺👍☺ 👍☺☺☺	
	3	Area amministrazione dipartimentale	👍☺ ☺ 😐	
	13	Laboratori di Ateneo	☺☺☺☺☺☺☺ ☺☺☺☺☺☺😐	
	1	Polisportiva di Ateneo	☺	
OBIETTIVI GESTIONALI	2	Direzione contabilità e finanza	☺☺	**2**
Prevenzione Corruzione e Trasparenza	2	Direzione Affari Generali e Risorse Umane	☺☺	**19**
	3	Direzione Relazioni Internazionali, Orientamento, Tirocini e Job Placement	☺☺☺	
	1	Direzione contabilità e finanza	☺	
	1	Area amministrazione dipartimentale	☺	
	1	Servizio di Programmazione Didattica	☺	
	1	Area Infrastrutture e sicurezza	☺	

	1	Biblioteca di Ateneo	☺	
	1	Polisportiva di Ateneo	☺	
	1	Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute"	☺	
	7	Laboratori di Ateneo	☺☺☺☺☺☺😐	

3.1 La gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio

Il ciclo integrato della performance, come descritto nelle Linee Guida dell'ANVUR, è strettamente connesso alla programmazione economico - finanziaria dell'Ateneo, al fine di garantire il continuo adeguamento dell'azione amministrativa al rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Nelle *"Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane",* l'ANVUR mette in evidenza il legame tra i due documenti programmatici (Bilancio preventivo e Piano Performance), individuando in particolare i punti di contatto fra i due cicli che da essi scaturiscono e chiarisce altresì come "lo sviluppo di un ciclo di gestione della performance, debba avvenire in modo coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio", rendendo evidente il "collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse" (art. 4).

Tenendo conto del suggerimento dell'Agenzia "di affrontare la sfida dell'integrazione in una prospettiva graduale ed evolutiva", l'Ateneo sta sviluppando una gestione delle risorse legata sempre più ad una logica di budget.

Anche per l'anno 2022, sulla base della programmazione delle risorse economico finanziarie determinata in fase di Budget di Ateneo e nel rispetto dei fabbisogni finanziari delle diverse Aree, sono stati assegnati specifici budget alle strutture di Ateneo, strumentali al raggiungimento, tra l'altro, degli obiettivi del Piano delle Performance.

Tuttavia, il fabbisogno finanziario espresso da ciascuna struttura, che si traduce in attribuzione di risorse di budget, non è unicamente legato al perseguimento degli obiettivi di performance, per due principali motivi:

1) la maggior parte degli obiettivi di performance, non necessitano di una specifica destinazione di risorse finanziarie, ma vengono perseguiti attraverso attività che non generano ulteriori costi rispetto a quelli di funzionamento programmati all'interno di ciascuna Area;

2) è difficile scorporare eventuali costi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance da quelli correlati alle attività operative standard dell'Area.

Il budget assegnato a ciascuna struttura contribuisce, pertanto, a sostenere le spese legate alle attività di funzionamento della stessa a cui sono indissolubilmente legati anche gli obiettivi di performance. In un'ottica di maggior dettaglio di rapporto tra le risorse disponibili e gli obiettivi di performance, tuttavia, si è cercato comunque, ove possibile, di rendere esplicito il diretto collegamento tra l'obiettivo di performance previsto e il corrispondente costo da sostenere per il raggiungimento dello stesso. Il prospetto di seguito esposto riporta i costi sostenuti per ciascuna azione del Piano Performance 2022 e mostra lo scostamento tra quanto preventivato per ogni singola azione e quanto effettivamente speso.

A fronte del raggiungimento della maggior parte degli obiettivi dell'anno 2022 è possibile riscontrare un utilizzo quasi totale delle risorse allocate, assegnate in fase di budget tenendo conto degli obiettivi di performance perseguiti da ciascuna Area.

ANALISI SCOSTAMENTO BUDGET PERFORMANCE 2022

		Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	AREA SERVIZI RETTORALI E AFFARI GENERALI - UFFICIO AFFARI LEGALI - UFFICIO SEGRETERIA DI DIREZIONE	Semplificare l'attività amministrativa mediante la dematerializzazione degli atti del Collegio dei Revisori dei Conti e delle Relazioni sindacali	Senza oneri	0
		Uniformare il sistema di identità visiva dell'Ateneo	Senza oneri	0
		Migliorare la comunicazione esterna - Ampliare raccolta di materiale multimediale	€ 5.000	4000
		Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0
		Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	€ 8.000	500
	AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	Semplificare l'attività amministrativa mediante la dematerializzazione degli atti del personale	Senza oneri	0
		Semplificare e dematerializzare le richieste	Senza oneri	0
		Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0

		Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, ORIENTAMENTO, TIROCINI E JOB PLACEMENT	AREA SERVIZI AGLI STUDENTI	Efficientare le procedure per l'immatricolazione ai Corsi di Studio	Senza oneri	0
		Migliorare la comunicazione mediante la strutturazione di un sito intranet rivolto agli studenti nel nuovo portale web di Ateneo	€ 2.000	0
		Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0
		Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0
	SERVIZIO ORIENTAMENTO TIROCINIO E JOB PLACEMENT	Potenziare la comunicazione esterna relativa alla offerta formativa mediante aggiornamento delle presentazioni dei Corsi di Laurea (video, "pillole")	€ 2.000	1000
		Migliorare la comunicazione con studenti e scuole in tema di orientamento in ingresso ed in particolare sul tema dell'adeguata preparazione iniziale	Senza oneri	0
		Indagare sul grado di soddisfazione degli studenti in merito a varietà, ampiezza, qualità dell'offerta formativa e metodologie e modalità di erogazione didattica	Senza oneri	0
		Migliorare la qualità dei tirocini, mediante l'attivazione di un percorso di formazione per i tutor aziendali	€ 500	500
		Migliorare la comunicazione mediante la strutturazione di un sito intranet rivolto agli studenti nel nuovo portale web di Ateneo	€ 2.000	0
		Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0
		Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0
	AREA RELAZIONI INTERNAZIONALI	Migliorare la comunicazione mediante la strutturazione di un sito intranet rivolto agli studenti nel nuovo portale web di Ateneo	€ 2.000	0
		Digitalizzare le procedure amministrative mobilità Erasmus+ - Erasmus Without Paper (EWP) configurazione Sistema: Online Learning agreement rinnovo interistitutional agreement 21/27	Senza oneri	0
		Potenziare la comunicazione esterna dedicata agli studenti Erasmus, aggiornamento delle informazioni attraverso sistemi multimediali	Senza oneri	0
		Sensibilizzare alle tematiche del programma E+ e ai suoi valori	Senza oneri	0
		Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0

	Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
DIREZIONE CONTABILITÀ E FINANZA	Migliorare l'efficienza e l'efficacia gestionale con l'adozione per i corsi di studio di Ateneo del sistema di Contabilità analitica	Senza oneri	0
	Ottimizzare i tempi di utilizzo delle risorse assegnate a progetti di ricerca	Senza oneri	0
	Migliorare la fruibilità e l'accesso alla documentazione contabile mediante la digitalizzazione dell'archivio contabilità	€ 30.000	20.000
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza: Revisione sito e controllo periodico contenuti di competenza	Senza oneri	0
	Rispettare D. Lgs. 49/2012: Indicatore delle spese del personale - Indicatore dell'indebitamento Indicatore sostenibilità economico finanziaria	Senza oneri	0
	Programmare e monitorare flussi di cassa al fine di garantire il rispetto indicatore tempestività dei pagamenti (d. lgs. 192/2012 e art. 33 D.lgs. n. 33 del 14/03/2013)	Senza oneri	0

	Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
AREA AMMINISTRAZIONE DIPARTIMENTALE	Migliorare i servizi amministrativi mediante l'aggiornamento delle procedure	Senza oneri	0
	Migliorare il funzionamento del Centro linguistico di Ateneo	Senza oneri	0
	Sostenere amministrativamente le iniziative per la promozione dell'interdisciplinarietà: Regolamento fondi di Ateneo alla ricerca	Senza oneri	0
	Avviare una indagine conoscitiva sulle motivazioni che inducono all'iscrizione al bando di concorso per il corso di dottorato, evidenziando le diverse aree disciplinari	Senza oneri	0
	Informare e sensibilizzare alle tematiche del trasferimento tecnologico	€ 1.000	1000
	Contribuire all'applicazione di un sistema di qualità alla ricerca	Senza oneri	0
	Sviluppare rete di rapporti con aziende	Senza oneri	0
	Regolamentare la progettualità nell'ambito dell'applicabilità della ricerca	Senza oneri	0
	Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0

	Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	Indagare sul grado di soddisfazione degli studenti in merito a varietà, ampiezza, qualità dell'offerta formativa e metodologie e modalità di erogazione didattica	Senza oneri	0
	Sviluppare tecnologie informatiche per efficientamento dei processi amministrativi e dei servizi di supporto a docenti e studenti	Senza oneri	0
	Migliorare la comunicazione mediante la creazione di un sito integrato nel sito web di Ateneo (Intranet)	Senza oneri	0
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0
AREA INFRASTRUTTURE E SICUREZZA	**Obiettivo operativo**	**Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022**	**Importo consuntivo**
	Progettare un nuovo portale dei servizi d'Ateneo	€ 142.611,09	142.000
	Valorizzare il patrimonio edilizio monumentale di Ateneo - Progetto di riqualificazione del terrazzo di copertura della sala Consililare	€ 3.000	3500
	Valorizzare il patrimonio edilizio monumentale di Ateneo - Trattamento di ecopulitura della scalinata monumentale e del rivestimento in marmo di carrara dei prospetti della sede principale	€ 7.000	7000
	Implementare il sistema di identificazione dello studente My Academic ID - EduGain (altre aree coinvolte: IT)	€ 100.000	100.000
	Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0

	Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2021	Importo consuntivo
BIBLIOTECA	Supportare la didattica mediante l'attivazione di un seminario di introduzione alla ricerca bibliografica rivolto agli studenti del terzo anno della laurea triennale	Senza oneri	0
	Supportare la didattica mediante l'attivazione di un seminario di Information Literacy rivolto agli studenti del 1° anno delle lauree magistrali LM67 e LM68	Senza oneri	0
	Promuovere i servizi della biblioteca agli studenti Erasmus	Senza oneri	0
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0
POLISPORTIVA	**Obiettivo operativo**	**Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022**	**Importo consuntivo**
	Organizzare eventi con Campioni Sportivi	€ 500	500
	Organizzare Seminari con Tecnici Sportivi FSN	€ 1.000	300
	Organizzare una Regata di Canottaggio interuniversitaria	€ 1.000	650
	Contribuire alla realizzazione dell'Evento di Ateneo	Senza oneri	0
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0
FONDAZIONE	**Obiettivo operativo**	**Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022**	**Importo consuntivo**
	Promuovere corsi di formazione per laureati in scienze motorie e sportive e altre figure professionali	Senza oneri	0
	Contribuire alla promozione di stili di vita salutari offrendo corsi di formazione al territorio	Senza oneri	0
	Migliorare la comunicazione sul sito della Fondazione	Senza oneri	0
	Consolidare l'immagine del Foro Italico (aspetto ambientale e importanza sociale dello sport)	Senza oneri	0
	Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0

	Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
DIPARTIMENTO DI SCIENZE MOTORIE UMANE E DELLA SALUTE	Realizzare seminari/ workshop indirizzati al corpo accademico	€ 3.500	0
	Attuare le linee strategiche di Ateneo mediante la stesura del Piano Strategico di Dipartimento	Senza oneri	0
	Divulgare internamente il Piano Strategico di Dipartimento	Senza oneri	0
	Realizzare l'evento di Ateneo	€ 3.000	€ 20.000
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0
LABORATORI	**Obiettivo operativo**	**Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022**	**Importo consuntivo**
	Migliorare la collaborazione scientifica tra SSD e creare gruppi di lavoro che abbiano progetti di ricerca condivisi	Senza oneri	0
	Aggiornare il database per il campionamento dei test condotti dal laboratorio	Senza oneri	0
	Migliorare e aumentare i possibili rapporti con imprese sia pubbliche che private ai fini del trasferimento tecnologico	Senza oneri	0
	Supportare il progetto di ricerca: "Ritorno allo sport dopo intervento chirurgico post-infortunio di spalla: dalla riabilitazione alla riatletizzazione"	Senza oneri	0
	Aggiornare e offrire seminari, fruibili anche da remoto, per gli studenti del III anno L22 FISE su temi di attualità e nuove acquisizioni scientifiche nell'ambito della Medicina dello Sport	Senza oneri	0
	Supportare il progetto di ricerca: "EpiAGR - Attività fisica e modulazioni epigenetiche nel carcinoma mammario: confronto tra allenamento combinato, agritraining e terapia convenzionale"	€ 20.000	€ 20.000
	Supportare il progetto di ricerca: "Effetti di un'attività fisica adattata sulla capacità funzionale residua in pazienti neoplastici con differenti comorbidità - Progetto Phalco"	€ 12.000	€ 12.000
	Istituire un gruppo di lavoro interuniversitario al fine di realizzare programmi di diffusione e ricerca nell'ambito dell'esercizio fisico in oncologia	Senza oneri	0
	Incrementare i rapporti di collaborazione con le imprese ai fini dello sviluppo del trasferimento tecnologico	Senza oneri	0
	Organizzare di seminari / workshop internazionali	Senza oneri	0

	Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie Importo richiesto a budget 2022	Importo consuntivo
LABORATORI	Creare di gruppi di lavoro con obiettivi di ricerca condivisi	Senza oneri	0
	Migliorare la qualità e l'impatto dell'attività della ricerca: pubblicazioni su riviste internazionali multidisciplinari	Senza oneri	0
	Migliorare la qualità e l'impatto dell'attività della ricerca: partecipazione a convegni internazionali multidisciplinari con presentazioni dati di ricerca	€ 200	€ 200
	Migliorare la qualità e l'impatto dell'attività della ricerca: partecipazione a consorzi multidisciplinari per la partecipazione a bandi competitivi per finanziamenti di ricerca	Senza oneri	0
	Migliorare il supporto alle attività di formazione alla ricerca	Senza oneri	0
	Migliorare il supporto informatico alle attività di didattica SSD BIO13: materiale didattico di supporto alle lezioni e alle valutazioni intermedie e finali	Senza oneri	0
	Adeguare le attività pratiche esercitative di Laboratorio alla modalità telematica	Senza oneri	0
	Adattare le attività di ricerca del laboratorio alle nuove esigenze determinate dalla pandemia mediante la raccolta di linee guida, protocolli, procedure di sicurezza per sperimentazioni in laboratorio da matrici potenzialmente contaminante da Coronaviridae	Senza oneri	0
	Migliorare l'utilizzo dell'impianto pilota "CavyPool" per studi su disinfettanti e nuovi materiali tecnologici per la gestione della sicurezza	Senza oneri	0
	Rafforzare la collaborazione con università, scuole, soggetti istituzionali riconosciuti dai Ministeri e/o CRUI, ASD ed enti di promozione a livello nazionale ed internazionale	Senza oneri	0
	Offrire corsi di formazione per tecnici, educatori, operatori, insegnanti ed esperti	Senza oneri	0
	Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo	Senza oneri	0
	Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza	Senza oneri	0

4. METODOLOGIA ADOTTATA

Processo di costruzione e condivisione degli obiettivi. Definizione degli obiettivi e dei piani operativi

A seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del Piano delle Performance il Gruppo di Lavoro ha condiviso con i Docenti, Dirigenti/Responsabili di Aree e Strutture di Ateneo gli obiettivi strategici declinandoli in attività.

