



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

Prot. 18/007932 del 03.12.2018

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università 2006-2009;

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Decreto Direttoriale di costituzione dei Fondi artt. 63 e 65, CCNL prot. n. 18/007928-GEN del 3 dicembre 2018, e di quanto previsto dall'art. 82 del CCNL del personale del Comparto Università 2006-2009 in ordine ai criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria individua i seguenti parametri di valutazione: “a) *formazione certificata e pertinente* b) *arricchimento professionale*; c) *qualità delle prestazioni individuali*; d) *anzianità di servizio*; e) *titoli culturali e professionali*”;

Vista l'Ipotesi di Accordo sui criteri relativi alla ripartizione dei Fondi artt. 63 e 65 CCNL - anno 2018, prot. n. 7034-GEN del 31.10.2018, sottoscritta tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale;

Visto il parere favorevole espresso del Collegio dei Revisori dei conti relativo all'utilizzo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria di cui all'Ipotesi di Accordo sui criteri relativi alla ripartizione dei Fondi artt. 63 e 65 CCNL - anno 2018, allegato alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n.43 del 15.11.2018;

Visto che l'Ipotesi di Accordo succitato prevede di ripartire le quote dei Fondi disponibili tra le categorie professionali, individuate dal CCNL di Comparto, in misura proporzionale alle unità di personale inquadrate nelle stesse;

Visto il parere dell'ARAN n. 15006/2018;

DISPONE

Art. 1 – Indizione delle procedure selettive

In coerenza con quanto previsto dall'Ipotesi di Accordo sui criteri relativi alla ripartizione dei Fondi artt. artt. 63 e 65 CCNL - anno 2018 - prot. n. 7034-GEN del 31.10.2018, sottoscritta tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, è indetta la procedura selettiva finalizzata alle progressioni economiche all'interno delle categorie B, C, D ed EP - Elevate Professionalità, di cui ai rispettivi Fondi delle categorie B, C, D ed EP - Elevate Professionalità.

Nelle categorie professionali sono individuate le seguenti due aree funzionali: 1. Area amministrativa-gestionale e Area Biblioteca; 2. Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 79, comma 5, del CCNL del comparto Università 2006-2009, i passaggi alle posizioni economiche superiori saranno “*disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate*”, come individuate in sede di contrattazione decentrata e approvate dagli organi di controllo interno, di cui al successivo art. 3.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

La partecipazione alle procedure selettive in oggetto è riservata al personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Roma “Foro Italico” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

1. essere in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella medesima categoria di appartenenza per la quale si intende concorrere, presso l'Università degli Studi di Roma “Foro Italico”:
 - 1.1. alla data di scadenza del presente Bando;
 - 1.2. alla data di decorrenza del nuovo inquadramento della procedura di progressione economica orizzontale, ovvero dal 1° gennaio 2018;
 - 1.3. mentre per il personale tecnico amministrativo nella posizione economica apicale la decorrenza dal 1° aprile 2018.

2. essere in possesso di una anzianità di effettivo servizio a tempo indeterminato di almeno 2 anni nella posizione economica immediatamente inferiore rispetto a quella da ricoprire alla data del 31/12/2017. La partecipazione è preclusa a quanti siano “*incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto*” o “*in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non sia concluso con l'assoluzione almeno di primo grado*” (art. 82 del CCNL del comparto Università 2006-2009). I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva e l'Amministrazione universitaria può disporre, con provvedimento motivato e in ogni fase della procedura medesima, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Risorse Disponibili

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 79, comma 4, e dell'art. 88, comma 2, lett. a) del CCNL di comparto Università 2006-2009, le progressioni economiche di categoria possono essere finanziate dalle risorse dei Fondi per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale (nel seguito, Fondi) di cui in premessa:

- risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (comprese le eventuali maggiorazioni e la quota di tredicesima mensilità) in godimento del personale comunque cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2002 (art. 87, comma 1, lett. d);
- differenziale cessati o passati di categoria (art.88, comma 1, lett. e).

