



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "FORO ITALICO"**  
**SCADENZA BANDO 09 DICEMBRE 2018**

**(Prot. 18/006810 del 24.10.2018)**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE-AREA INFRASTRUTTURE E SICUREZZA, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12.3.1999, N. 68.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**VISTA** la legge 5.2.1992, n. 104, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la legge 15.5.1997, n. 127, e successive modifiche ed integrazioni, in merito allo snellimento dell'attività amministrativa dei procedimenti di controllo e decisione;

**VISTA** la legge 9.05.1998, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;

**VISTA** la legge 12.03.1999, n. 68 concernente le "Norme per il diritto al lavoro dei disabili ed in particolare l'art. 1";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**VISTO** il decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, in materia di protezione dei dati personali;

**VISTA** la legge 11.04.2006, n. 198, relativa alle pari opportunità tra uomo e donna nel lavoro;

**VISTO** il D.L. 25.06.08, n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge 6.08.08, n. 133;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro-comparto università del 16.10.2008;

**VISTO** il D.L. 10.11.08, n. 180 convertito con modificazioni dalla Legge 9.01.09, n. 1 recante disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca;

**VISTA** la legge 23.12.2009, n. 191 Legge finanziaria 2010;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge 06.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTA** la Legge 6.08.2013, n. 97 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia nell'Unione europea"

**VISTO** il D.lgs 14.03.2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

**VISTA** la Legge 30.10.2013, n. 125 "Conversione in Legge, con modificazioni, del decreto-legge 31.08.2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"

**VISTO** il D.lgs 14.09.2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10.12.2014, n. 183", che ha apportato alcune modifiche alla disciplina del collocamento obbligatorio;

**CONSIDERATO** che ai fini dell'adempimento di cui all'art. 3 della Legge 12.03.1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, l'Ateneo risulta carente di n. 2 unità di personale;

**VISTA** la convenzione stipulata tra questa Università ed il Dipartimento III della Provincia di Roma-S.I.L.D. Servizio Inserimento Lavoratori Disabili, il 15.05.2018, prot. 18/003493 del 24.05.2018 ai sensi dell'art. 11 della Legge 12.3.1999, n. 68;

**CONSIDERATO** che tra le iniziative di avviamento mirato al lavoro per i soggetti disabili, nella suddetta convenzione, è previsto l'espletamento di concorsi pubblici riservati ai soggetti di cui all'art. 1 c. 1 della suddetta Legge 68/99;

**VISTA** la nota con la quale è stata attivata, in riferimento ai suddetti posti la procedura di mobilità in applicazione dell'art. 34bis del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**CONSIDERATO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha riscontrato la comunicazione dell'Ateneo nei termini previsti di legge;

**VISTA** la nota con la quale è stata attivata, in riferimento ai suddetti posti, la procedura di mobilità di comparto in attuazione dell'art. 57 del CCNL Comparto Università 2006/2009;

**CONSIDERATO** che, la procedura di mobilità ha avuto esito negativo;

**CONSIDERATA** la necessità di procedere all'espletamento del suddetto concorso pubblico riservato agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della citata Legge 68/99;

**CONSIDERATO** che non vi sono idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e relative alla professionalità richiesta;

**ACCERTATO** che la spesa graverà sui fondi CB0806010106 contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo e CB 0806010101 competenze fisse al personale tecnico-amministrativo

## DECRETA

### Articolo 1

#### Numero, tipologia dei posti e profilo richiesto

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge, finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C posizione economica C1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale – Area Infrastrutture e Sicurezza, dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", con il seguente profilo professionale:

- Attività nell'ambito dell'Area Infrastrutture e Sicurezza in particolare in ambito informatico;

### Articolo 2

#### Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione al concorso di cui all'art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti.

- a) Appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68;
- b) Essere iscritti presso i Centri Provinciali dell'Impiego negli elenchi dei disabili ai sensi dell'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68;
- c) Età non inferiore agli anni 18;
- d) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) godimento dei diritti politici;
- f) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista all'art. 1 del presente bando di concorso. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;
- g) posizione regolare in relazione agli obblighi di leva;
- h) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lett. D) T.U.

approvato con DPR 10.01.1957 n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza;
- b) possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono accedere al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10 gennaio 1957, n. 3.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo n. 165/2001.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

### Art. 3

#### Requisiti specifici per l'ammissione

Ai fini dell'ammissione al concorso di cui all'art. 1 del presente bando è richiesto, a pena di esclusione, oltre al possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **TITOLO DI STUDIO,**  
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale con indirizzo informatico o diploma equipollente con specializzazione informatica;
- b) **Appartenenza** ad una delle categorie di cui all'art. 1, della Legge 12.03.1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Lo stato di invalidità deve essere comprovato mediante certificazione da allegare alla domanda
- c) **Iscrizione** nell'elenco del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99.

**Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso di un titolo di studio equipollente. tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

#### Art. 4

##### Domande e termini di presentazione

La domanda di partecipazione al concorso, redatta secondo lo schema allegato al bando di concorso (All. A), può essere trasmessa per via telematica tramite posta elettronica certificata (Pec) personale del candidato (non sono ammesse domande inoltrate tramite pec istituzionali accreditate ad enti pubblici, privati ecc.) secondo le vigenti disposizioni al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [personale@pec.uniroma4.it](mailto:personale@pec.uniroma4.it) entro il termine perentorio delle ore 23:59 – ora italiana – del 30° giorno che decorre dal giorno successivo la data di pubblicazione dell'avviso, del presente bando di concorso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi. Qualora il termine di scadenza per la presentazione delle domande cada in giorno festivo esso si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo. L'inoltro, della domanda PEC (posta elettronica certificata) secondo le previste modalità, considerato che l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di Pec, è di per sé sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2 del DPCM n. 38524 del 06/05/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di posta elettronica certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11/02/2005, n. 268.

In alternativa:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al **Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", Direzione Affari Generali e Risorse Umane, P.zza Lauro de Bosis, 15 – 00135 Roma**, entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso, del presente bando di concorso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale. A tal fine farà fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante. La busta dovrà contenere la seguente dicitura: "Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 posto di categoria C posizione economica C1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale – Area Infrastrutture e Sicurezza, dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico", riservato esclusivamente a favore dei soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/99"

Sulla busta contenente la domanda di partecipazione, deve essere indicato il concorso.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

- a. cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- b. data e luogo di nascita;
- c. codice fiscale;
- d. possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 3;
- e. possesso cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- f. il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della mancanza iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g. di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti, dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;
- h. appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Indicare con precisione il comma relativo alla categoria cui il candidato appartiene, nella domanda di partecipazione, pena l'esclusione;
- i. iscrizione nell'elenco del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge n. 68/99 indicando denominazione e sede dell'Ufficio presso il quale è iscritto;
- j. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- k. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui il concorso si riferisce;
- l. eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- m. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;

- n. possesso, di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, elencati all'art. 11 del presente bando, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e dichiarati nella domanda di partecipazione.
- o. Il domicilio ed il recapito al quale si desidera che vengano effettuate eventuali comunicazioni con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.
- p. l'avvenuto versamento di euro 20,00 (venti/00), mediante bonifico bancario sul conto corrente intestato a: Università degli studi di Roma Foro Italico presso BANCA POPOLARE DI SONDRIO filiale: 153 - ROMA - AGENZIA 15 FARNESINA IBAN:IT92B0569603215000004910X56, indicando come causale" contributo partecipazione concorso Area Amministrazione Infrastrutture e Sicurezza"  
Si fa presene che, l'Università rimborserà esclusivamente qualora la selezione non abbia luogo per cause dipendenti dalla stessa Amministrazione

Il candidato deve, inoltre, precisare con riferimento al titolo di studio posseduto, la data del conseguimento, la votazione riportata e l'Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare inoltre di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.

Il candidato, ai sensi della legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni e della legge n. 68/99, dovrà altresì fare esplicita richiesta per l'eventuale ausilio necessario in relazione alla propria situazione di disabilità, nonché per l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. **Esso dovrà produrre idonea certificazione medica al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera l'Amministrazione Universitaria da ogni incombenza in merito.**

**Le domande, redatte in conformità dell'allegato A, dovranno contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra; l'omissione ne determinerà l'esclusione degli aspiranti dal concorso. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.**

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

1. certificato attestante lo stato di invalidità rilasciato dalla competente autorità secondo la legge n. 68/99;
2. i titoli che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione di cui all'art. 7 del presente bando con le modalità di presentazione indicate nel citato articolo;

3. elenco firmato e datato di tutti i titoli presentati di cui all'art. 7 (Allegato C);

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Amministrazione stessa.

