



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

VERBALE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO" CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CAT. B-C-D-EP

Verbale n. 1 – Seduta Preliminare

Il giorno 13 dicembre 2019 alle ore 14.30 presso la stanza A206 dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", situata in P.zza Lauro de Bosis, 15 (di seguito "l'Ateneo") si riunisce la Commissione nominata con D.D.G. Repertorio Decreti n. 555/2019 del 10/12/2019, al fine di stabilire i criteri di valutazione della procedura selettiva sopra citata indetta con D.D.G. prot. 0007784 del 28/11/2019. Sono presenti:

- *Prof. Emanuele Isidori, Presidente*
- *Dott.ssa Daniela Fruci, Componente;*
- *Dott.ssa Benedetta Casini, Componente;*
- *Sig. Domenico Elia, Segretario*

La Commissione preliminarmente e collegialmente prende visione del bando relativo alla selezione emanato con D.D.G. prot. 0007784 del 28/11/2019. Prende atto, quindi di quanto prescritto dal bando circa i criteri di valutazione e dell'elenco dei partecipanti di cui alla nota prot. n. 0008143 del 12/12/2019 (in allegato al presente verbale – all. 1).

In particolare prende atto che la procedura selettiva è finalizzata alle progressioni economiche all'interno delle categorie B, C, D ed EP - Elevate Professionalità, di cui ai rispettivi Fondi delle categorie B, C, D ed EP - Elevate Professionalità.

Ai sensi dell'art 1 comma 2 del suddetto bando nelle categorie professionali sono individuate le seguenti due aree funzionali:

1. Area amministrativa-gestionale e Area Biblioteca;
2. Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 79, comma 5, del CCNL del comparto Università 2006-2009, e degli art. 64, comma 2 lett. e) e art. 66, comma 1 lett. b) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, i passaggi alle posizioni economiche superiori saranno "disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate", come individuate in sede di contrattazione decentrata e approvate dall'Organo di controllo interno, di cui all'art. 3 del bando.

Tutti i componenti dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile con alcuno dei candidati né tra i Componenti della Commissione stessa. Gli stessi dichiarano inoltre di

non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali in applicazione dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.R. 487/94 come modificato dal D.P.R. 693/96. (allegato 2-3-4-5).

Al fine di garantire uniformità di giudizio e parità di trattamento la Commissione, all'unanimità, per l'attribuzione dei punteggi relativi agli indicatori definiti nella successiva tabella, decide di attenersi ai criteri di seguito elencati in conformità a quanto previsto dall'art. 4 del bando di selezione:

	INDICATORI Nelle medesime percentuali previste dall'art. 82, c. 2, del CCNL Università 2006-2009	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a)	Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
b)	Arricchimento professionale	20	25	20	15
c)*	Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
d)**	Anzianità di servizio	20	15	15	10
e)	Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
		100	100	100	100

*Per il personale di categoria B, C, D si farà riferimento alla valutazione effettuata dal responsabile della struttura mediante le schede di valutazione relative all'anno 2018. Per il personale di categoria EP si farà riferimento alla valutazione resa in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato.

**Gli accertamenti relativi all'indicatore "Anzianità di servizio" verranno effettuati d'ufficio all'Amministrazione in relazione al servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, presso l'Università degli Studi di Roma "Foro Italico" e/o altre Pubbliche Amministrazioni.

La Commissione prende atto che in base a quanto previsto all'art. 4 del bando, non saranno presi in considerazione tutte le attestazioni presentate e utilmente valutate nelle precedenti procedure di Progressione Economica Orizzontale. Pertanto le attestazioni riferite a titoli conseguiti con data antecedente all'ultima progressione effettuata dal dipendente non verranno valutate, ritenendo la commissione che tali titoli siano stati valutati nelle precedenti procedure di progressione orizzontale. A tal fine la commissione stabilisce di procedere alla richiesta alla Direzione Affari Generali e del Personale dell'elenco del personale con l'indicazione della data di conseguimento dell'ultima progressione orizzontale per ciascun dipendente.