4.1 Monitoraggi intermedi

Gli obiettivi di Performance di Ateneo per il 2022 sono stati collegati al Piano strategico del Rettore 2020- 2022, come previsto dalle linee guida ANVUR del 2015, mentre gli obiettivi del Direttore Generale sono stati assegnati dal Consiglio di Amministrazione nel mese di marzo 2022 (delibera n. 9 del 30.03.2022). Tali due momenti sono stati definiti seguendo una linea di continuità e armonizzazione tra gli obiettivi organizzativi 2022 di Ateneo e gli obiettivi del Direttore generale, così da rendere il risultato in termini di performance complessiva coerente alle linee strategiche del Rettore.

Il processo di monitoraggio è stato effettuato costantemente durante tutto il 2022 con molteplici incontri con i responsabili delle aree che compongono l'amministrazione per meglio definire e migliorare il Sistema di valutazione. Gli incontri sono avvenuti attraverso una formale convocazione dei Docenti, Dirigenti/Responsabili di Aree e Servizi al fine anche di condividere le eventuali criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi assegnati. I verbali del Gruppo di Lavoro sono stati trasmessi dal Direttore Generale al Nucleo di Valutazione e al Presidio Qualità al fine di garantire un costante aggiornamento sui lavori dell'Ateneo relativamente alla Performance e quindi al contributo dell'azione amministrativa all'Assicurazione della Qualità.

Nello specifico l'attività di monitoraggio è avvenuta in due periodi dell'anno:

- **Luglio 2022**. Monitoraggio intermedio/avanzamento degli obiettivi in corso e segnalazione necessità/opportunità interventi correttivi (Relazione semestrale del Direttore di Dipartimento, Dirigenti/Responsabili delle Aree e Strutture di Ateneo), art. 6 d.lgs. 150/09.
- **Dicembre 2022**. L'attività si è sviluppata attraverso diversi incontri con il Direttore di Dipartimento, Dirigenti/Responsabili delle Aree e Strutture di Ateneo e con la trasmissione al

Direttore Generale da parte degli stessi di relazioni sullo stato di raggiungimento degli obiettivi previsti.

4.2 Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVP)

Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", valido a decorrere dal ciclo 2022 - validato dal Nucleo di Valutazione - OIV il 25 gennaio 2022; e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 28 gennaio 2022 è reperibile sul sito di Ateneo: http://www.uniroma4.it/sites/default/files/SMVP%202022_0.pdf

Direttore Generale

Il Consiglio di Amministrazione valuta l'azione svolta dal Direttore Generale, tenuto conto del parere del Nucleo di Valutazione e del Senato Accademico. (art. 11 comma 4 Statuto di Ateneo).

Al Rettore è affidato il giudizio comportamentale avvalendosi della scheda di valutazione.

Nell'esercizio successivo a quello per cui si richiede la valutazione, il Direttore Generale presenta al Nucleo di Valutazione, al Senato accademico e al Consiglio di Amministrazione una relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati specificando per ciascuno di essi l'attività svolta e i suoi esiti in termini di risultato ed eventuali criticità unitamente alla scheda di valutazione comportamentale del Rettore. Il Nucleo di Valutazione, acquisita la relazione e ogni documentazione utile, esprime il proprio parere. È facoltà del Nucleo di Valutazione disporre un'audizione del Direttore Generale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione trasmette al Rettore e al Consiglio di Amministrazione il parere affinché possano deliberare la valutazione annuale. Nella stessa seduta il Rettore, in base ai risultati raggiunti, propone al Consiglio di Amministrazione gli obiettivi per l'esercizio successivo.

Il Consiglio di Amministrazione potrà aggiornare e modificare gli obiettivi nel corso dell'esercizio su proposta del Rettore, sentito il Direttore Generale.

Dirigenti

La valutazione dei dirigenti è effettuata dal Direttore Generale in base all'analisi della performance delle unità organizzative ad essi affidate, al grado di collaborazione nella

gestione della ordinaria attività con il Direttore Generale in riferimento ai risultati, alle competenze e ai comportamenti organizzativi. I comportamenti attengono all'attività svolta da ciascuno, nell'ambito dell'amministrazione, tenendo in particolare rilevanza la capacità del Dirigente di valutare i propri collaboratori. I risultati sono riferiti agli obiettivi annuali di performance. La valutazione avverrà attraverso la Scheda di valutazione accompagnata dalla Relazione del Dirigente sugli Obiettivi assegnati relativa all'anno di valutazione.

Personale EP

La valutazione del personale EP è effettuata dal Dirigente, nelle aree che lo prevedono; laddove non è previsto, la valutazione sarà di competenza del Direttore Generale.

La valutazione è effettuata tenendo in considerazione:

- la performance relativa agli obiettivi annuali di performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità
- la performance relativa all'obiettivo individuale assegnato
- la capacità di differenziare i giudizi relativi alla performance dei propri collaboratori e le competenze professionali e manageriali

Personale amministrativo di categoria D con incarichi di responsabilità di Area o Servizio

Il Direttore Generale valuta il personale di categoria D con incarichi di responsabilità.

La valutazione è effettuata tenendo in considerazione:

- la performance relativa agli obiettivi annuali di performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità
- la capacità di differenziare i giudizi relativi alla performance dei propri collaboratori e le competenze professionali e manageriali

Personale amministrativo e tecnico non afferente al Dipartimento di categoria C e D

La valutazione del personale è effettuata dal diretto responsabile, tenendo in considerazione:

- la qualità del contributo individuale valutato sulla base del grado di coinvolgimento alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza.
- le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali

Personale amministrativo di categoria B

La valutazione del personale è effettuata dal diretto responsabile, tenendo conto esclusivamente delle competenze e dei comportamenti professionali.

Personale tecnico-scientifico afferente al Dipartimento

Il personale che afferisce al Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute" è suddiviso in due categorie tenuto conto delle distinte competenze:

- personale tecnico-scientifico (categoria D e C) assegnato ai Laboratori di Ricerca per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca, la cui valutazione è effettuata dal Responsabile del Laboratorio
- personale tecnico-scientifico (Art. 69 - Assistenti ex ISEF CCNL 2006-2009, categoria D e C) assegnato principalmente ad attività di supporto alla didattica, la cui valutazione è effettuata dal Direttore di Dipartimento.

Per l'anno 2022 alla valutazione degli obiettivi di tutto il personale viene attribuito il peso di riferimento indicato nella figura 2.

Nello specifico, il sistema di misurazione proposto prevede che le attese di prestazione e le valutazioni che ne conseguono debbano essere espresse mediante l'utilizzo combinato di *obiettivi* e i *comportamenti organizzativi* al fine di avere una valutazione maggiormente organica delle prestazioni del dipendente (grado di raggiungimento di obiettivi predeterminati e osservazione dei comportamenti organizzativi).

In generale,

- gli *obiettivi*:

- rappresentano i risultati attesi dalla prestazione del dipendente nel periodo di riferimento;

- sono opportunamente selezionati;

- sono in grado di rappresentare nell'insieme gli aspetti più qualificanti della prestazione;

- dovranno essere condivisi ad inizio periodo con il valutato/i;

- dovranno essere al tempo stesso sfidanti e realistici;

- dovranno essere definiti in modo chiaro e sintetico;

- sono associati a parametri quantitativi e/o qualitativi di verifica definiti ad inizio periodo idonei a determinare a consuntivo il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo.

- i *comportamenti organizzativi* fanno riferimento alle caratteristiche individuali estrinsecate nell'attività lavorativa, quali capacità, conoscenze e motivazioni, che, nello svolgimento di detta attività, caratterizzano in maniera decisiva il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

L'attribuzione dei punteggi da parte del valutatore dovrà rispecchiare una significativa differenziazione dei giudizi. Pertanto, il valutatore, nell'assegnare i punteggi a disposizione, dovrà sempre contestualizzare la performance del singolo, in modo da stabilire un termine di paragone fra tutti i collaboratori. Per valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati, il valutatore attribuirà un punteggio all'interno di una scala di valutazione a 5 gradi.

Al termine della valutazione si avrà un punteggio relativo a ciascuno dei seguenti fattori:

A. **raggiungimento degli obiettivi**
B. **comportamenti organizzativi**

In considerazione della categoria ricoperta dal valutato, ciascun fattore avrà pesi differenti, come riportato nella seguente figura:

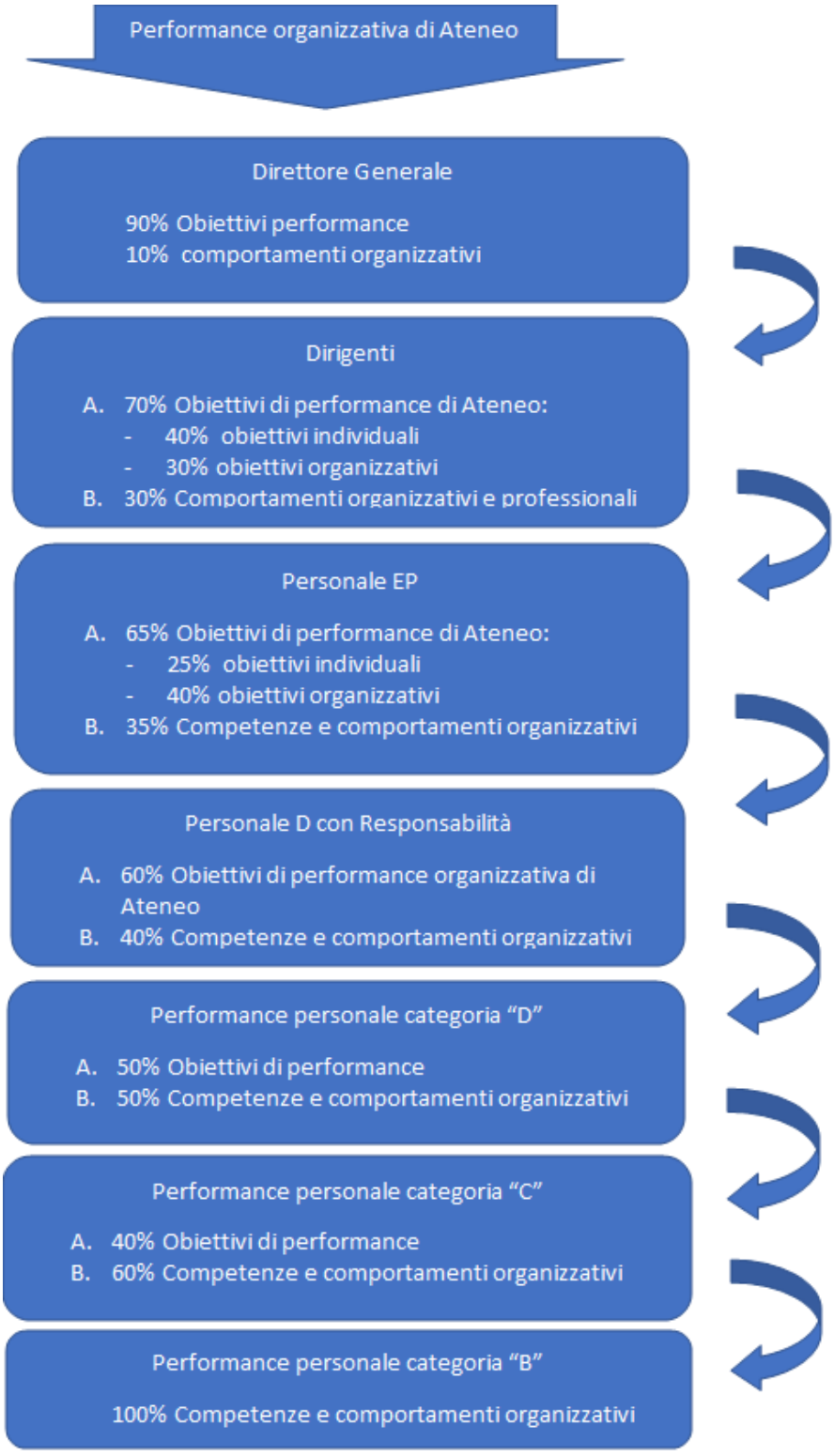

Performance organizzativa di Ateneo
Direttore Generale
90% Obiettivi performance
10% comportamenti organizzativi
Dirigenti
A. 70% Obiettivi di performance di Ateneo:
- 40% obiettivi individuali
- 30% obiettivi organizzativi
B. 30% Comportamenti organizzativi e professionali
Personale EP
A. 65% Obiettivi di performance di Ateneo:
- 25% obiettivi individuali
- 40% obiettivi organizzativi
B. 35% Competenze e comportamenti organizzativi
Personale D con Responsabilità
A. 60% Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo
B. 40% Competenze e comportamenti organizzativi
Performance personale categoria "D"
A. 50% Obiettivi di performance
B. 50% Competenze e comportamenti organizzativi
Performance personale categoria "C"
A. 40% Obiettivi di performance
B. 60% Competenze e comportamenti organizzativi
Performance personale categoria "B"
100% Competenze e comportamenti organizzativi

Figura 2

Il punteggio finale della valutazione della performance individuale sarà così determinato:

CATEGORIA	FORMULA
DIRETTORE GENERALE	90% Obiettivi performance + 10% comportamenti organizzativi
DIRIGENTI	(Tot. A*70%) + (Tot. B *30%)
EP	(Tot. A*65%) + (Tot. B *35%)
D CON RESPONSABILITÀ	(Tot. A*60%) + (Tot. B *40%)
D	(Tot. A*50%) + (Tot. B *50%)
C	(Tot. A*40%) + (Tot. B *60%)
B	(Tot. B *100%)

L'erogazione della premialità è ripartita in base alla valutazione complessiva, come sintetizzato nella tabella seguente:

PUNTEGGIO	% DI PREMIALITÀ
fino a 2,4	0%
da 2,5 a 2,9	20%
da 3 a 3,4	40%
da 3,5 a 3,9	60%
da 4 a 4,4	80%
da 4,5 a 5	100%

5. RISULTATI RAGGIUNTI PER SINGOLA AREA

5.1 Direzione Affari Generali e Risorse Umane

5.1.1 Area Servizi Rettorali e Affari Generali - Ufficio Affari Legali - Ufficio Cerimoniale - Segreteria di Direzione

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
in occasione dell'evento dell'8 ottobre 2022 "UniForoItalico Sport Day", la Direzione ha contribuito alla buona riuscita della giornata di sport partecipando agli incontri preparatori con gli organizzatori, predisponendo l'acquisto di gadget (zaino, asciugamani) da fornire ai partecipanti, mettendo a disposizione i propri fondi per le necessità che si sono presentate di volta in volta, infine partecipando attivamente il giorno dell'evento per fornire supporto nell'ambito delle diverse attività.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Comunicazione e cerimoniale	30.09.2022	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM4. Istituire un sistema interno di Assicurazione della Qualità della terza missione determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace***