Al fine di oggettivizzare le modalità di ripartizione delle risorse all'uopo disponibili, l'Accordo ha previsto di suddividere le stesse tra categorie professionali, come individuate dal CCNL di comparto in misura proporzionale alle unità di personale ivi inquadrate, tenuto conto che per una unità di categoria B1 è stata disposta la progressione economica orizzontale ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL di comparto in posizione economica B2, con decorrenza 1° gennaio 2018 per il valore di **€ 1180,45**.

Nello specifico, alla data di pubblicazione del presente Bando, la ripartizione di risorse risulta la seguente

Categorie	Importo destinato
B	€ 1.204,68
C	€ 13.142,56
D	€ 17.838,22
Totale	€ 32.185,46
EP	€ 1.750,00

In relazione agli importi che dovessero residuare dalle procedure in oggetto incrementeranno i Fondi 2019.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

Art. 4 – Valutazione dei dipendenti

Ai sensi del CCNL del comparto Università 2006-2009, gli “indicatori ponderati” da assumere ai fini delle progressioni di carriera in oggetto sono i seguenti: a) formazione certificata e pertinente; b) arricchimento professionale derivante dall’esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell’anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall’interessato; c) qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all’attenzione alle esigenze dell’utenza e alla soluzione dei problemi; d) anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado; e) titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca).

In particolare:

	INDICATORI Nelle medesime percentuali previste dall’art. 82, c. 2, del CCNL Università 2006-2009	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a)	Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
b)	Arricchimento professionale	20	25	20	15
c)*	Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
d)**	Anzianità di servizio	20	15	15	10
e)	Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
		100	100	100	100

*Per il personale di categoria B, C, D si farà riferimento alla valutazione effettuata dal responsabile della struttura mediante le schede di valutazione relative all’anno 2017. Per il personale di categoria EP si farà riferimento alla valutazione resa in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato.

**Gli accertamenti relativi all’indicatore “Anzianità di servizio” verranno effettuati d’ufficio dall’Amministrazione in relazione al servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, presso l’Università degli Studi di Roma “Foro Italico” e/o altre Pubbliche Amministrazioni.

Sulla scorta di quanto previsto dall’art. 82 del CCNL del comparto Università 2006-2009, l’Accordo individua i seguenti “indicatori”: “a) *formazione certificata e pertinente* b) *arricchimento professionale*; c) *qualità delle prestazioni individuali*; d) *anzianità di servizio*; e) *titoli culturali e professionali*”.

Nello specifico, ai fini dell’attribuzione dei punteggi di cui all’accordo devono assumersi a riferimento:

- i “titoli culturali e professionali” posseduti alla data del 31.12.2017 anche se presentati nelle precedenti progressioni orizzontali;
- il periodo decorrente dall’ultima progressione economica orizzontale acquisita e sino alla data del 31.12.2017 per gli indicatori “Formazione certificata e pertinente con l’attività svolta” e “Arricchimento professionale”.
- L’ “Anzianità di servizio”, come specificata nella lettera d) del Prospetto “A”;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

• “Qualità delle prestazioni individuali”; come specificata nella lettera c) del Prospetto “A”);
La valutazione dei titoli dei candidati avviene mediante un sistema di attribuzione di punteggi in ragione della categoria di appartenenza (vedi Prospetto “A”).

Art. 5 – Decorrenza Giuridica ed economica

L’Accordo decentrato fissa la decorrenza giuridica ed economica degli avanzamenti di carriera alla data 01.01.2018 e per gli apicali al 01.04.2018.