Nello specifico, ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui alla tabella precedente la commissione stabilisce di prendere a riferimento:

- il periodo decorrente dall'ultima progressione economica orizzontale acquisita e sino alla data del 31.12.2018 per l'indicatore "titoli culturali e professionali" posseduti alla data del 31.12.1018;
- il periodo decorrente dall'ultima progressione economica orizzontale acquisita e sino alla data del 31.12.2018 per gli indicatori "Formazione certificata e pertinente con l'attività svolta" e "Arricchimento professionale"

- L' "Anzianità di servizio", come specificato nella lettera d) del Prospetto "A" del bando);
- "Qualità delle prestazioni individuali"; come specificato nella lettera c) del Prospetto "A" del bando);

La valutazione dei titoli dei candidati avviene mediante un sistema di attribuzione di punteggi in ragione della categoria di appartenenza, secondo i seguenti indicatori:

A. Formazione certificata e pertinente

Nella sezione relativa ai corsi di formazione saranno valutati i corsi di formazione certificata e pertinente con il profilo professionale posseduto e/o coerente con le finalità dell'Ateneo, compresa quella obbligatoria, secondo i punteggi riportati nella seguente tabella. Per il personale inquadrato nella categoria B sarà valutata la formazione certificata anche se non pertinente.

Categoria	Corsi con superamento di un esame finale*
B	0,25
C-D	0,15
EP	0,15

*Il superamento dell'esame finale può essere espresso con voto, apposito giudizio o con l'attestazione del rilascio di crediti formativi.

Categoria	Corsi senza superamento di un esame finale**
B	0,20
C-D	0,10
EP	0,10

** Relativamente alla formazione senza esame finale, saranno presi in considerazione anche i Convegni, seminari, summer School, viaggi di studio e ricerca autorizzati dall'ateneo.

In ogni caso, non saranno valutati i corsi/esami superati nell'ambito del percorso formativo/ordinamento di un corso di studio utilizzati per il conseguimento del relativo titolo di studio. Non sarà attribuito alcun punteggio ai corsi il cui termine è previsto in data successiva al 31 dicembre 2018.

B) Arricchimento professionale, derivante dall'esperienza lavorativa certificata, attinente al profilo ricoperto in Ateneo

Descrizione	Punteggio	Massimale
1-Incarico di responsabilità di procedimento	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	fino ad un massimo di 2,5 punti
2-Incarico di componente di commissione di concorso pubblico, selezione interna ed esterna, gara di appalto (ivi compreso il segretario)	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	fino ad un massimo di 2,5 punti
3-Partecipazione a gruppi di lavoro, organi di Ateneo nominati con Decreto Rettorale, Decreto del Direttore Generale, Decreto del Direttore del Dipartimento	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per gruppo)	fino ad un massimo di 2,5 punti
4-Partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per progetto)	fino ad un massimo di 2,5 punti
5-Relazioni a convegni e seminari tenuti personalmente anche agli studenti	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (punti per relazione)	fino ad un massimo di 2,5 punti

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.

<p>6-Redazione di pareri tecnici, memorie e istruttorie</p>	<p>punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP</p> <p>(i punti sono per atto)</p>	<p>fino ad un massimo di 2,5 punti</p>
<p>7- Progettazione di sistemi innovativi per la semplificazione e la dematerializzazione</p>	<p>punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP</p> <p>(i punti sono per incarico)</p>	<p>fino ad un massimo di 2,5 punti</p>
<p>8- Incarichi di responsabilità conferiti con atto formale di data certa</p>	<p>punti 0,25 per anno o frazione</p>	<p>fino ad un massimo di 2,5 punti</p>
<p>9- Componente Commissione esami, Cultore della materia</p>	<p>punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP</p> <p>(punti per anno)</p>	<p>fino ad un massimo di punti 2,5</p>
<p>10- Ulteriori certificazioni di servizio di particolare rilevanza per l'Ateneo conferite con atto formale di data certa</p>	<p>punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP</p> <p>(i punti sono per ciascuna certificazione)</p>	<p>fino ad un massimo di punti 2,5</p>

C) Qualità delle prestazioni individuali

Per il personale di categoria B, C, D si farà riferimento alla valutazione effettuata dal responsabile della struttura mediante le schede di valutazione relative all'anno 2018, con esclusione della voce "Area degli obiettivi". Per il personale di categoria EP si farà riferimento alla valutazione resa in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato. Le predette valutazioni sono in possesso dell'Amministrazione. A tal fine la commissione stabilisce di procedere alla richiesta alla Direzione Affari Generali e del Personale dell'elenco del personale con l'indicazione dei punteggi riportati nelle schede di valutazione relative all'anno 2018.