OBIETTIVO OPERATIVO: Semplificare l'attività amministrativa mediante la dematerializzazione degli atti del Collegio dei Revisori dei Conti e delle Relazioni sindacali

Sintesi attività svolta:
la dematerializzazione e l'archiviazione degli atti delle Relazioni sindacali relative agli anni dal 2015 al 2017 è stata completata. L'archiviazione digitale degli atti del Collegio dei Revisori dei Conti dal 2015 ad oggi è stata completata.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Digitalizzazione atti	Atti dal 2015-2017	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Uniformare il sistema di identità visiva dell'Ateneo

Sintesi attività svolta:
sono stati predisposti due nuovi biglietti di auguri per le festività pasquali e natalizie. I modelli, con una grafica base uguale per tutta la comunità accademica, permettono di essere personalizzati con la firma e la carica di ciascuno. I modelli sono pubblicati sul sito

Sharepoint al seguente indirizzo https://uniroma4.sharepoint.com/sites/ModelliUniversitForoItalico https://uniroma4.sharepoint.com/sites/ModelliUniversitForoItalico		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Modulistica	N. 2 moduli	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione esterna

Sintesi attività svolta:
l'obiettivo di "ampliare la raccolta di materiale multimediale" è stato raggiunto e superato: sono stati infatti digitalizzati n.75 raccolte.
Rispetto a quanto dichiarato nel monitoraggio intermedio, sono stati digitalizzati ulteriori 26 video analogici
Digitalizzazione archivio fotografico stampe: n. 30
https://uniroma4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/fabrizio_aversa_uniroma4_it/EnOHBkZEB-hKlua9xm7-TqsB5oZe7Kqh_YccHETOXg5h5w?e=H6oh6h
https://uniroma4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/fabrizio_aversa_uniroma4_it/EqRJKvjM9IFDs7lg162fIuUBWYUrQboyaRzrZGYbTwxfzQ?e=zOtuwH
Lezioni di Atletica Leggera allo Stadio dei Marmi
https://sway.office.com/Giz9brnLAmGrfxjI?ref=Link
Progetto europeo Happy Bones - 2° Train the Trainers Course (21.01.2022)
https://sway.office.com/uuWx6qv6EIJ7doCT?ref=Link
1st student ski workshop Campo Imperatore (AQ) 10/2/2022
https://sway.office.com/Qc51sNUx0fQbkHcr?ref=Link
AQUAE! World Water Day 2022
https://sway.office.com/QacHM8Xcfrkg8VdE?ref=Link
UNI FORO ITALICO BOAT RACE 2022
https://sway.office.com/1MTln9BoxqDtZnoX?ref=Link
Torneo università romane 2022 Pallacanestro 3x3 indoor
https://sway.office.com/i2V88zGcCAV9pi3Z?ref=Link
Clip 1
https://www.instagram.com/tv/CduzvXMAa4z/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 2
https://www.instagram.com/tv/CdyDKDnA6gS/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 3
https://www.instagram.com/tv/Cd5TiLpAArN/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 4
https://www.instagram.com/tv/Cd763vNg13M/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 5
https://www.instagram.com/tv/CeLpUI6AGTo/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 6
https://www.instagram.com/tv/CeN-AbhAqFf/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 7
https://www.instagram.com/tv/CeiYqjXA79n/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 8

https://www.instagram.com/tv/Cex5zAUg7j7/?utm_source=ig_web_copy_link Clip 9 https://www.instagram.com/tv/Cf6SsHMgnF8/?utm_source=ig_web_copy_link L'obiettivo prefissato per l'anno 2022 di pubblicazione di 20 numeri annuali della Newsletter è stato raggiunto e superato, essendo stati pubblicati in totale 22 numeri.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a) Ampliare raccolta di materiale multimediale b) Numero pubblicazioni di newsletter	a) N. 69 raccolte b) N. 20 numeri	

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza
Sintesi attività svolta: la Direzione monitora periodicamente gli adempimenti degli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge, assicurando completezza, chiarezza e aggiornamento delle informazioni pubblicate ai sensi del D.lgs.33/2013 in particolare, per ciò che concerne le pagine del sito istituzionale relative a: - Organi di Governo - Organi di controllo, Collegio dei Revisori dei Conti - Pagina dell'Ufficio Audiovisivi e Multimediali sul sito http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/255.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	

5.1.2 Area Risorse Umane e Organizzazione

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM4. Istituire un sistema interno di Assicurazione della Qualità della terza missione determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace***

OBIETTIVO OPERATIVO: Semplificare l'attività amministrativa mediante la dematerializzazione degli atti del personale
Sintesi attività svolta: l'area ha realizzato la struttura del database per la digitalizzazione e archiviazione delle richieste di autorizzazione e delle comunicazioni degli incarichi extraistituzionali presentate dal personale Docente, ha acquisito in formato digitale le stesse, con particolare riferimento al primo semestre 2021 e al 2022.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Digitalizzazione atti	Atti del 2022 e atti del I semestre 2021	

OBIETTIVO OPERATIVO: Semplificare e dematerializzare le richieste		
Sintesi attività svolta: sono stati creati n. 2 moduli compilabili digitalmente per le richieste delle tessere AT e BT è stato creato un ulteriore modulo per la richiesta del modulo BT per i minori figli dei dipendenti. È stato creato un modulo per la richiesta dei benefici personali della legge 104/92.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Modulistica	N. 4 moduli	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: l'area nel corso dell'anno: a) ha mantenuto costanti i controlli avviati nel corso della prima parte dell'anno sulle eventuali incompatibilità degli incarichi extraistituzionali assunti dal personale docente e tecnico amministrativo prendendo come modello di riferimento la normativa vigente e il regolamento di Ateneo, verificando eventuali incompatibilità in sede di ricezione dell'istanza; b) ha rispettato i tempi previsti per la pubblicazione dei Bandi di selezione del personale Docente e Tecnico Amministrativo osservando le tempistiche previste per le varie fasi del processo concorsuale. http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/189 c) ha provveduto a pubblicare entro i termini previsti gli incarichi extraistituzionali soggetti ad autorizzazione e le comunicazioni di incarichi presso altre amministrazioni e/o società private ricevute dal personale Docente e Tecnico Amministrativo. http://www.uniroma4.it/?q=taxonomy/term/200		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a) Controllare eventuali incompatibilità di cariche extraistituzionzali b) Pubblicare atti dei bandi di selezione personale Docente e Tecnico Amministrativo c) Pubblicare incarichi extraistituzionali personale Docente e Tecnico Amministrativo	a) Entro data inizio incarico b) Entro fine della procedura c) Entro 15 giorni dalla ricezione della documentazione	☺

5.2 Direzione Relazioni Internazionali, Orientamento, Tirocini e Job Placement

5.2.1 Area Servizi agli Studenti

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D1. Migliorare l'allineamento tra la domanda di formazione e l'offerta formativa***

OBIETTIVO OPERATIVO: Efficientare le procedure di selezione per l'immatricolazione ai Corsi di Studio

Sintesi attività svolta:
Il 3 febbraio 2022 si è svolto un incontro propedeutico alla revisione delle procedure e dei Bandi di ammissione alle Lauree Magistrali - a.a. 2022/2023 in presenza delle professionalità amministrative interessate e dei Presidenti dei Corsi di Laurea Magistrale.
Le procedure si sono concluse regolarmente anche grazie al posticipo dei calendari relativi alle visite mediche successive all'immatricolazione. I contingenti numerici di ciascuna procedura di ammissione sono stati pienamente raggiunti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
N. di procedure Corsi di Laurea Magistrale	N. 3 procedure Corsi di Laurea Magistrale	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione mediante la strutturazione di un sito intranet rivolto agli studenti nel nuovo portale web di Ateneo

Sintesi attività svolta:
insieme alle altre aree coinvolte è stata elaborata la struttura della parte del portale internet relativa agli studenti, identificando una modalità comunicativa più agile e dinamica, con conseguente revisione dei contenuti. Per la parte intranet dovrà seguire un confronto con Microsoft e Cineca per rendere agevole l'interazione fra il personale docente e amministrativo e gli studenti. È stata revisionata la modulistica: in particolare è stata completamente digitalizzata la procedura di rinuncia agli studi mediante la virtualizzazione del pagamento del bollo con abolizione del modulo cartaceo attraverso l'utilizzo informatizzato dell'area riservata di ciascuno studente sulla piattaforma CINECA; in detta modalità l'aggiornamento della carriera è tempestivo e privo di documentazione cartacea.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Definizione e organizzazione di contenuti in intranet	31.12.2021	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
in occasione dell'evento dell'8 ottobre 2022 "UniForoItalico Sport Day", si è favorita la partecipazione e l'accessibilità all'evento di Ateneo da parte degli studenti con disabilità e con DSA tramite contatti diretti intercorsi con gli interessati è stato anche previsto un servizio di Interpretariato LIS da favore degli studenti non udenti segnanti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Attività relative al tutorato specializzato	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
è stata effettuata una periodica revisione delle pubblicazioni presenti nelle Sezioni dedicate all'Area Servizi agli Studenti del sito con contestuale rimozione dei contenuti superati o obsoleti e integrazione con atti aggiornati ed efficaci pro tempore.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di verifiche sul sito	N. 10 verifiche	☺

5.2.2 Servizio Orientamento, Tirocinio e job placement

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D1. Migliorare l'allineamento tra la domanda di formazione e l'offerta formativa***

OBIETTIVO OPERATIVO: Potenziare la comunicazione esterna relativa alla offerta formativa mediante aggiornamento delle presentazioni dei Corsi di Laurea (video, "pillole")

Sintesi attività svolta:
sono state pubblicate N. 8 Clip su Instagram e N. 6 Video proposti per gli Open Day Estate 2022
Clip 1 https://www.instagram.com/tv/CduzvXMAa4z/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 2 https://www.instagram.com/tv/CdyDKDnA6gS/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 3 https://www.instagram.com/tv/Cd5TiLpAArN/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 4 https://www.instagram.com/tv/Cd763vNg13M/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 5 https://www.instagram.com/tv/CeLpUI6AGTo/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 6 https://www.instagram.com/tv/CeN-AbhAqFf/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 7 https://www.instagram.com/tv/CeiYqjXA79n/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip 8 https://www.instagram.com/tv/Cex5zAUg7j7/?utm_source=ig_web_copy_link
Clip istituzionale Università clip1-openday13apr22.mp4

Videoclip finale Uni Foro Italico Boat Race 2022 https://uniroma4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/fabrizio_aversa_uniroma4_it/EUZIALz8YFdLvhqoBKlFQB4Bu9_ihEzMnWWHViETuvmdlg?e=DGQD76
Una lezione di… Biomeccanica una lezione di biomeccanica.mp4
Una lezione di… Atletica Leggera (1'12") una lezione di atletica leggera.mp4
Doppia carriera
https://uniroma4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/fabrizio_aversa_uniroma4_it/EfBEfTc1e3hHm9cF84q36R0BI-vTUhd4wS9QHc01KZ_EPQ?e=QTNrCX
La squadra di pallavolo mista 2022 https://uniroma4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/fabrizio_aversa_uniroma4_it/Ec19WZ2DK3NEu-Ivmk1oVCcB-b99DSCRkf_UGebX9pvUyw?e=zZRXf5

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero prodotti multimediali	N. 3 prodotti multimediali	

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione con studenti e scuole in tema di orientamento in ingresso ed in particolare sul tema dell'adeguata preparazione iniziale

Sintesi attività svolta:
l'ateneo ha aderito ad un più ampio progetto di Orientamento, in ambito CRUL, finanziato con fondi PNRR DM n. 934 per una quota di € 58.000, che prevede:

- Corsi di orientamento della durata di 15 ore
- Destinatari: alunni iscritti agli ultimi 3 anni della scuola secondaria superiore di secondo grado
- Almeno il 70% delle ore del percorso, per avere un apposito attestato di frequenza
- Modalità di fruizione in orario curricolare o extracurricolare
- Almeno 2/3 in presenza

Tali corsi dovranno iniziare nel mese di febbraio 2023, durante gli incontri con gli alunni saranno anche date informazioni sulle modalità di effettuare autovalutazioni nell'ambito del progetto Orientazione.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Adesione e attivazione progetto Orientazione - CISIA	30.09.2022	

OBIETTIVO OPERATIVO: Indagare sul grado di soddisfazione degli studenti in merito a varietà, ampiezza, qualità dell'offerta formativa e metodologie e modalità di erogazione didattica

Sintesi attività svolta:
è stato elaborato un questionario, congiuntamente al Servizio Programmazione Didattica, che indaghi sul livello di soddisfazione degli studenti laureandi del CdL L22 sul percorso formativo intrapreso e sulle ricadute in termini professionali. L'elaborazione dei dati sarà utilizzata per procedere al riordino del CdL L22. Relazione prot. 0007543, data 22-12-2022

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Elaborazione dei dati del questionario	31.12.2022	

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D2. Rafforzare la collaborazione e i processi di consultazione con Enti e Istituzioni e tutti i portatori di interesse per sostenere i progetti di sviluppo dell'offerta formativa***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la qualità dei tirocini, mediante l'attivazione di un percorso di formazione per i tutor aziendali

Sintesi attività svolta:
il corso è stato erogato il 14 dicembre e ha visto la partecipazione di una ventina di addetti. È stato registrato, così da poterlo condividere con altri soggetti interessati.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Erogazione corso di formazione	30.10.2022	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione mediante la strutturazione di un sito intranet rivolto agli studenti nel nuovo portale web di Ateneo

Sintesi attività svolta:
insieme alle altre aree coinvolte è stata elaborata la struttura della parte del portale internet relativa agli studenti, identificando una modalità comunicativa più agile e dinamica, con conseguente revisione dei contenuti. Per la parte intranet dovrà seguire un confronto con Microsoft e Cineca per rendere agevole l'interazione fra il personale docente e amministrativo e gli studenti. È stata rivista la struttura della sezione Orientamento, Tirocinio e JP del portale, dando maggior visibilità alle varie attività e differenziando meglio le categorie di utenti. In considerazione del posticipo della messa on-line del nuovo sito, dovuto a motivi tecnici, per la parte intranet ancora non si è proceduto ad un confronto fra i vari attori coinvolti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Definizione e organizzazione dei contenuti in intranet	31.12.2022	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
in occasione dell'evento dell'8 ottobre 2022 "UniForoItalico Sport Day", il Servizio ha identificato i destinatari della comunicazione fra aziende, scuole e studenti. Inoltre, ha offerto la possibilità a studenti interessati di attivare un tirocinio legato alla manifestazione

stessa. All'evento hanno partecipato diverse scuole e sono stati attivati una ventina di contratti di tirocinio per gli studenti che hanno collaborato con i tecnici di dipartimento per l'organizzazione delle attività motorie e sportive organizzate per i partecipanti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Coinvolgimento stakeholders (scuole, aziende, studenti scuole superiori)	N. 2 per tipologia	

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza
Sintesi attività svolta: il Servizio aggiorna e monitora i documenti relativi agli studenti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di verifiche sul sito	N. 10 verifiche	

5.2.3 Area Relazioni Internazionali

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *D1. Migliorare l'allineamento tra la domanda di formazione e l'offerta formativa*

OBIETTIVO OPERATIVO: Potenziare la comunicazione esterna dedicata agli studenti Erasmus, aggiornamento delle informazioni attraverso sistemi multimediali
Sintesi attività svolta: è stata resa disponibile la registrazione del seminario "Educazione Olimpica e le su sfide" tenuto in collaborazione con la prof.ssa Clea Hadjistephanou Papaellina dell'Università di Cipro Seminario L'Educazione olimpica e le sue sfide- Nell'ambito del progetto Balkan University Network of Sport: Science, Education, Society e in collaborazione con il progetto Erasmus + Sport, coordinato dal nostro ateneo, Edjco è stato fatto un seminario in diretta su youtube dal titolo Judo for Older Practitioner. https://www.youtube.com/live/7ageDdgL_CU?feature=share

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero prodotti multimediali	N. 2 prodotti multimediali	

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *D2. Rafforzare la collaborazione e i processi di consultazione con Enti e Istituzioni e tutti i portatori di interesse per sostenere i progetti di sviluppo dell'offerta formativa*

OBIETTIVO OPERATIVO: Sensibilizzare alle tematiche del programma E+ e ai suoi valori

Sintesi attività svolta:
l'Ufficio Relazioni Internazionali ha avviato le seguenti iniziative, finalizzate alla costituzione della ESN:

- fare trait d'union tra ESN e gli studenti dell'ateneo interessati a parteciparvi;
- supporto al reclutamento degli studenti stessi;
- coordinamento delle attività culturali e/o sportive pianificate;
- supporto logistico (postazione presso ufficio Relazioni Internazionali);
- supporto economico (impegno su OS progetti Erasmus+ KA1).