La firma in calce alla domanda di partecipazione al concorso non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

**Le domande e le dichiarazioni sostitutive devono essere sottoscritte e presentate unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, debitamente firmata.** (all. B).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità del contenuto delle autocertificazioni delle dichiarazioni sostitutive; in caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dagli artt. 483,485 e 486 del codice penale.

#### **Art. 5**

##### **Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione**

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui agli articoli precedenti, questa Amministrazione provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione, con esclusione delle seguenti tipologie di irregolarità, che determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva.

- 1) mancanza di firma autografa del candidato;
- 2) mancanza dei requisiti di accesso di cui all'art. 2-3;
- 3) mancato rispetto dei termini o delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione;

#### **Art. 6**

##### **Commissione Giudicatrice**

Successivamente alla scadenza del termine per presentare le domande di partecipazione al concorso, con provvedimento del Direttore Generale sarà nominata la Commissione giudicatrice. Alla Commissione potranno essere aggregati membri aggiunti ed esperti ai fini dell'accertamento delle conoscenze della lingua inglese. Potranno, inoltre essere aggregati membri ed esperti la cui nomina si rendesse necessaria per permettere ai candidati la partecipazione alle prove concorsuali in relazione alla propria situazione di disabilità.

#### **Art. 7**

##### **Titoli valutabili**

Ai titoli sono riservati **15 punti** ripartiti come di seguito indicato.



### **Titoli di studio**

Di livello superiore a quello previsto al Diploma di istruzione secondaria di secondo grado come requisito per l'ammissione

**fino ad un massimo di punti 4**

**Titoli di servizio** Saranno valutate le attività di lavoro subordinato svolte presso pubbliche amministrazioni, ed in particolare presso amministrazioni universitarie, sulla base della natura, della durata e della pertinenza con il posto messo a concorso, se desumibili dalla documentazione presentata

**fino ad un massimo di punti 6**

**Altri titoli professionali** quali certificati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati, o altri titoli non compresi nelle precedenti categorie, ma ritenuti attinenti al posto messo a concorso

**fino ad un massimo di punti 5**

La Commissione giudicatrice non provvederà alla valutazione dei titoli i cui elementi identificativi risulteranno incompleti.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per i candidati presenti in aula.

Il candidato dovrà presentare dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 19, 19 bis, 46 e 47 del DPR 445/2000, riguardanti il possesso dei titoli, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, utilizzando il modello di domanda allegato (all. B), nonché l'elenco dei titoli stessi (all. C).

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Le domande e le dichiarazioni sostitutive devono essere sottoscritte e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento in corso di validità del dichiarante, ed in esse il candidato dovrà specificare in modo analitico e preciso ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo del dichiarato. La mancata indicazione degli elementi predetti determina la non valutazione del titolo stesso senza che il candidato possa sollevare eccezioni di sorta.

### **Art. 8**

#### **Prove d'esame – Convocazione dei candidati**

Gli esami consisteranno in una prova scritta (test a risposta multipla e/o test a risposta sintetica) ed una prova orale.

Tali prove sono volte a verificare la capacità tecnico professionale del candidato, la maturità di pensiero, le conoscenze culturali e le attitudini teorico pratiche rilevanti per le attività proprie del posto messo a concorso.

La prova scritta avrà come oggetto le seguenti materie: Installazione, gestione e manutenzione, sia hardware sia software, di sistemi di elaborazione con sistemi operativi Microsoft windows e windows server, Unix/Linux; Installazione, gestione e manutenzione di client, server e servizi di rete con particolare riferimento alle problematiche della gestione multiutente (protezione, sicurezza, amministrazione risorse e ai servizi internet); Sistemi informativi di supporto ad un'aula informatica per la didattica con particolare riferimento alle problematiche di installazione, configurazione, manutenzione e gestione hardware e software su server e client connessi in rete locale; Installazione, configurazione e manutenzione di pacchetti applicativi;

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta e sulle conoscenze dello Statuto di Ateneo (reperibile dal sito di Ateneo) e di Legislazione universitaria, inoltre, sarà accertata la buona conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un testo.

Entro la data del 18.12.2018 saranno pubblicate sul sito di Ateneo [www.uniroma4.it/](http://www.uniroma4.it/) Amministrazione Trasparente -Bandi di concorso -Bandi di concorso Personale Tecnico Amministrativo le date delle prove.

Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi nei giorni e nelle ore sopra indicati muniti di idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora stabiliti per ciascuna prova d'esame, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata equivalente ed esplicita rinuncia alla presente selezione pubblica.