Art. 6 – Domanda di partecipazione alla procedura selettiva

I candidati dovranno far pervenire istanza di partecipazione in carta semplice, secondo il modello allegato al presente provvedimento (Allegato 1), all’indirizzo del Direttore Generale dell’Università degli Studi di Roma “Foro Italico”, tramite:

a) consegna a mano all’Ufficio Protocollo dell’Ateneo **entro le ore 12:00 del 14 dicembre 2018**. La busta contenente la domanda di partecipazione dovrà riportare la dicitura “Procedure selettive di progressione economica orizzontale” con l’indicazione del nome e cognome del candidato.

b) invio tramite posta elettronica **entro le ore 12:00 del 14 dicembre 2018** all’indirizzo: ufficio.protocollo@uniroma4.it. La mail dovrà riportare nell’oggetto la dicitura: “Procedure selettive di progressione economica orizzontale” con l’indicazione del nome e cognome del candidato.

L’invio deve essere effettuato da un indirizzo personale del candidato. In questo caso, l’istanza, con la relativa documentazione, deve essere trasmessa, in allegato, con la seguente modalità: File in formato *PDF* non modificabile ai sensi della vigente normativa in materia;

Nella domanda di partecipazione, **a pena di esclusione**, i candidati devono indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- Categoria di appartenenza e relativa posizione economica;
- Eventuale possesso di titoli che rilevano ai fini dell’attribuzione dei punteggi di cui agli indicatori previsti dal contratto decentrato;
- Curriculum Vitae aggiornato alla data del 31/12/2017;
- Copia fotostatica non autenticata di un documento d’identità in corso di validità.

A tal fine, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata:

• Copia fotostatica dei titoli da sottoporre a valutazione, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (ex art. 47 del D.P.R. n. 445/2000), che ne attesti la conformità all’originale. La dichiarazione dovrà essere resa in conformità allo schema allegato a titolo indicativo (Allegato 2) e sottoscritta;

• Nei casi previsti dall’anzidetto D.P.R., il possesso dei titoli può essere attestato con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell’art. 46 del Decreto medesimo, in conformità allo schema allegato a titolo indicativo (Allegato 2), con dettagliata indicazione di quanto necessario ai fini della relativa valutazione.

- In relazione all’indicatore “Arricchimento professionale”, secondo quanto previsto dall’accordo decentrato, unitamente ai predetti titoli o in alternativa agli stessi, il curriculum



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

professionale, con dettagliata indicazione di quanto dovrà formare oggetto di valutazione, debitamente sottoscritto.

- L'eventuale possesso dei titoli di preferenza, che rilevano nel caso di parità di punteggio, di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

- Di essere consapevoli che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice penale e dalle leggi speciali in materia. Qualora le dichiarazioni rese dal candidato non risultino veritiere lo stesso sarà escluso dalla procedura selettiva.

La sottoscrizione della predetta domanda non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sul contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora da tali controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni medesime, il candidato decade dal diritto alla partecipazione alle procedure di progressione economica all'interno della categoria in oggetto, fermi restando gli ulteriori effetti rivenienti dalle disposizioni normative in merito di sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Art. 7 – Commissione esaminatrice e graduatorie di merito

La Commissione di valutazione sarà costituita con provvedimento del Direttore Generale e conterà di tre componenti, anche esterni all'Amministrazione universitaria.

L'Amministrazione universitaria, con provvedimento direttoriale, accertata la regolarità della procedura selettiva, approva gli atti e le due graduatorie di merito, formate per Area di appartenenza, per categoria professionale, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva. Le stesse saranno pubblicate sul sito internet dell'Ateneo.

A parità di punteggio in graduatoria la preferenza è determinata sulla base di quanto previsto dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994. Si precisa, al riguardo, che, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998, di modifica dell'art. 3, comma 7, della L. n. 127/1997, il requisito di cui all'art. 5, comma 5, lett. c) del predetto D.P.R., deve intendersi sostituito dalla seguente disposizione: “*Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più anziano di età*”.

Ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL del comparto Università 2006-2009, l'Amministrazione darà comunicazione scritta al dipendente del “*passaggio a posizione economica superiore*”, provvederà all'adeguamento del maturato economico a regime ed erogherà gli incrementi economici arretrati spettanti.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, per le finalità di gestione della procedura selettiva *de qua* e dell'eventuale procedimento di inquadramento nella nuova posizione economica. Gli stessi saranno raccolti presso l'Area Risorse Umane e Organizzazione dell'Ateneo.