L'ufficio ha messo in atto tutte le attività propedeutiche alla costituzione della sezione, ma a livello centrale di ESN Italia, sono stati richiesti ulteriori adempimenti per poter rendere operativa la istituzione della sede Foro Italico. Tali attività non erano previste al momento iniziale e ciò ha causato lo slittamento della apertura "ufficiale "al 2023.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Costituzione presso l'ateneo di una sezione ESN "Foro Italico"	31.12.2022	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione mediante la strutturazione di un sito intranet rivolto agli studenti nel nuovo portale web di Ateneo

Sintesi attività svolta:
insieme alle altre aree coinvolte è stata elaborata la struttura della parte del portale internet relativa agli studenti, identificando una modalità comunicativa più agile e dinamica, con conseguente revisione dei contenuti. Per la parte intranet dovrà seguire un confronto con Microsoft e Cineca per rendere agevole l'interazione fra il personale docente e amministrativo e gli studenti. In particolare, per gli studenti incoming si dovranno rendere di ancor più facile comprensione le regole da seguire per un proficuo soggiorno di studio.
È stata rivista la struttura della sezione relazioni internazionali del portale, dando maggior visibilità alle varie attività e differenziando meglio le categorie di utenti. In considerazione del posticipo della messa on-line del nuovo sito, dovuto a motivi tecnici, per la parte intranet ancora non si è proceduto ad un confronto fra i vari attori coinvolti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Definizione e organizzazione dei contenuti in intranet	31.12.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Digitalizzare le procedure amministrative mobilità Erasmus+ - Erasmus Without Paper (EWP) configurazione Sistema: Online Learning agreement rinnovo interistitutional agreement 21/27

Sintesi attività svolta:
L'esito dell'analisi dello stato dell'arte della digitalizzazione di Erasmus in Europa ha determinato l'avvio della nuova fase EWP+, che sta muovendo i primi passi: tra le prime nuove misure adottate, l'apertura di ESCI Community Service Desk, il servizio di supporto per la Erasmus Dashboard, la rete Erasmus Without Paper, la Erasmus+ App, l'Online Learning Agreement (OLA).

Inoltre, è stato avviato un confronto più regolare e capillare con gli stakeholders coinvolti, non solo Istituti di istruzione superiore, ma anche provider commerciali e servizi di sviluppo in house degli Istituti, nonché l'organizzazione di altri incontri dedicati con reti di università. A livello internazionale, da più parti è stata sottolineata l'importanza della interoperabilità dei sistemi, condizione imprescindibile per la realizzazione dell'iniziativa e focus principale degli interventi in corso di attuazione: importanti sviluppi sono previsti entro giugno per la stabilità della Dashboard per quanto riguarda gli IIA e OLA; per lo sviluppo delle principali funzionalità richieste e per un confronto sempre più stringente con gli Istituti di istruzione superiore e i loro service provider per la condivisione delle soluzioni tecniche previste.
Il 2022 resta pertanto un anno di transizione, nel quale soluzioni "ibride" sono ancora previste ma, nonostante ciò, tutti gli Istituti in Europa sono chiamati a adottare le soluzioni digitali non appena attuabili. Questo resta un punto fermo, obiettivo a livello europeo, confermato e condiviso dalla CE e da tutte le Agenzie Nazionali. Alla luce del quadro già indicato, l'ufficio in collaborazione con il delegato all'informatizzazione e il centro telematico, monitora l'evoluzione delle infrastrutture informatiche di ateneo, al fine di poter attuare le politiche europee per la digitalizzazione.
In considerazione del perdurare della impossibilità a livello di infrastruttura informatica di poter aderire, come ateneo, al sistema IDEM, tramite la rete GARR, la difficoltà di attivare gli OLA tramite CINECA e, inoltre, della mancata adesione al sistema alternativo proposto da INDIRE (a seguito indicazione del prof. Mari) si è optato per:
- Accordi Interistituzionali: non utilizzare CINECA per la sottoscrizione degli accordi. Ora, considerato il feedback dei colleghi, l'impellente scadenza, la scelta operata da altri atenei e che è possibile ricorrere a diversi provider per le diverse attività previste da EWP, si è deciso di utilizzare Dashboard per la sola sottoscrizione degli Accordi interistituzionali.
- Learning agreement: si attiveranno le API OLA tramite CINECA in modo da continuare il percorso già avviato con l'apertura dei bandi in ESSE3. Poiché i Learning Agreement già approvati via mail o cartaceo restano validi e non dovranno essere digitalizzati, sono stati conclusi il più possibile entro il 31/12, sia per le mobilità incoming che outgoing 2022/2023.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Attivazione OLA	31.12.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
l'area monitora periodicamente gli adempimenti degli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge, assicurando completezza, chiarezza e aggiornamento delle informazioni pubblicate ai sensi del D.lgs.33/2013 in particolare, per ciò che concerne i bandi di selezione e le relative graduatorie.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di verifiche sul sito	N. 10 verifiche	☺

5.3 Direzione Contabilità e Finanza

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *D1. Migliorare l'allineamento tra la domanda di formazione e l'offerta formativa*

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare l'efficienza e l'efficacia gestionale con l'adozione per i corsi di studio di Ateneo del sistema di Contabilità analitica

Sintesi attività svolta:
la Direzione Contabilità e Bilancio ha proceduto per l'a.a. 21/22 alla classificazione e l'allocazione dei costi del Corso di Laurea Triennale L22 e del Corso di Laurea Magistrale in Scienza e Tecnica dello sport LM 68, secondo la metodologia della contabilità analitica. I costi presi in considerazione sono stati sia diretti che indiretti, in particolare: Costi della docenza (interna ed esterna) – Costi del personale tecnico amministrativo dedicato al supporto degli studenti e dei Corsi di laurea- Costi di utilizzo delle aule, costo personale tecnico amministrativo impegnato negli uffici direttamente coinvolti nella gestione dei servizi alla didattica, in particolare Segreteria Studenti, Area Dipartimentale e Ufficio Programmazione didattica, costo giornaliero di utilizzo delle aule comprensivo delle spese di energia elettrica, acqua, riscaldamento, pulizie, portierato, manutenzione e utilizzo della rete. I risultati dell'analisi dei suddetti costi evidenziano un'attribuzione dei costi sostanzialmente uniforme tra i vari corsi di laurea, si differenzia principalmente il corso di laurea triennale che tuttavia presenta un numero di studenti iscritti molto più elevato rispetto ai corsi di laurea magistrale.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Analisi dei costi	N. 1 Corso di Studio	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto*

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la fruibilità e l'accesso alla documentazione contabile mediante la digitalizzazione dell'archivio contabilità

Sintesi attività svolta:
in collaborazione con l'ufficio acquisti la ditta a cui è stata affidata la digitalizzazione dell'archivio contabile ha provveduto a digitalizzare la documentazione relativa agli anni 2013-2021, i corrispondenti documenti cartacei sono stati riconsegnati e posizionati nel magazzino 3, piazza lauro de bosis 6.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Digitalizzazione archivio contabilità	N. 1 anno	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *R4. Migliorare il sistema interno di Assicurazione della Qualità della ricerca determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace*

OBIETTIVO OPERATIVO: Ottimizzare i tempi di utilizzo delle risorse assegnate a progetti di ricerca

Sintesi attività svolta:
la Direzione Contabilità e finanza ha elaborato, al 30/06/2022 e al 31/12/2022, i report con le scadenze dei progetti di ricerca in corso nell'anno 2022, estrapolato dal programma di contabilità Easy. A novembre 2022 è iniziata la sperimentazione con l'applicativo "Easy progetti", una piattaforma integrata con il programma di contabilità per la presentazione la gestione e la rendicontazione dei progetti di ricerca.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Monitoraggio con report semestrali scadenze progetti di ricerca	n. 2 report semestrali (30.06.2022 – 31.12.2022)	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *Obiettivo gestionale*

OBIETTIVO OPERATIVO: Rispettare D. Lgs. 49/2012: Indicatore delle spese del personale, Indicatore dell'indebitamento Indicatore sostenibilità economico finanziaria

Sintesi attività svolta:
È stato effettuato il monitoraggio degli indicatori di cui agli artt. 5 e 7 del D.Lgs. 49/2012, per l'intero anno 2022, in particolare dell'indicatore di sostenibilità delle spese di personale e dell'indicatore di sostenibilità economico- finanziario (ISEF), entrambi rientranti nei limiti individuati dal MUR. Limiti MUR: Indicatore delle spese del personale valore max 70% ((delibera CDA n.9 seduta del 30/3/2022), Indicatore indebitamento valore max 10%, indicatore ISEF > 1. Gli indicatori sono calcolati secondo i parametri e i criteri PROPER, utilizzando gli importi della banca dati "Dalia" per il costo del personale e i valori previsionali per gli altri dati, non essendo ancora disponibile il valore definitivo dell'FFO 2022 utile ai fini del calcolo. I valori determinati si attestano al di sotto dei suddetti valori soglia previsti dal MUR:

- Indebitamento pari a 0
- Indicatore di sostenibilità delle spese di personale 60%
- Isef 1,40

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Monitoraggio indicatori	Indicatore delle spese del personale valore < 70% Indicatore indebitamento valore < 10%, indicatore ISEF > 1	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Programmare e monitorare flussi di cassa al fine di garantire il rispetto indicatore tempestività dei pagamenti (d. lgs. 192/2012 e art. 33 D.lgs. n. 33 del 14/03/2013)

Sintesi attività svolta:
la Direzione Contabilità e Finanza ha effettuato il monitoraggio trimestrale dell'andamento dei flussi di cassa e dell'indicatore di tempestività dei pagamenti al fine di rientrare nei termini previsti dalla normativa e dal CDA (delibera n. 9 del 30/03/2022). In particolare, il valore dell'indicatore, al termine del quarto trimestre dell'anno 2022, risulta pari a -6,81 attestato al di sotto del dato dello scorso anno pari a – 6,50 giorni intercorrenti tra la data di scadenza delle fatture (30 gg dalla data di emissione delle stesse) e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento. Si nota pertanto un trend di miglioramento nella tempistica dei pagamenti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
>= 4,00	-4,00	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
la Direzione contabilità e finanza verifica periodicamente il rispetto degli adempimenti degli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge, ai sensi del D.lgs.33/2013, di propria competenza, in particolare, per ciò che riguarda i dati di bilancio e di pagamento.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di verifiche sul sito	N. 6 verifiche	☺

5.4 Area Amministrazione Dipartimentale

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto*

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare i servizi amministrativi mediante l'aggiornamento delle procedure

Sintesi attività svolta:
per le attività riferibili alla Segreteria del Dipartimento e alla Segreteria dei Corsi di Laurea, si è provveduto a repertoriare, sulla piattaforma del protocollo di Ateneo, i verbali approvati. I documenti completi degli allegati in quanto parte integrante degli stessi, permettono così la consultazione dell'intero fascicolo di riferimento. I soggetti destinatari del fascicolo repertoriato sono:
- per la Segreteria del Dipartimento: Direttore e Segreteria
- per la Segreteria dei Corsi: presidente del Corso di riferimento, Segreteria dei corsi e Segreteria di Dipartimento

Grazie alla condivisione della documentazione tra le parti coinvolte è stato possibile rispondere tempestivamente alle diverse esigenze amministrative. A luglio 2022 i verbali approvati nei recenti Consigli di corso e di Dipartimento sono stati fascicolati e protocollati tramite la piattaforma docway. Confermata l'efficacia della procedura messa in atto, nel rispetto delle varie fasi di redazione e approvazione della documentazione, si sta procedendo alla fascicolazione/protocollo (piattaforma docway con cadenza semestrale (luglio-dicembre).

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
N. procedure	Procedura flusso documentale interno/esterno e creazione di un repertorio/fascicolazione documenti dell'area	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare il funzionamento del Centro linguistico di Ateneo

Sintesi attività svolta:
il Regolamento è disponibile per essere sottoposto ad approvazione.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Stesura del regolamento	Redazione del regolamento	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca*

OBIETTIVO OPERATIVO: Sostenere amministrativamente le iniziative per la promozione dell'interdisciplinarietà: Regolamento fondi di Ateneo alla ricerca

Sintesi attività svolta:
il Regolamento è disponibile, fatti salvi alcuni punti su cui la Commissione Ricerca deve ancora esprimere le proprie indicazioni.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Stesura del regolamento	Redazione del regolamento	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *R2. Incrementare l'attrattività all'estero del Corso di Dottorato attraverso la mobilità e la collaborazione a livello internazionale dei gruppi di ricerca*

OBIETTIVO OPERATIVO: Avviare una indagine conoscitiva sulle motivazioni che inducono all'iscrizione al bando di concorso per il corso di dottorato, evidenziando le diverse aree disciplinari

Sintesi attività svolta:
il questionario, che consta di 10 domande chiuse e una domanda aperta è stato somministrato ai candidati al concorso di Dottorato, nel periodo 19-23 settembre. Il test è

stato gestito sul programma Forms, ed è stato inviato a 45 soggetti. Le risposte sono state un totale di 27.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Somministrazione	Somministrazione questionario	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R3. Sensibilizzare la comunità accademica sul potenziale applicativo della ricerca e sulle finalità del trasferimento tecnologico***

OBIETTIVO OPERATIVO: Informare e sensibilizzare alle tematiche del trasferimento tecnologico

Sintesi attività svolta:
sono stati svolti due incontri, a cura dell'Ufficio Trasferimento Tecnologico:

1. Webinar "Trasferimento Tecnologico: dall'idea al brevetto". "rivolto ai Dottorandi XXXVI e XXVII ciclo, 8 novembre 2022.
2. Seminario "Innovazione e trasferimento tecnologico: best practice e ruolo del ricercatore" rivolto ai Docenti, Tecnici di Laboratorio e Dottorandi XXXXIII ciclo. 24 novembre 2022.