D) Anzianità di servizio

Con riferimento all'art. 4 del Bando e alla lettera D dell'allegato prospetto A, sarà presa in considerazione l'anzianità di servizio al 31 dicembre 2018 e per le singole categorie sarà attribuita secondo la seguente ripartizione:

a) Categoria B

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- Puntì 4 al candidato con anzianità di servizio più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo;
- Puntì 16 al candidato con anzianità di permanenza nell'attuale posizione economica più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo.

b) Categorie C e D

Il punteggio massimo di 15 punti sarà così attribuito:

- Puntì 3 al candidato con anzianità di servizio più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo;
- Puntì 12 al candidato con anzianità di permanenza nell'attuale posizione economica più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo.

c) Categoria EP

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- Puntì 10 al candidato con anzianità di servizio più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo.

A tal fine la commissione stabilisce di procedere alla richiesta alla Direzione Affari Generali e del Personale dell'elenco del personale con le seguenti indicazioni:

1. anzianità di servizio dalla data di assunzione presso questo ateneo, altri atenei o altre pubbliche amministrazioni al 31 dicembre 2018;
2. anzianità di servizio nell'attuale posizione economica fino al 31 dicembre 2018.

E) Titoli culturali e professionali

In riferimento ai titoli culturali e professionali, la commissione stabilisce di procedere secondo i seguenti criteri:

- **titoli di studio:** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria.

I predetti titoli sono specificati al comma 2 della tabella A annessa al CCNL, pertanto non verranno valutati per la categoria:

B titolo di studio di scuola d'obbligo;

C diploma di scuola secondaria di secondo grado;

D laurea triennale;

EP laurea triennale e abilitazione professionale.

Tipologia titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	1
Scuola Diretta ai Fini Speciali ¹	1
Diploma universitario	1,5
Laurea Triennale / Diploma ISEF	2
Laurea Magistrale / Special o V.O.	2,5
Dottorato di Ricerca	3
Scuola di Specializzazione	3
Master Universitari 1 livello	1
Master Universitari 2 livello	2
Corsi di perfezionamento e Corsi di specializzazione	Fino a 3 punti 60 CFU o 1500 ore= 1 punto

Al fine di distinguere i titoli di studio previsti per l'accesso, si terrà conto della data in cui sono stati conseguiti: il titolo conseguito per primo sarà considerato utile per l'accesso; i titoli conseguiti successivamente saranno valutati secondo i punteggi previsti dalla tabella. Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

¹ Per "Scuole dirette ai fini speciali" si intendono quelle disciplinate dal DPR n. 162 del 10 marzo 1982.

- **Attestati di qualifica professionale ed abilitazione professionale comprendente l'abilitazione all'insegnamento delle scienze motorie (già educazione fisica) nelle scuole medie di primo e di secondo grado acquisita e certificata, se pertinente con il ruolo ricoperto fino al 31.12.2018:**

Tipologia	Punti
Attestati di qualificazione professionale	0,25
Abilitazione professionale	0,75
Brevetto	0,50

- **Pubblicazioni**
Alle pubblicazioni saranno attribuiti i seguenti punteggi:

Tipologia	Punti
Autore/Coautore di Articolo su Rivista/Capitolo di libro	0,15
Autore/Coautore di Libro	0,35
Autore/Coautore di Capitolo su cartografie/ guide/voce di enciclopedia o dizionario	0,10 (fino ad un massimo di 0,20 per singolo libro)
Altro (poster, abstracts, cataloghi, atti di congresso e/o convegno, curatela di volumi, ecc.)	0,05

Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta.

- **Attività di docenza e/o formazione**
Saranno valutati solo se non presentati nella progressione economica precedente alla presente, se acquisita.

Tipologia	Punti
Attività di docenza in corsi di formazione organizzati dall'Ateneo per il personale tecnico amministrativo, Attività di docenza interna e/o in enti esterni	0,20 per insegnamento fino ad un massimo di 2
Esercitazioni e seminari agli studenti in ambito didattico	0,20 per insegnamento fino ad un massimo di 2

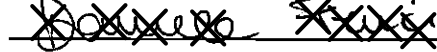
La Commissione chiude i lavori alle ore 15:45 e si aggiorna alle ore 13.30 di martedì 17 dicembre 2019.

Letto, approvato e sottoscritto

Prof. Emanuele Isidori, Presidente



Dott.ssa Daniela Fruci, Componente



Dott.ssa Benedetta Casini, Componente



Sig. Domenico Elia, Segretario