I candidati godono dei diritti di cui al succitato regolamento e, nello specifico, della facoltà di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge.

Art. 9 – Norme finali



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

Il responsabile del procedimento viene individuato nella Dott.ssa Emilia Angelillo.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Bando si rinvia alle disposizioni normative vigenti in materia di pubblico impiego e al CCNL di Comparto.

Il presente atto è pubblicato sul sito web di Ateneo.

Roma, 3 dicembre 2018

Il Direttore Generale
Dott.ssa Lucia Colitti

Prospetto “A”

a) Formazione certificata e pertinente

1. Nella sezione relativa ai corsi di formazione saranno valutati i corsi di formazione certificata e pertinente con il profilo professionale posseduto e/o coerente con le finalità dell’Ateneo, compresa quella obbligatoria, secondo i punteggi riportati nella seguente tabella. Per il personale inquadrato nella categoria B sarà valutata la formazione certificata anche se non pertinente.

<i>Categoria</i>	<i>Corsi con superamento di un esame finale*</i>
B	0,25
C-D	0,15
EP	0,15

<i>Categoria</i>	<i>Corsi senza superamento di un esame finale**</i>
B	0,20
C-D	0,10
EP	0,10

* Il superamento dell’esame finale può essere espresso con voto, apposito giudizio o con l’attestazione del rilascio di crediti formativi.

** Relativamente alla formazione senza esame finale, saranno presi in considerazione anche i Convegni, seminari, summer school, viaggi di studio e ricerca autorizzati dall’Ateneo.

In ogni caso, non saranno valutati i corsi/esami superati nell’ambito del percorso formativo/ordinamento di un corso di studio utilizzati per il conseguimento del relativo titolo di



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

studio.

Non sarà attribuito alcun punteggio ai corsi il cui termine è previsto in data successiva al 31 dicembre 2017.

b) Arricchimento professionale, derivante dall'esperienza lavorativa certificata, attinente al profilo ricoperto in Ateneo

<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Massimale</i>
1-Incarico di responsabilità di procedimento	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	fino ad un massimo di 2,5 punti
2-Incarico di componente di commissione di concorso pubblico, selezione interna ed esterna, gara di appalto (ivi compreso il segretario)	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	fino ad un massimo di 2,5 punti
3-Partecipazione a gruppi di lavoro, organi di Ateneo nominati con Decreto Rettoriale, Decreto del Direttore Generale, Decreto del Direttore del Dipartimento	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per gruppo)	fino ad un massimo di 2,5 punti



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

4-Partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per progetto)	fino ad un massimo di 2,5 punti
5-Relazioni a convegni e seminari tenuti personalmente anche agli studenti	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (punti per relazione)	fino ad un massimo di 2,5 punti
6-Redazione di pareri tecnici, memorie e istruttorie	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per atto)	fino ad un massimo di 2,5 punti
7- Progettazione di sistemi innovativi per la semplificazione e la dematerializzazione	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	fino ad un massimo di 2,5 punti



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

8- Incarichi di responsabilità conferiti con atto formale di data certa	punti 0,25 per anno o frazione	fino ad un massimo di 2,5 punti
9- Componente Commissione esami, Cultore della materia	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (punti per anno)	fino ad un massimo di punti 2,5
10- Ulteriori certificazioni di servizio di particolare rilevanza per l'Ateneo conferite con atto formale di data certa	punti 0,10 per la cat. B punti 0,10 per la cat. C punti 0,07 per la cat. D punti 0,05 per la cat. EP (i punti sono per ciascuna certificazione)	fino ad un massimo di punti 2,5

Si specifica che:

Alla voce “Incarico di responsabilità di procedimento” saranno valutati esclusivamente gli incarichi conferiti per la responsabilità dei seguenti procedimenti:

- gare di appalto/acquisizione di beni e servizi/RUP in materia di codice dei contratti pubblici;
- reclutamento del personale (quali ad esempio, concorsi a tempo indeterminato e determinato, selezioni interne, selezioni esterne, mobilità, valutazioni comparative, attribuzioni assegni di ricerca, borse di studio, collaboratori esterni);
- altri bandi inerenti procedure selettive;
- elezioni;
- gestione e smaltimento rifiuti;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

- coordinamento per la progettazione ed esecuzione dei lavori;
- deleghe di funzioni;
- deleghe di firma.