A seguire, nella stessa giornata, si sono svolti incontri individuali con i gruppi afferenti ai Laboratori di Ricerca di Ateneo

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
N. incontri	Almeno 1 incontro	↗☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R4. Migliorare il sistema interno di Assicurazione della Qualità della ricerca determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire all'applicazione di un sistema di qualità alla ricerca

Sintesi attività svolta:
nell'ambito dei Bandi per la ricerca di Ateneo, a partire dall'anno 2017, si sta monitorando, per ogni progetto finanziato, il costo sostenuto per le pubblicazioni derivanti dalle attività di ricerca, rapportandolo alla classificazione delle riviste (CiteScores) e al numero delle citazioni. Il rapporto prodotto a giugno è stato trasmesso alla Commissione Ricerca Scientifica di Ateneo ed è stato aggiornato con gli ultimi dati contabili disponibili e integrato con ulteriori informazioni relative all'internazionalizzazione, ed è ora disponibile presso l'Ufficio Ricerca. Si precisa che per il momento è stato possibile svolgere questa analisi solo per il Bando di Ateneo 2017, perché i progetti del Bando 2019 sono stati prorogati causa pandemia. In ogni caso, la stessa analisi sarà applicata a tutti i progetti di Ateneo che verranno via via rendicontati.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Monitoraggio annuale delle spese per la ricerca in funzione dell'output ottenuto	Documento annuale	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM1. Sviluppare iniziative finalizzate al trasferimento tecnologico anche rafforzando le attività di public engagement e i rapporti di collaborazione con le imprese***

OBIETTIVO OPERATIVO: Sviluppare rete di rapporti con aziende

Sintesi attività svolta:
nel periodo 1° gennaio – 30 novembre sono stati stipulati 5 accordi con aziende esterne:

1. Accordo Quadro - Star Horse Riding Care S.r.l
2. Accordo di Collaborazione -Alosys Communications S.r.l.
3. Convenzione per Dottorato di Ricerca – BHOHB
4. Accordo Conto Terzi – Decathlon
5. Accordo Quadro - Fit & Go

Inoltre, come previsto dal Progetto MISE, per cui l'Ateneo ha beneficiato del cofinanziamento per una figura di Knowledge Transfer Manager, sono state contattate numerose altre aziende al fine di intervistarle sul loro livello di consapevolezza della Proprietà intellettuale, e ne sono state intervistate 10. Di seguito l'elenco:
Alosys, BHOHB, Fit &Go, Forniture Tessili Cimmino, Genes, GPEM, K-Sport, Magnetic Days , Star Horse Riding Care, Villa Stuart Sport Clinic.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
N. accordi tra le Parti	Almeno 2	

OBIETTIVO OPERATIVO: Regolamentare la progettualità nell'ambito dell'applicabilità della ricerca

Sintesi attività svolta:
al momento sono disponibili solo alcuni materiali di lavoro, ma si è concordato di attendere, per la definizione del testo, l'effettiva entrata in vigore del Regolamento di Ateneo sulla Proprietà intellettuale, emanato con decreto Rettorale del 23.11.2022. Inoltre, si è reso opportuno anche attendere le indicazioni di Netval che per il 2023 intende attivare un focus specifico sulle spin off. Si prevede di arrivare a un documento definitivo entro la prima metà del 2023

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Stesura Regolamento	Regolamento Spin off	

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
l'Area Amministrazione Dipartimentale ha affiancato fattivamente il Direttore di Dipartimento per gli aspetti organizzativi dell'evento UNI FORO ITALICO SPORT DAY nei suoi molteplici aspetti e in particolare nell'organizzazione delle attività proposte dai tecnici

afferenti al Dipartimento. Inoltre, sempre a cura del personale dell'Area, è stata svolta la rilevazione dalla Customer Satisfaction, con realizzazione di una modulistica per la raccolta dei dati - nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati - elaborazione/analisi dei dati raccolti. È stato inoltre dato supporto amministrativo per le acquisizioni del materiale necessario all'evento. Due unità di personale dell'Area sono state inserite nel Comitato Tecnico Organizzativo dell'evento e hanno contribuito efficacemente nel curare gli aspetti tecnici relativi all'organizzazione delle attività, gli adempimenti legati alla sicurezza e l'organizzazione e gestione degli studenti dedicati alla accoglienza degli intervenuti, in coordinamento con altri Uffici dell'Ateneo interessati e con la Fondazione.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
nel corso dell'anno viene effettuato regolarmente, principalmente a cura dall'unità di personale assegnata al Nucleo di Valutazione (OIV), ma con il coinvolgimento di tutto il personale dell'Area, il monitoraggio della rispondenza delle pagine del sito istituzionale alle disposizioni ANAC, sempre effettuando confronti con altre aree amministrative interne. Inoltre, per quanto riguarda la nuova versione del sito di Ateneo, grazie alla sua nuova configurazione, i contenuti sono stati predisposti nella maniera più adeguata a rispondere alle esigenze collegate alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Verifiche sul sito	31.12.2022	☺

5.5 Servizio di Programmazione Didattica

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *D1. Migliorare l'allineamento tra la domanda di formazione e l'offerta formativa*

OBIETTIVO OPERATIVO: Indagare sul grado di soddisfazione degli studenti in merito a varietà, ampiezza, qualità dell'offerta formativa e metodologie e modalità di erogazione didattica

Sintesi attività svolta:
il questionario è stato somministrato agli studenti del corso di laurea della Classe L22 al termine del percorso di studio. I risultati elaborati sono esposti nella relazione finale e saranno inoltre inseriti nella documentazione che il Gruppo di Lavoro per il Riordino del Corso di Laurea L22, istituito presso il DiSMUS, deve produrre per la riforma dell'ordinamento del corso medesimo. Tale documentazione sarà valutata dalla Conferenza dei Rettori delle università del Lazio (CRUL), dal Consiglio Universitario Nazionale (CUN) e dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario (ANVUR).

Indicatore	Target	Livello di conseguimento

Elaborazione dati	31.12.2022	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Sviluppare tecnologie informatiche per efficientamento dei processi amministrativi e dei servizi di supporto a docenti e studenti

Sintesi attività svolta:
il modulo online, finalizzato agli inserimenti e ai cambi di sezione degli studenti nel I e II semestre, è stato sviluppato. Questo nuovo modulo, che sostituisce il precedente sviluppato su "Adobe Forms Central", viene prodotto attraverso l'applicativo "Forms" del pacchetto "Office 365". Il procedimento risultante è il seguente: lo studente, in maniera autonoma, controllando gli orari delle lezioni sul sito e in relazione alle sue esigenze di studente ripetente, studente part time, studente di corso singolo e altro, compila il modulo on-line inoltrando specifiche richieste di cambio o inserimento in sezione. Dunque, la raccolta dei dati avviene in maniera molto più rapida, dettagliata, accurata e trasparente e sono del tutto eliminate le code presso l'ufficio.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di processi amministrativi informatizzati	N. 1 processi	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione mediante la creazione di un sito integrato nel sito web di Ateneo (Intranet)

Sintesi attività svolta:
Le attività di riempimento della sezione intranet del nuovo sito Web di Ateneo, attualmente ancora in lavorazione, sono arrivate ad uno stadio più avanzato poiché, tramite i tecnici preposti, si è iniziato a inserire i dati relativi ai corsi di studio e all'offerta formativa. Si è proceduto a fornire tutti i documenti necessari alla strutturazione del nuovo sito, tuttavia, a causa dello slittamento della messa on-line del nuovo portale, non è stato possibile completarne la pubblicazione nella sezione di competenza del Servizio. In ogni caso, la documentazione prodotta consentirà la pubblicazione immediata non appena sarà pronta l'infrastruttura.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Definizione e organizzazione dei contenuti in intranet	31.12.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
le attività di prevenzione della corruzione e trasparenza, per quanto attiene alle funzioni del Servizio, riguardano essenzialmente il controllo della qualità e della correttezza della pubblicazione dei dati riguardanti i processi di accreditamento dei corsi di studio: pubblicazione di tutti i dati dell'offerta formativa, inclusi quelli riguardanti gli affidamenti e i contratti di didattica, i carichi didattici attribuiti, i dati delle performance di corsi di studio,

gli avvisi agli studenti e ai docenti necessari per il rispetto di tutti gli adempimenti di loro competenza. Le verifiche del sito sono scandite dagli adempimenti previsti dal calendario accademico, dai calendari ministeriali relativi alle pubblicazioni dell'offerta formative e dei relativi contratti di didattica, dalle esigenze dei docenti che generano gli avvisi per gli studenti e, pertanto, si svolgono durante tutto l'arco dell'anno.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Verifiche sul sito	31.12.2022	☺

5.6 Area Infrastrutture e Sicurezza

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Progettare un nuovo portale dei servizi d'Ateneo		
Sintesi attività svolta: le fasi di progettazione — raccolta dei requisiti, individuazione della mappa del sito, dei casi d'uso e delle funzionalità, con particolare enfasi alle direttive AgID di accessibilità — e la successiva realizzazione pratica del nuovo portale di ateneo — scelta del CMS WordPress, installazione della piattaforma ospitata sul Cloud TIM, sicurezza attraverso certificato, inserimento della struttura e delle pagine del sito — si possono considerare terminate. A seguito della conclusione delle fasi di progettazione del nuovo portale di Ateneo, è stata definita la modalità d'inserimento dei vari contenuti nelle sezioni del sito web relative all'Area Infrastrutture con lo scopo di rendere più fruibili e consultabili i dati inseriti.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzazione progetto	31.12.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Implementare il sistema di identificazione dello studente My Academic ID - EduGain		
Sintesi attività svolta: il sistema di identificazione My Academic ID – EduGain non è stato ancora implementato ma è pronto per esserlo, avendo superato nel periodo i problemi che ne impedivano lo sviluppo. In particolare, rispetto ai periodi precedenti, sono stati soddisfatti i requisiti hardware e software necessari. Relativamente all'hardware, è stata installata e configurata l'iperconvergenza Nutanix nel centro stella di ateneo, e i server sono stati migrati come macchine virtuali nella stessa. Così come le funzionalità di ateneo, anche i server necessari per la federazione a IDEM di GARR – passo necessario per entrare in EduGain – potranno essere ospitati dall'iperconvergenza.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzazione progetto	31.12.2022	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D6. Sviluppare la logistica dedicata all'offerta formativa anche attraverso partnership che consentano da una parte il consolidamento delle iniziative già intraprese e, dall'altra, sostengano gli obiettivi di sviluppo edilizio dell'Ateneo***

OBIETTIVO OPERATIVO: Valorizzare il patrimonio edilizio monumentale di Ateneo

Sintesi attività svolta:
in data 22/12/2022 sono stati acquisiti gli elaborati progettuali relativi all'intervento per la riqualificazione del terrazzo di copertura della Sala Consiliare.
Con Determina del Direttore Generale del 21/12/2022 sono stati affidati i lavori di ecopulitura della scala monumentale e del rivestimento in marmo dei prospetti della sede principale. I predetti lavori sono stati realizzati nel periodo di chiusura dell'Ateneo in occasione delle feste natalizie 2022.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
a) Progetto di riqualificazione del terrazzo di copertura della sala Consiliare. Realizzazione Interventi presso il giardino del cinghiale: Eco pulitura della statua e ripristino della fontana ONB. b) Trattamento di ecopulitura della scalinata monumentale e del rivestimento in marmo di carrara dei prospetti della sede principale	a) 30.12.2022 b) 30.12.2022	☺

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
l'Area Infrastrutture e Sicurezza ha partecipato attivamente all'organizzazione logistica dell'evento "Sport Day", tenutosi in data 08/10/2022 presso lo Stadio dei Marmi, contribuendo al successo della manifestazione coordinando le seguenti attività logistiche:

- Attività di progettazione dell'area dell'evento mediante riunioni propedeutiche di coordinamento con gli organizzatori
- Pianificazione del Cronoprogramma dei lavori di allestimento e di disallestimento
- Analisi dei costi relativi ai servizi attivati
- Realizzazione del Piano d'emergenza e coordinamento dell'evento
- Coordinamento squadre tecnici e servizi di facility durante le fasi di allestimento e di disallestimento.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento

Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: l'Area Infrastrutture, al fine di contribuire al raggiungimento dell'obiettivo operativo, adotta per ciascuna procedura di affidamento di lavori beni e servizi un sistema di verifiche interne, step by step, basato sul pieno rispetto della normativa in vigore sui contratti pubblici e sull'attuazione delle linee guida ANAC in merito alle forme di pubblicità e trasparenza dei procedimenti. Si è proceduto ad ampliare il know how dei dipendenti relativamente agli obblighi previsti dalla legge in materia di trasparenza. Inoltre, è stato intensificato il lavoro di trasmissione e rendicontazione attraverso le piattaforme SIMOG e BDAP.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.7 Biblioteca di Ateneo

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Supportare la didattica mediante l'attivazione di un seminario di introduzione alla ricerca bibliografica rivolto agli studenti del terzo anno della laurea triennale		
Sintesi attività svolta: l'intervento è stato inquadrato nel contesto dei Seminari informativi su elaborato e prova finale per il conseguimento del titolo coordinati dal Prof. Giampaoli e dal Prof. Macaluso. Si è svolto il 4/2/2022 su piattaforma Teams Classe "Sem. Prova Finale L22". Durata dell'intervento sulla ricerca bibliografica: circa 40 minuti. Affluenza di circa 100 studenti. A supporto del seminario sono state realizzate delle slide e una registrazione ex-novo con il software OBS (durata 42'). La registrazione è stata caricata sulla pagina della biblioteca nel sito di Ateneo, in Stream e nell'Area Biblioteca di Moodle.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di seminari	N. 1 seminario	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Supportare la didattica mediante l'attivazione di un seminario di Information Literacy rivolto agli studenti del 1° anno delle lauree magistrali LM67 e LM68
Sintesi attività svolta: sono stati organizzati due interventi (due ore ognuno) incentrati sulle strategie di ricerca bibliografica nella banca dati PubMed e sul tesauro MeSH. Gli interventi sono stati inseriti nell'ambito dei corsi Organizzazione e valutazione dell'allenamento e fondamenti di sport

olimpico (1° anno LM68) e Metodi e tecniche per la valutazione della capacità e della prestazione motoria (1° anno LM67), entrambi tenuti dalla Prof.ssa Laura Capranica. Gli interventi sono stati effettuati il 15 e 16 novembre 2022. Per la presentazione sono state realizzate delle slide, caricate successivamente in Teams e nella sezione Biblioteca di Moodle.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di seminari	N. 1 seminario	

OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere i servizi della Biblioteca agli studenti Erasmus.

