



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”
NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

n. prot. 0006426

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 26.06.2019

La riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NdV) si tiene il giorno 26 giugno 2019 alle ore 14:15 presso la sala riunioni A210 del Rettorato, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1. Comunicazioni del Presidente;**
- 2. Approvazione verbale seduta precedente;**
- 3. Parere del NdV sulla Relazione sull'azione del Delegato rettorale per i problemi connessi con la disabilità e per i Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e sugli interventi dell'Ufficio Tutorato specializzato di Ateneo (anno 2018);**
- 4. Relazione sulla Performance 2018 ed incontro con il Direttore Generale;**
- 5. Relazione annuale NdV 2019 - Parte relativa alla valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di gestione della Performance;**
- 6. Relazione annuale NdV 2019 - Parte AVA;**
- 7. Varie ed eventuali.**

Sono presenti in sede il Presidente, Massimo Sacchetti e i componenti Pasqualina Buono, Emilia Angelillo e Paolo Borrione. Collegati in telematica Giuseppe Massazza, Michael Geistlinger e Antonio Sanchez Pato. Nicolò Loreti è assente giustificato.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che il 13 giugno scorso si è tenuto un incontro interno per discutere la riorganizzazione, la sistematizzazione e l'ottimizzazione del flusso dati in relazione ad alcuni adempimenti (attraverso la Tabella flussi interni). In particolare, ci si è focalizzati sui dati prodotti dall'Ufficio Tirocinio e Job Placement e diretti ai Corsi di Studio (CdS), utili anche ai fini della compilazione dei campi dedicati all'interno della Scheda SUA-CdS. Si è deciso di organizzare un template per la sistematizzazione delle scadenze e dei flussi documentali tra gli attori dell'AQ operanti a diversi livelli. All'incontro, oltre allo stesso Presidente del NdV, hanno preso parte: la Prof.ssa Sabatini (Presidente del Presidio Qualità - PQA), la Prof.ssa Francesca Vicentini (componente del Tavolo Tecnico della Qualità) e il Dott. Espedito Laterza, Responsabile del Servizio Orientamento, Tirocinio e Job Placement.

2. Approvazione verbale seduta precedente

Il NdV approva all'unanimità il verbale della riunione del 28 maggio 2019, preventivamente condiviso attraverso l'e-mail istituzionale.

3. Parere del NdV sulla Relazione sull'azione del Delegato rettorale per i problemi connessi con la disabilità e per i Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e sugli interventi dell'Ufficio Tutorato specializzato di Ateneo (anno 2018)

La Relazione è stata condivisa precedentemente con i componenti del NdV. Il parere sulla relazione viene finalizzato attraverso l'analisi sulle diverse sezioni che la compongono. A seguito di un ulteriore dibattito e confronto interno, il NdV esprime il proprio parere positivo sulla Relazione, invitando il Delegato Rettorale, l'Ufficio Tutorato Specializzato e gli altri attori coinvolti a proseguire nelle azioni di AQ descritte.

Viene quindi dato mandato all'Ufficio di supporto di inviare il parere del NdV agli organi competenti.

4. Relazione sulla Performance 2018 ed incontro con il Direttore Generale

Il Presidente introduce la Relazione annuale sulla Performance (RP 2018), condivisa nei giorni precedenti, illustrandone struttura e caratteristiche alla luce dei riferimenti normativi (in particolare: Art. 14 del DLG 150/2019 e Art.11 del DLG 74/2017) e specificando che la scadenza per la trasmissione all'ANVUR della stessa è fissata al 30 giugno 2019, comprensiva della validazione da parte del NdV.

Alle ore 14:45 si unisce alla riunione il Direttore Generale (DG), Dott.ssa Lucia Colitti, per un confronto sul documento in oggetto. Il Presidente comunica al DG che, prima del suo ingresso, è stata fatta una veloce introduzione sulla collocazione della RP 2018 all'interno del Ciclo della Performance stessa, tenendo anche in considerazione l'attività di supporto svolta dal Gruppo di Lavoro (GdL) sulla Performance, pregandola in primo luogo, di introdurre ai presenti le modalità e il processo di redazione della Relazione.