Per gruppo di lavoro si intende un insieme di tre o più persone che concorrono sinergicamente ed efficacemente alla definizione di proposte e/o di soluzioni inerenti a processi di innovazione, adeguamento normativo, miglioramento dell'organizzazione e di funzionamento delle strutture o allo svolgimento di attività straordinarie collegate e/o correlate a programmi speciali o a progetti diversi da quelli di ricerca.

Per progettazione di sistemi innovativi per la semplificazione e la dematerializzazione si intende la progettazione di sistemi che abbiano assunto una valenza innovativa, da intendersi quale innovazione in senso assoluto, nel settore della semplificazione e/o della dematerializzazione.

Non verranno valutati:

- i conferimenti degli obiettivi ai fini della corresponsione dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione;
- gli incarichi relativi al trattamento dati;
- gli incarichi/gruppi di lavoro/progetti nell'ambito nelle attività di: sorveglianza/vigilanza, antifumo, Commissioni di aula o gruppi di supporto alla stessa;
- gli incarichi attribuiti dopo la conclusione del relativo svolgimento;
- l'attività di referente, sub referente e sub responsabile;
- le attività in conto terzi che comportano prestazioni da tariffario;
- il rinnovo e la proroga degli incarichi, dei programmi/progetti/progetti di ricerca e gruppi di lavoro;
- le attività di collaudo;

Le relazioni in occasione di convegni e/o seminari devono essere tenute personalmente dal dipendente e devono risultare dal programma dell'evento o attestazione rilasciata dall'ente promotore. Ogni relazione verrà valutata una sola volta anche se tenuta in occasione di convegni e/o seminari diversi.

Qualora la redazione di pareri tecnici, memorie e istruttorie costituisca l'attività di un gruppo di lavoro/progetto, che ha il compito di predisporre i predetti atti, sarà attribuito il punteggio per la sola partecipazione al gruppo di lavoro/progetto. In tal caso il dipendente dovrà indicare nella domanda unicamente la partecipazione al gruppo di lavoro/progetto.

La partecipazione a programmi e progetti di ricerca sarà valutata una sola volta indipendentemente dalla durata del progetto/programma.

Per comprovare la partecipazione ai progetti di ricerca è indispensabile allegare un documento ad esso correlato da cui si evince il nome dell'interessato nel gruppo di progetto.

Per atto scritto si intende un documento debitamente protocollato e/o numerato e datato oppure una delibera degli organi competenti datata.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

La data di costituzione del gruppo di lavoro/progetto o del conferimento dell’incarico non può essere successiva alla data di conclusione dell’attività.

c) Qualità delle prestazioni individuali

Per il personale di categoria B, C, D si farà riferimento alla valutazione effettuata dal responsabile della struttura mediante le schede di valutazione relative all’anno 2017, con esclusione della voce “Area degli obiettivi”. Per il personale di categoria EP si farà riferimento alla valutazione resa in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato. Le predette valutazioni sono in possesso dell’Amministrazione.

d) Anzianità di servizio

Il punteggio massimo di 15 pt sarà attribuito secondo la seguente ripartizione:

- fino ad un massimo di 9 pt al candidato con anzianità di servizio più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo;
- fino ad un massimo di 6 pt al candidato con anzianità di permanenza nell’attuale posizione economica più elevata; agli altri candidati sarà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente al primo.

e) Titoli culturali e professionali

- **titoli di studio:** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria.