Sintesi attività svolta:
la presentazione dei servizi della biblioteca si è svolta il 24/2/2022 nell'ambito della presentazione di tutti servizi dell'Università da parte dell'Area Affari Internazionali. La presentazione è stata effettuata in inglese e sono state realizzate delle slide specifiche in inglese, pubblicate sulla pagina web della biblioteca nel sito di Ateneo.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
N. di documenti informativi	N. 1 documento informativo	

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
la biblioteca non interviene direttamente nella procedura degli acquisti, ma inoltra all'Amministrazione Centrale la richiesta di acquisto di un bene o di sottoscrizione di un servizio. Questa richiesta costituisce l'avvio dell'intero procedimento amministrativo. È cura della Biblioteca specificare le caratteristiche di esclusività e infungibilità, qualora presenti, della società fornitrice del bene o servizio. Nel caso di trattative consortili portate avanti da CRUI, la Biblioteca verifica l'esistenza del diritto di esclusiva dell'editore, così come dichiarato nel testo del contratto. La Biblioteca monitora sulla corretta pubblicazione dei dati relativi ai contratti e bandi di gara emessi su propria istanza.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	

5.8 Polisportiva di Ateneo

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D2. Rafforzare la collaborazione e i processi di consultazione con Enti e Istituzioni e tutti i portatori di interesse per sostenere i progetti di sviluppo dell'offerta formativa***

OBIETTIVO OPERATIVO: Organizzare eventi con Campioni Sportivi

Sintesi attività svolta:
il 19/12/2022 si è svolto il seminario dal titolo "A lezione con il Campione" dove sono intervenuti i due studenti/atleti medagliati, Paolo Pizzo per la disciplina sportiva Scherma, specialità spada, e Veronica Mangione per la disciplina sportiva Kick Boxing, specialità full conctat. L'evento è stato realizzato in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Motorie, Umane e della Salute e la Fondazione Universitaria Foro Italico. La Polisportiva di Ateneo ha comunicato, a tutti gli studenti e ai tecnici/allenatori l'importanza del seminario e li ha invitati a partecipare. A tal proposito, si è pensato di pianificare il giorno e l'orario di attuazione durante l'orario di allenamento dei gruppi sportivi proprio per dare agli studenti l'opportunità di partecipare e così è stato. Hanno aderito circa 200 studenti mostrando interesse ed entusiasmo per le esperienze ed i valori sportivi trasmessi dai due relatori e interagendo con loro attraverso formulazione di molte domande.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di eventi organizzati	N. 1 evento	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Organizzare Seminari con Tecnici Sportivi FSN

Sintesi attività svolta:

- Sabato 30 Aprile 2022 si è svolto il seminario: "Educazione Fisica e Sport: l'ipotesi Tennistavolo". Le relazioni sono state tenute dal prof. Attilio Lombardozzi e dalla prof.ssa e tecnico Fitet Monia Franchi. L'evento ha visto la partecipazione di 53 docenti di Educazione Fisica della Scuola Secondaria di 1° e 2° grado ed è stato riconosciuto come attività di aggiornamento dal MIUR
- Venerdì 13 Maggio 2022 si è svolto il seminario dal titolo: "Il ruolo dell'allenatore nella costruzione della performance sportiva di alto livello". Le relazioni sono state effettuate dal prof. e tecnico Fidal Gianni Tozzi. Il seminario ha visto la partecipazione di 35 persone, studenti e tecnici dell'Ateneo.
- Venerdì 10 Giugno 2022, si è svolto il seminario dal titolo: "Dalla pallavolo all'educazione fisica nella scuola primaria". Le relazioni sono state effettuate dal prof. e tecnico Fipav Attilio Lombardozzi. Il seminario, organizzato dalla sezione pallavolo della Polisportiva di Ateneo in collaborazione con l'"Associazione per Franco Favretto", creata per ricordare un uomo

coraggioso e impegnato che ha sempre messo al centro i giovani per costruire loro un futuro migliore, ha visto la partecipazione di 25 persone tra studenti, docenti di educazione fisica e allenatori di pallavolo. Dopo l'iniziale analisi dei modelli culturali dell'educazione fisica sono state trattate le metodologie didattiche più rispondenti all'insegnamento/apprendimento delle competenze disciplinari.

La scelta degli argomenti dei seminari è stata fatta con l'obiettivo di abbracciare tutti i livelli di formazione, dall'avviamento all'alto livello passando per la scuola, in modo tale da fornire spunti di riflessione sulle diverse problematiche relative all'insegnamento e all'allenamento. I partecipanti hanno manifestato la volontà di poter partecipare ad altri progetti similari in un prossimo futuro.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di eventi organizzati	N. 2 eventi	

OBIETTIVO STRATEGICO: ***D5. Potenziare i programmi di formazione inter-ateneo e di internazionalizzazione attraverso partnership con università nazionali ed europee***

OBIETTIVO OPERATIVO: Organizzare una Regata di Canottaggio interuniversitaria

Sintesi attività svolta:

- Il giorno 9 Aprile 2022 presso il Centro Remiero di Ateneo: "Uni Foro Italico Boat Race - competitiva e non competitiva". La 1^ edizione della gara di canottaggio, organizzata dalla Polisportiva dell'Università del Foro Italico insieme alla Fondazione Universitaria "Foro Italico", ha visto sfidarsi sulle acque del Tevere gli equipaggi del Foro Italico, rappresentata dal gruppo sportivo di Canottaggio della Polisportiva di Ateneo, di Sapienza Università di Roma e dell'Università Campus Bio-Medico, con gare di semifinali e finali su percorso di 500 metri con partenza dal Ponte della Musica e arrivo al Centro Remiero. Tutte le regate sono state vinte dall'Università del Foro Italico e alla fine della manifestazione c'è stata la premiazione per tutti gli equipaggi.
- I giorni 5-12 e 19 Marzo 2022 Torneo Open di Padel Dipendenti Foro Italico/ Sapienza – Impianto Tor di Quinto. Nell'intento di promuovere l'aggregazione, attraverso la pratica di attività fisica, tra la comunità dei dipendenti della Polisportiva Università Foro Italico e di Sapienza Sport, è stato organizzato un torneo open di Padel gratuito, aperto a tutto il personale degli Atenei.
- Il 17/12/2022 è stato svolto un ulteriore evento sportivo per i dipendenti dell'Ateneo, il "Padel Sport Day" che ha previsto lezioni gratuite seguite da un Torneo non competitivo (livello principianti ed intermedio) per i dipendenti che hanno aderito all'iniziativa.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Evento sportivo	30.06.2022	

OBIETTIVO STRATEGICO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
la Polisportiva ha già organizzato e gli interventi da proporre per tale manifestazione di Ateneo partecipando a degli incontri individuali con il Direttore del Dipartimento ed anche a riunioni con il personale appartenente alle altre strutture coinvolte. All'evento hanno partecipato alcuni tecnici e molti studenti dei gruppi sportivi della Polisportiva di Ateneo: sono state effettuate dimostrazioni pratiche e di supporto alla gestione dell'attività tecnica programmata. I gruppi sportivi coinvolti sono: Atletica Leggera, Canottaggio, Ciclismo, Ginnastica Artistica, Pallacanestro, Pallavolo, Skiroll, Tennis e Padel. Il gruppo sportivo "Corporeità ed Espressione" ha svolto una esibizione preparata appositamente per l'evento, frutto del buon lavoro svolto durante l'anno accademico 2021/2022; il gruppo sportivo "Tennistavolo" ha organizzato sia dei tornei "smart" che esibizioni con giocatori di livello, ed ha offerto la possibilità di cimentarsi nell'attività.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
Lo Statuto ed il regolamento interno della Polisportiva di Ateneo sono pubblicati sul sito, alla pagina dedicata alla Polisportiva, e ad ogni nuovo socio (del personale docente, di quello tecnico amministrativo e studente) viene indicato di leggerlo e di rileggerlo per rispettare le indicazioni contenute. Anche il modulo di iscrizione alle attività della Polisportiva è pubblicato sul sito ed è scaricabile, inoltre vengono pubblicati vari avvisi e tutti i risultati delle gare ufficiali dei diversi gruppi sportivi. Le mail inoltrate dall'indirizzo di posta istituzionale polisportiva@uniroma4.it sono sempre effettuate in modo dettagliato ed attento nel rispetto della privacy, ultimamente è stata attivata anche la pec per la Polisportiva: polisportiva@pec.uniroma4.it Tutto il personale afferente alla Polisportiva ha svolto il corso di aggiornamento giugno 2022 "Il nuovo Codice Privacy- Corso Privacy per le Persone Autorizzate al trattamento dei dati personali (D.Lgs.196/03 novellato dal D. Lgs.101/18)". Il 20 dicembre 2022, dalle ore 10.30 alle ore 12.00, il personale afferente alla Polisportiva ha partecipato all'evento della giornata della trasparenza dal titolo "Trasparenza amministrativa e diritto di Accesso".

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.9 Fondazione Universitaria "Foro Italico"

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *TM2. Potenziare iniziative di life-long learning*

OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere corsi di formazione per laureati in scienze motorie e sportive e altre figure professionali		
Sintesi attività svolta: il 18 e 19 giugno è stato erogato il corso di formazione "Tecniche manuali ed esercizi posturali per il rachide cervicale: valutazione e trattamento", rivolto a coloro che si occupano di attività motoria e benessere, ginnastica antalgica, sport-terapia, ginnastica posturale, attività motoria funzionale, personal wellness, functional trainer e operatori sanitari. I partecipanti hanno acquisito competenze necessarie a valutare e intervenire sul rachide cervicale per ridurre il dolore che è espressione della disfunzione.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di corsi	N. 1 corso	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita*

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla promozione di stili di vita salutari offrendo corsi di formazione al territorio		
Sintesi attività svolta: oltre le attività di fitness, gyrokinesis, danza adulti, posturale e yoga, già inserite nell'offerta formativa dello scorso anno della Fondazione ed erogate attraverso il Circolo Sportivo "Foro Italico", quest'anno è stato attivato il Centro Estivo per bambini di età compresa tra i 6-11 anni. I bambini sono stati educati a corretti stili di vita. Le attività sono state pensate per avviarli a varie discipline sportive, per individuare eventuali talenti sportivi nascosti e per valorizzarne le abilità motorie e creative. Un momento importante è stato dato all'attività di gioco da condividere con i genitori, organizzata per un'ora a settimana. Rispetto lo scorso anno c'è stato un incremento di circa il 5% sulle iscrizioni.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di iscritti	Incremento n. iscritti del 2% rispetto anno precedente	↗☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la comunicazione sul sito della Fondazione
Sintesi attività svolta: è stato creato graficamente il seguente materiale sia per il sito della Fondazione che per le sue pagine social: Centro Estivo 1. Brochure

2. Locandina per sito
3. Locandina per social

Tour al Parco del “Foro Italico”

4. Locandina per sito
5. Locandina per social

Corso di Formazione

6. Brochure per sito
7. Locandina per sito
8. Locandina per social

Giornate di promozione della Criolipolisi

9. Locandina per social

Regata UNI FORO ITALICO BOAT RACE

10. Locandina per sito
11. Locandina per social

Giornate di prevenzione della pelle

12. data del 21 gennaio
13. data del 11 febbraio
14. data del 04 marzo
15. data del 01 aprile
16. data del 06 maggio
17. data del 20 maggio
18. data del 10 giugno
19. data del 01 luglio
20. data del 22 luglio

Giornate di prevenzione della pelle

21. data del 30 settembre
22. data del 28 ottobre
23. data del 16 dicembre

Seminario “Giornata mondiale contro la violenza sulle donne” 25 novembre

24. Locandina per sito
25. Locandina per social

Seminario “A lezione con il campione” 19 dicembre

26. Locandina per sito
27. Locandina per social

Black Friday store adidas del 23-24-25 novembre

28. Locandina per sito
29. Locandina per social

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di pubblicazioni	N. 25 pubblicazioni	

OBIETTIVO OPERATIVO: Consolidare l'immagine del Foro Italico (aspetto ambientale e importanza sociale dello sport)

Sintesi attività svolta:
il 29 giugno è stato realizzato il Tour all’interno del Parco del Foro Italico “Tra storia e leggenda: lo sport al Foro Italico” dedicato alla scoperta del Parco, aperto a tutti gli abitanti

del territorio a cui hanno partecipato anche studenti dell'ateneo, personale docente e tecnico amministrativo.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di attività progettate	N. 1 evento	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo		
Sintesi attività svolta: l'evento è stato organizzato lo scorso 8 ottobre all'interno dello Stadio dei Marmi. La Fondazione ha contribuito alla organizzazione della logistica delle attività sportive; della fornitura di materiale sportivo; della fornitura per l'allestimento degli spazi dedicati all'accoglienza ed ai laboratori di Ateneo; della fornitura di abbigliamento sportivo per volontari e tecnici dell'Università e della gestione per il rilascio del permesso SIAE.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

5.10 Dipartimento di "Scienze Motorie, Umane e della Salute"

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Organizzare e realizzare seminari/workshop indirizzati al corpo accademico		
Sintesi attività svolta: con l'obiettivo di rafforzare la valorizzazione della ricerca, la collaborazione scientifica interdisciplinare e le skill in tema di trasferimento tecnologico da parte del personale docente e dei ricercatori in formazione, nel periodo 8-24 novembre 2022 si sono svolti alcuni eventi grazie al supporto della rete Netval (Network per la valorizzazione della ricerca). In particolare, l'8.11.2022 si è tenuto un seminario a favore dei dottorandi, specifico sulla proprietà intellettuale e le regole di brevettazione, e successivamente si sono svolti 4 incontri personalizzati con i laboratori di ricerca interessati all'iniziativa, in cui sono state discusse le linee di ricerca più orientate ad aspetti di applicabilità industriale, sia per aspetti inerenti alla brevettazione sia per possibili pratiche di deposito di Marchi.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero eventi/incontri	N. 3 eventi/incontri	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R4. Migliorare il sistema interno di Assicurazione della Qualità della ricerca determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace***

OBIETTIVO OPERATIVO: Attuare le linee strategiche di Ateneo mediante la stesura del Piano Strategico di Dipartimento

Sintesi attività svolta:
a seguito della consultazione delle componenti del Dipartimento e dell'Ateneo ai diversi livelli, la Giunta di dipartimento si è riunita più volte (sedute verbalizzate) al fine di strutturare e redigere il Piano strategico dipartimentale 2022-2024, che è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nel mese di luglio 2022 (Delibera n° 12 C.d.D. 18.07.2022). Nel documento vengono delineati gli obiettivi strategici del Dipartimento per quanto attiene alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Stesura del Piano Strategico di Dipartimento Implementare il Piano	30.06.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Divulgare internamente il Piano Strategico di Dipartimento

Sintesi attività svolta:
a seguito dell'approvazione del Piano Strategico Dipartimentale, lo stesso è stato portato all'attenzione del Senato Accademico ed è stato oggetto di attività volte a divulgarne i contenuti e le finalità, anche in ottica di performance. Da sottolineare, l'incontro sul tema con il personale tecnico di dipartimento svolto in data 16.12.2022.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Seminario informativo	31.12.2022	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
l'evento, che inizialmente doveva svolgersi nel mese di maggio, è stato posticipato in ragione di concomitanti ed importanti eventi che hanno avuto luogo nell'area del Foro Italico (evento mondiale di Padel) si è svolto l'8 ottobre 2022 (dalle ore 9:30 alle ore 14:00). Sede dell'evento è stato lo Stadio dei Marmi e l'adiacente complesso delle palestre femminili dell'Ateneo, che include la palestra monumentale con accesso dallo Stadio dei marmi. L'organizzazione è stata affidata al Dipartimento ed è stata coordinata da un Comitato tecnico composto da personale del Dipartimento, dell'Area amministrazione dipartimentale, della Fondazione Universitaria Foro Italico e di vari uffici di Ateneo. Il Comitato tecnico ha interagito costantemente con la Fondazione e con la governance di Ateneo.