La Dott.ssa Colitti espone quanto richiesto, evidenziando che la predisposizione di questo documento parte dal confronto degli obiettivi esposti nel Piano integrato della Performance 2017-2019 (considerato il punto di partenza), discendenti dagli obiettivi strategici del Rettore. Il DG ricorda poi che vengono fatti aggiornamenti cadenzati al piano pluriennale e che queste azioni si svolgono coinvolgendo tutti i referenti delle aree amministrative, nel rispetto delle indicazioni di condivisione, trasversalità e cooperazione interne suggerite dall'ANVUR. Il GdL Performance fornisce un supporto sostanziale alla produzione delle relazioni annuali. Il percorso, iniziato qualche anno fa, ha visto perciò una crescita e un miglioramento continuo nelle varie azioni tese allo sviluppo di queste tematiche e al giusto inquadramento degli obiettivi di performance, che oltre ad essere condivisi e sfidanti si sono col tempo legati a principi di economicità, collegandosi anche al Bilancio di Ateneo.

Successivamente il DG descrive la struttura della Relazione in oggetto e riferisce sulla metodologia, le fasi ed i risultati dell'attività di monitoraggio e le modifiche in itinere degli obiettivi e delle attività.

Viene quindi precisato che la RP 2018 tiene conto, essendo un aggiornamento annuale, delle interazioni e delle "sotto-relazioni" dei referenti e responsabili amministrativi, che vengono raccolte nel mese di dicembre.

Proseguendo, il DG evidenzia come l'Amministrazione debba fare i conti anche con la scarsità di risorse, non solo in termini economico-finanziari ma anche dal punto di vista delle risorse umane, con un numero non completamente soddisfacente di personale amministrativo. Questi dati sono sempre stati messi in risalto nelle relazioni e nei resoconti prodotti dalla Direzione Generale stessa.

Il Presidente invita quindi il DG a riferire sulla metodologia, le fasi ed i risultati dell'attività di monitoraggio (pag. 16 della RP 2018), ed il raggiungimento degli obiettivi. Le modifiche in itinere degli obiettivi e delle attività. Viene quindi discusso il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Rispetto agli indicatori, il DG fa presente che la linea adottata nel Piano Performance è stata quella di individuare indicatori di tipo quantitativo, in quanto di più immediata applicazione e più oggettivamente verificabili. In altri casi si sono utilizzati indicatori puramente qualitativi come quelli relativi alla customer satisfaction degli studenti rispetto ad alcune attività/servizi di ateneo.

Completato il quadro sulla RP 2018 ed esaurito ogni approfondimento, alle 15:30 il DG si congeda dalla riunione.

Il NdV procede ad una ulteriore analisi della RP 2018, riscontrando che i criteri di sinteticità e chiarezza sono stati rispettati. Il NdV si confronta quindi sul documento di validazione alla stessa RP, che verrà predisposto e fatto circolare via e-mail per l'approvazione finale.

5. Relazione annuale NdV 2019 - Parte relativa alla valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di gestione della Performance

Il Presidente riprende quanto specificato nelle Linee Guida (LG) dell'ANVUR sulla relazione in oggetto, in scadenza al 15 luglio prossimo, ribadendo che nella precedente riunione il Nucleo ha optato per la nuova modalità proposta, ovvero quella che prevede la risposta ai 14 punti di attenzione indicati nella Scheda per l'analisi del ciclo integrato di performance (Allegato 2).

Il NdV ha seguito regolarmente l'andamento del Ciclo della Performance, attraverso l'analisi del Piano Integrato, esprimendo il proprio parere sugli aggiornamenti del SMVP, seguendo i lavori del GdL Performance, dal quale riceve i verbali delle riunioni effettuate. Vengono quindi discussi i punti di attenzione contenuti nella scheda, per alcuni dei quali è stata predisposta una bozza di risposta. Il Presidente del NdV provvederà a condividere nei prossimi giorni una versione finale del documento, per l'approvazione telematica degli altri componenti del NdV prima del caricamento sulla piattaforma.

6. Relazione annuale NdV 2019 - Parte AVA

Il Presidente passa quindi ad aggiornare i presenti sulla parte conclusiva della Relazione annuale, che si svolgerà nei prossimi mesi con conclusione a settembre 2019. Questa parte di relazione, secondo le nuove LG ANVUR, potrà svilupparsi secondo i requisiti ed i punti di attenzione sull'AQ definiti nelle LG ANVUR 2017.

Il Presidente definisce poi alcuni punti specifici relativi alle diverse sezioni della relazione, coinvolgendo tutti i componenti nella fase istruttoria e individuando la documentazione specifica.

7. Varie ed eventuali

I componenti discutono della calendarizzazione delle prossime sedute in funzione degli adempimenti futuri.

La riunione si conclude alle ore 16:15.

F.to Dott. Marco Cannata
Segretario Verbalizzante

F.to Prof. Massimo Sacchetti
Presidente del NdV