I predetti titoli sono specificati al comma 2 della tabella A annessa al CCNL, pertanto non verranno valutati per la categoria:

B titolo di studio di scuola d’obbligo;

C diploma di scuola secondaria di secondo grado;

D laurea triennale;

EP laurea triennale e abilitazione professionale.

<i>Tipologia titolo di studio</i>	<i>Punteggio</i>
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	1
Scuola Diretta ai Fini Speciali ¹	1
Diploma universitario	1,5
Laurea Triennale / Diploma ISEF	2
Laurea Magistrale / Specil o V.O.	2,5

¹ Per “Scuole dirette ai fini speciali” si intendono quelle disciplinate dal DPR n. 162 del 10 marzo 1982.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

Dottorato di Ricerca	3
Scuola di Specializzazione	3
Master Universitari 1 livello	1
Master Universitari 2 livello	2
Corsi di perfezionamento e Corsi di specializzazione	Fino a 3 punti 60 CFU o 1500 ore= 1 punto

Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

- Attestati di qualifica professionale ed abilitazione professionale comprendente l'abilitazione all'insegnamento delle scienze motorie (già educazione fisica) nelle scuole medie di primo e di secondo grado acquisita e certificata, se pertinente con il ruolo ricoperto fino al 31.12.2017:

<i>Tipologia</i>	<i>Punti</i>
Attestati di qualificazione professionale	0,25
Abilitazione professionale	0,75
Brevetto	0,50

- Pubblicazioni

Alle pubblicazioni saranno attribuiti i seguenti punteggi:

<i>Tipologia</i>	<i>Punti</i>
Autore/Coautore di Articolo su Rivista/Capitolo di libro	0,15
Autore/Coautore di Libro	0,35
Autore/Coautore di Capitolo su cartografie/ guide/voce di enciclopedia o dizionario	0,10 (fino ad un massimo di 0,20 per singolo libro)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"

Altro (poster, abstracts, cataloghi, atti di congresso e/o convegno, curatela di volumi, ecc.)	0,05
--	------

Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta.

Attività di docenza e/o formazione

Saranno valutati solo se non presentati nella progressione economica precedente alla presente, se acquisita.

<i>Tipologia</i>	<i>Punti</i>
Attività di docenza in corsi di formazione organizzati dall'Ateneo per il personale tecnico amministrativo, Attività di docenza interna e/o in enti esterni	0,20 per insegnamento fino ad un massimo di 2
Esercitazioni e seminari agli studenti in ambito didattico	0,20 per insegnamento fino ad un massimo di 2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

Allegato 1)

Al Direttore Generale
Università degli Studi di Roma “Foro Italico”
P.zza Lauro de Bosis, 15
00135 Roma

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva finalizzata alle progressioni economiche di categoria di cui all'Ipotesi di Accordo sottoscritto presso l'Università degli Studi di Roma “Foro Italico”, prot. n. 7034-GEN del 31.10.2018.

A tal fine dichiara:

1. di essere nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)
2. di essere inquadrato/a nella categoria _____, posizione economica _____ dalla data del _____ e ha prestato servizio presso la/le seguente/i struttura/e amministrativa/e dell'Ateneo dalla data suddetta sino al 31 dicembre 2017:
dal _____ al _____ e presso _____;
dal _____ al _____ e presso _____;
dal _____ al _____ e presso _____;
3. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza, che rilevano in caso di parità punteggio, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94: _____

Roma, li _____

Il dipendente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “FORO ITALICO”

Allegato 2)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 del D.P.R. n. 445/2000)
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto /a _____ nato/a _____

(Prov. _____) il _____ residente a _____

(Prov. _____), alla Via _____ n. _____ cap _____

Telefono _____ codice fiscale _____

Ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R., n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi vigenti in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del Decreto medesimo,

DICHIARA

Roma, li _____

Il dichiarante

Alla presente dichiarazione il candidato dovrà allegare copia fotostatica non autentica di un documento in corso di validità