Queste, in sintesi, le principali azioni messe in campo per l'organizzazione dell'evento:
- Attività di coordinamento e creazione di un Comitato tecnico di Ateneo.
- Identificazione ed organizzazione delle diverse attività motorie e sportive dell'evento.
- Gestione degli acquisti di materiale tecnico.
- Attivazione di un tirocinio dedicato.
- Cura degli aspetti logistici ed assicurativi.
- Identificazione ed acquisto di gadget e supporto alla comunicazione.

L'evento ha beneficiato dell'importante contributo di oltre 130 studenti, di tutti i corsi di laurea e di dottorato), che hanno supportato tutte le attività sportive e la gestione della manifestazione.

Sono state offerte 28 attività motorie e sportive, tra cui 8 attività inclusive;

queste le attività motorie e sportive che sono state svolte in parallelo e organizzate secondo slot temporali creati allo scopo di consentire un'alternanza delle attività e la possibilità per i cittadini di prenotare (online) le attività di gradimento: allenamento funzionale, atletica, badminton, calisthenics, ginnastica pre-acrobatica, aerobica, ciclismo, danza, esplorazioni, giochi con la funicella, gyrokinesis, indoor rowing, mini-tennis, pallacanestro e mini-basket, palla tamburello e tambeach, pallavolo, pilates, skirolls e sci di fondo, tennistavolo, yoga.

Le attività inclusive (atletica integrata, basket in carrozzina, judo e karate nell'autismo, rugby in carrozzina, sitting volley, tchouckball, calcio balilla, l'avventura di Simone) sono state coordinate dal Delegato per la disabilità e dal Laboratorio di pedagogia speciale e hanno beneficiato della collaborazione con associazioni del territorio. Le attività inclusive sono state inoltre oggetto di tirocinio a vantaggio degli studenti del corso di sostegno. Sempre sul fronte dell'attenzione alle persone con disabilità, è stata prevista la presenza di un interprete del linguaggio dei segni (a cura dell'Ufficio tutorato specializzato).

Allo scopo di sensibilizzare la cittadinanza sull'importanza dell'efficienza fisica per garantire lo stato di salute e una qualità di vita ottimale, è stato offerto, a cura dei laboratori dipartimentali, un servizio di valutazione dello stato di forma fisica che prevedeva vari test di valutazione funzionale e che è stato coadiuvato da studenti della Laurea Magistrale in Attività Motorie Preventive e Adattate. Il Laboratorio di medicina dello sport, con il supporto del Poliambulatorio universitario, ha reso possibile offrire alla cittadinanza un servizio di screening medico-sportivo.

In aggiunta, per tutta la durata dell'evento, i cittadini hanno potuto ricevere informazioni e una formazione sulle manovre salvavita.

L'evento ha costituito infine l'occasione per divulgare l'attività di cooperazione internazionale sul fronte della creazione e della promozione di programmi di attività motoria adattata. Nella fattispecie, in questa occasione è stato presentato il progetto "Happy bones", svolto nell'ambito del programma Erasmus Sport + e che ha portato alla creazione di una metodologia di esercizio originale per le donne con osteoporosi.

Nel corso della mattina, l'evento ha fatto registrare circa 1000 partecipanti, di tutte le fasce di età e per la maggior parte pre-registrati. I partecipanti sono stati raggiunti successivamente per mail ed inviati a compilare un questionario di customer satisfaction. Tale indagine ha inteso valutare varie componenti dell'evento ed ha fatto registrare nel complesso un risultato molto positivo (livello di soddisfazione generale = 4.6/5).

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Evento	30.09.2022	

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: il Dipartimento effettua periodicamente il monitoraggio delle sezioni del sito di Ateneo di propria competenza, assicurando la rispondenza delle pagine del sito istituzionale alle disposizioni ANAC, e garantendo completezza, chiarezza e aggiornamento delle informazioni pubblicate ai sensi del D.lgs.33/2013 sempre effettuando confronti con altre aree amministrative interne. Inoltre, ha contribuito alla riorganizzazione delle informazioni per la pubblicazione sul nuovo portale di ateneo, per quanto di propria competenza, ai fini di renderle più adeguate alle esigenze collegate alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.11. Laboratori di Ateneo

5.11.1 Laboratorio di Anatomia Umana

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: *R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca*

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la collaborazione scientifica tra SSD e creare gruppi di lavoro che abbiano progetti di ricerca condivisi		
Sintesi attività svolta: il laboratorio di Anatomia Umana ha ulteriormente proseguito l'obiettivo di interdisciplinarità al fine di migliorare la collaborazione scientifica con altri SSD rappresentati all'interno dell'Ateneo. Ciò ha permesso di creare gruppi di lavoro per implementare progetti di ricerca in collaborazione. Tale attività ha consentito di effettuare studi scientifici di natura multidisciplinare. Per quanto concerne il progetto di ricerca in comune con il laboratorio di Epidemiologia e Biotecnologie (ssd Med/42) dal titolo: DEVELOPMENT OF INNOVATIVE STRATEGIES FOR THERMAL WATER THREATMENTS: NANOTECHNOLOGIES & PERSPECTIVES FOR HYGIENE, si è in attesa dell'approvazione finale da parte della commissione ricerca, per tale motivo possiamo considerare l'obiettivo parzialmente raggiunto.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Progetti di ricerca	Almeno 1 progetto	😐

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R4. Migliorare il sistema interno di Assicurazione della Qualità della ricerca determinando le norme, i processi e gli strumenti che conducono a un suo monitoraggio periodico ed efficace***

OBIETTIVO OPERATIVO: Aggiornare il database per il campionamento di tutti i test condotti con gli strumenti del laboratorio

Sintesi attività svolta:
il database, nonostante le problematiche che scaturiscono da una carente disponibilità economica e di forza lavoro è stato implementato mediante l'inclusione dei test condotti negli anni precedenti e l'aggiunta dei dati ottenuti dai test condotti nell'ultimo anno. Il database è digitalizzato e utilizzato per studi in corso e disponibile per studi futuri e per potenziali collaborazioni con altri gruppi di ricerca nazionali ed internazionali.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Implementare il Database	Incremento del 30%	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM1. Sviluppare iniziative finalizzate al trasferimento tecnologico anche rafforzando le attività di public engagement e i rapporti di collaborazione con le imprese***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare e aumentare i possibili rapporti con imprese sia pubbliche che private ai fini del trasferimento tecnologico

Sintesi attività svolta:
l'utilizzo delle piattaforme di comunicazione si è riusciti a mantenere attivo il laboratorio e in particolare sono stati incentivati i rapporti con aziende nell'ambito della ricerca legata allo sviluppo e al perfezionamento di prototipi nell'ambito della progettazione di calzature sportive attraverso lo studio morfo-funzionale del piede correlato alla pratica delle discipline sportive che prevedano l'utilizzo di calzature con tacchetti (calcio, rugby etc.). Una nuova soletta sportiva è stata brevettata, n. brevetto 102020000014107 ed è stata costituita una start-up (Dynamic cleats) con l'obiettivo di ingegnerizzare e industrializzare il brevetto. Inoltre, si è stabilito un rapporto con la società Atlantic Company srl al fine di progettare e commercializzare un prototipo di maschera FFP2.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di accordi con le aziende	Almeno 2 accordo	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo		
Sintesi attività svolta: L'evento di Ateneo "Uni Foro Italico -sport Day" è stato realizzato secondo quanto era stato previsto in fase di progettazione. Il laboratorio di Anatomia ha preso parte all'evento con il tecnico di laboratorio che ha effettuato nell'occasione circa 150 esami baropodometrici con un risultato superiore alle previsioni.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: tutte le procedure e le attività del laboratorio di Anatomia Umana sono state effettuate nel rispetto del regolamento interno e delle normative vigenti in materia di prevenzione della corruzione e nel rispetto dei requisiti di trasparenza richiesti.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.11.2 Laboratorio di Biologia e genetica

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D4. Identificare metodologie e tecnologie innovative allo scopo di migliorare la qualità della didattica e dei servizi di supporto***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare il supporto informatico alle attività di didattica SSD BIO13: materiale didattico di supporto alle lezioni e alle valutazioni intermedie e finali

Sintesi attività svolta:
come previsto dal Presidio Qualità, tutte le informazioni sui corsi riferibili a questo laboratorio su ESSE3 sono state aggiornate. Nel 1° semestre 2022, si è completata la digitalizzazione di tutti i contenuti relativi alle prove ad itinere del CdS triennale e magistrali, che ora sono effettuati in modalità telematica. La piattaforma eLearning Moodle contiene tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alle lezioni e per il raggiungimento degli obiettivi formativi da parte degli studenti, continuamente aggiornato.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di corsi di studio	Gestione telematica dell'informativa agli studenti dei corsi di laurea triennale e magistrale	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la qualità e l'impatto dell'attività della ricerca: pubblicazioni su riviste internazionali multidisciplinari

Sintesi attività svolta:
Sono stati prodotti dodici articoli originali e/o revisioni su invito in partecipazione con altri gruppi di ricerca all'interno dell'Ateneo Foro Italico o di altri Atenei Italiani tutti con IF superiore a 4.5.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Pubblicazioni internazionali Collocazione editoriale	Almeno 2 pubblicazioni con IF superiore a 4.5	↗☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la qualità e l'impatto dell'attività della ricerca: partecipazione a convegni internazionali multidisciplinari con presentazioni dati di ricerca

Sintesi attività svolta:
partecipazione a otto congressi internazionali. Abstract pubblicati in riviste internazionali in inglese.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento

Partecipazione a convegni internazionali multidisciplinari	Almeno 2 convegni con presentazioni dati di ricerca	

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare la qualità e l'impatto dell'attività della ricerca: partecipazione a consorzi multidisciplinari per la partecipazione a bandi competitivi per finanziamenti di ricerca		
Sintesi attività svolta: i diversi appartenenti al Laboratorio di Biologia e Genetica del Movimento hanno partecipato a 9 consorzi multidisciplinari per il bando MIUR PRIN 2022.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Partecipazione a consorzi per la partecipazione a bandi	Almeno 2 consorzi	

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R2. Incrementare l'attrattività all'estero del Corso di Dottorato attraverso la mobilità e la collaborazione a livello internazionale dei gruppi di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare il supporto alle attività di formazione alla ricerca		
Sintesi attività svolta: Lisi Veronica, Dottorato Foro Italico, mobilità di ricerca Apr- Ott 2022 presso Laboratory of Cellular and Molecular Cardiology, Istituto Cardiocentro Ticino, Ente Ospedaliero Cantonale, Lugano, Switzerland; Center for Molecular Cardiology, Zurich (Responsabile Prof. G. Vassalli).		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Studenti di Dottorato in mobilità internazionale da e verso il laboratorio di Biologia e Genetica del Movimento Umano	Almeno 1 dottorando	

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo		
Sintesi attività svolta: l'evento di Ateneo "Uni Foro Italico -sport Day" ha visto la partecipazione del tecnico di laboratorio sia nella fase organizzativa che di realizzazione.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: tutte le procedure e le attività del laboratorio sono state effettuate nel rispetto del regolamento interno e delle normative vigenti in materia di prevenzione della corruzione e nel rispetto dei requisiti di trasparenza richiesti.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.11.3 Laboratorio di Didattica e Pedagogia Speciale

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D2. Rafforzare la collaborazione e i processi di consultazione con Enti e Istituzioni e tutti i portatori di interesse per sostenere i progetti di sviluppo dell'offerta formativa***

OBIETTIVO OPERATIVO: Rafforzare la collaborazione con università, scuole, soggetti istituzionali riconosciuti dai Ministeri e/o CRUI, ASD ed enti di promozione a livello nazionale ed internazionale		
Sintesi attività svolta: sono state sottoscritte cinque convenzioni, due nazionali (progetto Filippide e FIJLKAM) e tre internazionali (Progetto Erasmus+ KA220 "Innovation Lab: Transform your teaching with the Digital Advisor Toolkit for Higher Education" UFF accordo quadro, UFF accordo di mobilità). Inoltre, si sta consolidando la collaborazione nel progetto SIN (Settings Inclusivi Naturali). Il laboratorio è attivo nell'ambito del Progetto KA171 project ERASMUS+ Mobility of higher education students and staff supported by external policy funds dal 1/8/2022 al 31/07/2025.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di collaborazioni e convenzioni	N. 4 collaborazioni e convenzioni	↗☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM2. Potenziare iniziative di life-long learning***

OBIETTIVO OPERATIVO: Offrire corsi di formazione per tecnici, educatori, operatori, insegnanti ed esperti
Sintesi attività svolta: i membri del laboratorio hanno svolto attività di formazione in iniziative nazionali ed internazionali. Tra le nazionali il corso di specializzazione per le attività di sostegno del nostro ateneo, seminari in corsi di sostegno di altri atenei, webinar organizzati dalle società scientifiche SIPED e SIPES, della CNUDD. A livello internazionale: il GIEI ha organizzato diversi webinar rivolti ad insegnanti coinvolti in corsi di specializzazione e master di cui sono stati relatori i membri del laboratorio; coordinamento e attività di formazione nell'Autism

Sport and Inclusion; webinar organizzati nell'ambito del progetto ParaLimits; accoglienza e attività di tutoring in didattica nei riguardi di una dottoranda della UFF (Università Federal Fluminense-Brasile). Il laboratorio ha contribuito all'organizzazione del convegno nazionale "Il pedagogista nella comunità educante. Prospettive operative e nuove realtà" tenutosi nel nostro Ateneo il 9 e 10 dicembre in collaborazione con UNIPED (Unione Italiana Pedagogisti); ha organizzato il seminario "Giocando s'impara. Percorsi di inclusione tra diritti e accessibilità" il 13 dicembre.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di utenti	Almeno 75 utenti	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
il laboratorio si è impegnato al fine di portare le seguenti attività all'evento: sitting volley, calcio balilla integrato, rugby in carrozzina, katautism, tchoukball e l'avventura di Simone. Tale risultato è stato possibile grazie al lavoro e impegno di tutti i membri del laboratorio e dalla cooperazione con il Direttore del Dipartimento e con il dott. Alessandro Scotto di Palumbo con cui si è lavorato in totale sinergia. È stato dato un contributo anche nell'informazione e nell'accoglienza a persone con disabilità iscritte all'evento.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
viene particolarmente curata la trasparenza nella comunicazione con gli studenti e nelle ricerche, inoltre viene data particolare attenzione all'informativa sul trattamento dei dati e diffusione dei risultati. In occasione del seminario da noi organizzato è stata predisposta un'informativa sul trattamento dei dati personali e una richiesta di autorizzazione per le riprese video e foto (in collaborazione con l'ufficio audiovisivi) inserite nel forms per la registrazione al seminario. Per chi non si era iscritto era stato predisposto un modulo in cui erano presenti sia l'informativa sia la richiesta di autorizzazione alle riprese. Inoltre, i relatori, in collaborazione con l'ufficio audiovisivi, hanno rilasciato la liberatoria per la diffusione delle riprese video e del materiale presentate durante l'incontro.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.11.4 Laboratorio di Fisiologia dell'esercizio

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere l'apertura dell'università al territorio attraverso iniziative indirizzate ad incentivare la promozione degli stili di vita attivi in specifiche categorie di pazienti

Sintesi attività svolta:
coerentemente con le politiche dell'UE in termini di inclusione sociale e "sport per tutti", il progetto triennale IKONS (Inclusive Karate: A new perspective to decrease sedentary life-style and increase self confidence in Down Syndrome", co-finanziato dalla Comunità Europea nell'ambito del programma Erasmus + Sport) ha fornito risultati promettenti indicando che la strada, in questo senso, sembra essere stata tracciata. Rispetto all'aspetto legato alla diffusione del metodo e alla proiezione che questo potrebbe avere nella direzione della politica dello "sport per tutti", il progetto IKONS ha creato un piccolo solco in cui proseguire, grazie al contributo attivo delle Federazioni Sportive Nazionali e le Società Sportive coinvolte nel Progetto. Di fatto, a conclusione del progetto, il metodo proposto, è stato adottato dalla FIJLKAM, partner all'interno del progetto, che ha inserito questo metodo all'interno dei quadri di formazione, ed ha iniziato a diffondere il metodo sul territorio Nazionale, in questo modo contribuendo alla promozione della salute e dello sport per tutti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di accordi tra le parti	Almeno 1 accordi	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
l'evento di Ateneo "Uni Foro Italico -sport Day" ha visto la partecipazione del laboratorio sia nella fase organizzativa che di realizzazione.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D2. Rafforzare la collaborazione e i processi di consultazione con Enti e Istituzioni e tutti i portatori di interesse per sostenere i progetti di sviluppo dell'offerta formativa***

OBIETTIVO OPERATIVO: Organizzare seminari / workshop internazionali

Sintesi attività svolta:
gli studenti del corso di Dottorato hanno partecipato, nel mese di giugno 2021, ad un seminario tenuto dal Prof François HUG (PhD), Nantes University (France).

La Summer School on Wearable Sensors in Sport ha visto la partecipazione di oltre 80 iscritti da 8 Nazioni differenti, con larga partecipazione degli studenti di dottorato del nostro Ateneo. Visto il successo dell'evento, la Summer School verrà riproposta nell'anno 2022.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
N. eventi organizzati	Almeno 1 evento	

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Creare gruppi di lavoro con obiettivi di ricerca condivisi

Sintesi attività svolta:
progetto condiviso tra i Laboratori di Fisiologia, Endocrinologia, Biochimica e Biologia per il finanziamento interno, bando di Ateneo 2022. Il progetto "Cellular and Molecular mechanisms underlying the protective effect of quercetin supplementation on muscle damage" è alla fase di valutazione da parte dei referees.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Stesura di progetti comuni	Almeno 1 progetto	

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R2. Incrementare l'attrattività all'estero del Corso di Dottorato attraverso la mobilità e la collaborazione a livello internazionale dei gruppi di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Organizzare seminari/workshop internazionali

Sintesi attività svolta:
è stata organizzata l'International Summer School on Wearable Sensors in Sport che ha visto la partecipazione di oltre 140 iscritti provenienti da 28 Nazioni differenti, con larga partecipazione degli studenti di dottorato del nostro Ateneo. L'evento è stato organizzato in modalità remota nei giorni 14-16 giugno 2022, in collaborazione con il laboratorio di Bioingegneria e Neuromeccanica. Sono stati organizzati due seminari internazionali, uno tenuto dal Prof. Alessandro Del Vecchio della Friedrich-Alexander-University sul tema "High-Density Surface Electromyography", il secondo dal Prof. Arunas Emeljanovas della Lithuanian Sports University sul tema "Physical Activity and Fitness". L'attrattività all'estero del corso di dottorato è stata ulteriormente incrementata mediante assegnazione di tre borse di dottorato a studenti provenienti da Paesi extra europei.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Numero di eventi organizzati	Almeno 1 evento	

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:

tutte le procedure e le attività del laboratorio di Fisiologia dell'Esercizio sono state effettuate nel rispetto del regolamento interno e delle normative vigenti in materia di prevenzione della corruzione e nel rispetto dei requisiti di trasparenza richiesti.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.11.5 Laboratorio di Epidemiologia e Biotecnologie

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R3. Sensibilizzare la comunità accademica sul potenziale applicativo della ricerca e sulle finalità del trasferimento tecnologico***

OBIETTIVO OPERATIVO: Adattare le attività di ricerca del laboratorio alle nuove esigenze determinate dalla pandemia mediante la raccolta di linee guida, protocolli, procedure di sicurezza per sperimentazioni in laboratorio da matrici potenzialmente contaminante da Coronaviridae		
Sintesi attività svolta: è effettuata la raccolta documentale su studi linee guida per la manipolazione di campioni biologici cercando di garantire la sicurezza in laboratorio dell'operatore.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Raccolta documentale	Valutare e adottare sistemi operativi per garantire la sicurezza dei laboratori da eventuali contaminazioni da Coronaviridae e altri virus	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM1. Sviluppare iniziative finalizzate al trasferimento tecnologico anche rafforzando le attività di public engagement e i rapporti di collaborazione con le imprese***

OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare l'utilizzo dell'impianto pilota "CavyPool" per studi su disinfettanti e nuovi materiali tecnologici per la gestione della sicurezza		
Sintesi attività svolta: a febbraio presso Forum Piscine, Bologna 2022 dimostrazione presso lo stand del Foro Italico l'impianto pilota "CavyPool"; Supporto alle dimostrazioni impianto pilota su scala maggiore sia per gli aspetti di sicurezza ambientale (in collaborazione con TPALL-Unpisi) che per materiali e idoneità per attività motoria in acqua. Valutare possibili applicazioni di adeguamento per nuove tecniche anche attraverso modifiche all'impianto pilota "CavyPool", che sono già state progettate e rese disponibili.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento

Raccolta documentale e ricerca tra i prodotti dell'innovazione tecnologica	Valutazione delle informazioni acquisite e dati raccolti per l'adeguamento in scala dell'impianto pilota secondo le esigenze che emergeranno per R&D e formazione	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
la partecipazione all'evento "UniforoItalico Sport Day" del 8 ottobre 2022 per la giornata di sport all'insegna dell'attività fisica organizzato dall'Università degli studi di Roma "FORO ITALICO " è avvenuta presso lo Stand dei laboratori per la valutazione della forza.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza

Sintesi attività svolta:
attraverso l'informazione ed autoaggiornamento nonché la partecipazione a corsi.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	😐

5.11.6 Laboratorio di Medicina dello sport

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***D3. Potenziare le attività formative di dual career, per soddisfare richieste di formazione di figure professionali che operano in settori socio-economici sportivi***

OBIETTIVO OPERATIVO: Aggiornare e offrire seminari, fruibili anche da remoto, per gli studenti del III anno L22 FISE su temi di attualità e nuove acquisizioni scientifiche nell'ambito della Medicina dello Sport

Sintesi attività svolta:
nell'ambito dell'insegnamento di Endocrinologia e Medicina dello Sport previsto al III anno del Corso di Laurea L22 dedicato agli atleti FISE, è stato aggiornato secondo le linee guida post-COVID il seminario inerente al Basic Life Support and Defibrillation (BLS-D). Il Seminario è stato erogato in presenza in data 17 maggio 2022. È stato inoltre progettato un seminario relativo alla tutela sanitaria degli atleti post-COVID, inerente i vari protocolli ministeriali di valutazione "Return to Play" e idoneità sportiva agonistica. Il Seminario è stato erogato in presenza in data 5 aprile 2022.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Progettazione, aggiornamento ed erogazione di seminari	N. 2 seminari	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R1. Rafforzare l'interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Supportare il progetto di ricerca: "Ritorno allo sport dopo intervento chirurgico post-infortunio di spalla: dalla riabilitazione alla riatletizzazione

Sintesi attività svolta:
successivamente alla messa a punto del protocollo sperimentale con l'identificazione della strumentazione e dei protocolli di valutazione (clinica, della forza muscolare di spalla tramite sensore di forza e della cinematica di spalla per mezzo di sensori inerziali), sono stati arruolati e valutati (T0, T1, T2, T3) 14 controlli. Gli obiettivi del progetto e i criteri di inclusione dei casi sono stati modificati, ma i controlli mantengono le stesse caratteristiche e le stesse valutazioni previste in fase inziale.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto nell'arruolamento, nelle valutazioni, nell'implementazione del database elettronico e nell'analisi dei dati	Almeno 10 controlli sani	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
l'evento di Ateneo è stato effettuato l'8 ottobre 2022 ed ha avuto un ottimo successo in termini di partecipazione e gradimento. Lo stand di Medicina dello Sport ha effettuato circa 70 screening elettrocardiografici gratuiti.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: si è costantemente monitorato le fasi relative alle procedure di acquisto del materiale necessario al laboratorio, nel rispetto della normativa vigente. Il tecnico di laboratorio ha inoltre partecipato al seminario “trasparenza amministrativa e diritto di accesso” (20-12-2022)		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Realizzare attività di monitoraggio relative alla pubblicazione dei dati sulla trasparenza	31.12.2022	☺

5.11.8 Laboratorio di Scienze dell'Esercizio Fisico e dello Sport

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***R1. Rafforzare l’interdisciplinarità e la collaborazione tra settori scientifico disciplinari e strutture di ricerca***

OBIETTIVO OPERATIVO: Supportare il progetto di ricerca: "EpiAGR - Attività fisica e modulazioni epigenetiche nel carcinoma mammario: confronto tra allenamento combinato, agritraining e terapia convenzionale”		
Sintesi attività svolta: Pubblicato 1 articolo: Tranchita E, Murri A, Grazioli E, Cerulli C, Emerenziani GP, Ceci R, Caporossi D, Dimauro I, Parisi A. The Beneficial Role of Physical Exercise on Anthracyclines Induced Cardiotoxicity in Breast Cancer Patients. Cancers (Basel). 2022 May 3;14(9):2288. doi: 10.3390/cancers14092288.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Pubblicazione di 1 articolo scientifico su rivista peer reviewed	Produzione scientifica	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM1. Sviluppare iniziative finalizzate al trasferimento tecnologico anche rafforzando le attività di public engagement e i rapporti di collaborazione con le imprese***

OBIETTIVO OPERATIVO: Istituire un gruppo di lavoro interuniversitario al fine di realizzare programmi di diffusione e ricerca nell'ambito dell'esercizio fisico in oncologia		
Sintesi attività svolta: è stato presentato il lavoro nel convegno SISMES; è stato pubblicato come gruppo il seguente articolo: Avancini A, Ferri Marini C, Sperduti I, Natalucci V, Borsati A, Pilotto S, Cerulli C, Barbieri E, Lucertini F, Lanza M, Parisi A, Grazioli E, Di Blasio A. Kinesiology Students' Perception Regarding Exercise Oncology: A Cross-Sectional Study. Int J Environ Res Public Health. 2022 Jun 23;19(13):7724. doi: 10.3390/ijerph19137724. Altre 2 Università (Bari e Parthenope Napoli) sono entrate a far parte del gruppo di lavoro interuniversitario		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento

Istituzione del gruppo di lavoro interuniversitario	Deposito logo identificativo del Gruppo IGEO; organizzazione di 1 webinar per la diffusione di best practices; pubblicazione di 1 articolo scientifico su rivista peer reviewed; ampliamento del Gruppo di lavoro	☺

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO: ***TM3. Contribuire al benessere e alla salute sul territorio attraverso iniziative che valorizzino il ruolo dell'attività fisica come fattore essenziale per un corretto stile di vita***

OBIETTIVO OPERATIVO: Supportare il progetto di ricerca: "Effetti di un'attività fisica adattata sulla capacità funzionale residua in pazienti neoplastici con differenti comorbidità - Progetto Phalco"

Sintesi attività svolta:
i risultati sono stati presentati: Convegno "Carcinoma Mammario: Quali Novità per il 2022" Ospedaletto di Pescantina (VR) 18-19 Marzo 2022 relazione "Risultati studio PHALCO (PHysicAL aCtivity for Oncology)"; Master "Terapie integrate nelle patologie oncologiche femminili" Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS Università Cattolica Sacro Cuore relazione "Il ruolo dell'attività fisica nella terapia oncologica integrata"; Convegno "L'Attività Motoria Adattata: una frontiera esplorata FMSI-AMS di Roma 28 novembre 2022 relazione "Attività Fisica Adattata: Neoplasie". È stato pubblicato il seguente articolo: Arianna Murri, Daniela Vitucci, Eliana Tranchita*, Elisa Grazioli, Stefania Gori, Alessandra Modena, Monica Turazza, Roberto Filippini, Silvia Galeazzi, Matteo Verzè, Patrizia Frittelli, Domenico Cristiano Corsi, Fabrizio Nicolis, Attilio Parisi and Claudia Cerulli: "OPERATION PHALCO" - Adapted Physical Activity for Breast Cancer survivors: time for a multidisciplinary approach? Cancers Dec. 2022

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Pubblicazione di 1 articolo scientifico su rivista peer reviewed, presentazione dei risultati della ricerca ad almeno 1 Convegno Scientifico	31.12.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla realizzazione dell'evento di Ateneo

Sintesi attività svolta:
l'evento di Ateneo "Uni Foro Italico -sport Day" ha visto la partecipazione del laboratorio sia nella fase organizzativa che di realizzazione.

Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Supporto all'organizzazione	30.09.2022	☺

OBIETTIVO OPERATIVO: Contribuire alla prevenzione della corruzione e a favorire la trasparenza		
Sintesi attività svolta: Nel periodo compreso tra il 01.01.2022 e il 21.12.2022 il Laboratorio non ha reclutato personale esterno a supporto della Ricerca e pertanto non sono state monitorate graduatorie. Tutte le procedure di acquisto del materiale necessario alla ricerca e all'attività scientifica del Laboratorio si sono svolte nel rispetto della normativa vigente.		
Indicatore	Target	Livello di conseguimento
Monitoraggio graduatorie	31.12.2022	