Le modalità di svolgimento delle prove, la durata delle stesse e i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla commissione giudicatrice.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 .

L'elenco dei soli candidati ammessi a sostenere la prova orale, con l'indicazione della votazione riportata nella prova scritta e nella valutazione dei titoli, sarà reso noto nel sito web dell'Ateneo:

[www.uniroma4.it](http://www.uniroma4.it) / Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso-Bandi di Concorso Personale Tecnico Amministrativo. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

La prova orale si intenderà superata se i candidati otterranno una votazione minima di almeno 21/30.

La votazione complessiva è data dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, titoli e nella prova orale.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dalla selezione stessa. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

## Art. 9

### Titoli di Preferenza

I candidati che abbiano superato il colloquio dovranno far pervenire al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Foro Italico" – Direzione Affari Generali e Risorse Umane– P.zza Lauro de Bosis, 15 – 00135 Roma entro il termine perentorio di 15 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto tale prova, i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza ovvero le dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, circa il possesso dei predetti titoli di seguito elencati e già indicati nella domanda.

Da tali documenti o dalle dichiarazioni sostitutive dovrà risultare il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Le categorie dei cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;

9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata.

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle pubbliche amministrazioni;
- c) dalla minore età del candidato come previsto dalla Legge n. 127/1997 e successive modificazioni;

## **Art. 10**

### **Graduatoria di merito**

Espletate la prova d'esame, la Commissione giudicatrice redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Ai fini della formazione della graduatoria finale, in caso di parità di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza secondo le modalità previste dal precedente art. 9.

Con provvedimento del Direttore Generale, sono approvati gli atti concorsuali nonché la relativa graduatoria finale di merito e dichiarati i vincitori del concorso.

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito di Ateneo [www.uniroma4.it](http://www.uniroma4.it) nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso-Bandi di Concorso Personale Tecnico Amministrativo. L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare tale graduatoria per un periodo non superiore a 36 mesi dalla data di approvazione della stessa per l'eventuale copertura di posti che dovessero risultare vacanti o rendersi successivamente disponibili.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria finale decorre il termine per eventuali impugnative.

## **Art. 11**

### **Assunzioni in servizio**

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti anche in riferimento alle cause di risoluzione ed ai termini di preavviso.

Ai nuovi assunti sarà corrisposto il trattamento economico spettante a norma delle vigenti disposizioni normative contrattuali.

Il periodo di prova ha durata di tre mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, i dipendenti si intendono confermati in servizio e viene loro riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

## **Art. 12**

### **Presentazione dei documenti per la costituzione del rapporto di lavoro**

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito, prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione richiederà alle autorità competenti la visita di controllo della permanenza dello stato invalidante ai sensi dell'art. 32 del DPR n. 487/1994 e dell'art. 8 del DPCM 13 Gennaio 2000, nonché la verifica della compatibilità tra l'invalidità e le mansioni da svolgere.

Qualora dalla suddetta visita venga accertato che il vincitore non è in possesso del requisito di cui all'articolo 2 e 3 del presente bando, il candidato verrà dichiarato decaduto e si procederà alla stipula del contratto con altro candidato idoneo in ordine di graduatoria.

Inoltre, il vincitore dovrà presentare la dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 che comprovi il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego.

La mancata presentazione della documentazione comporterà l'immediata ed automatica risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto di preavviso, fatta salva la possibilità di una proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato e giustificato impedimento.

Il vincitore dovrà inoltre rendere dichiarazione di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lvo n. 165/2001 ovvero di optare per il rapporto di impiego presso questo Ateneo;

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000.

Comporta altresì l'immediata risoluzione del contratto la mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Amministrazione.

#### **Art. 13**

##### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

#### **Art. 14**

##### **Responsabile del procedimento**

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa rimando alle disposizioni vigenti sullo svolgimento dei concorsi, in quanto compatibili.

Per informazioni rivolgersi alla Direzione Affari Generali e Risorse Umane- tel. 06/36733548/322 e-mail: [personale@uniroma4.it](mailto:personale@uniroma4.it).

Il Responsabile del procedimento concorsuale è il Sig. Stefano Dionisi, tel. 06/36733548 e-mail: [stefano.dionisi@uniroma4.it](mailto:stefano.dionisi@uniroma4.it).

#### **Art. 15**

##### **Pubblicità**

Del presente bando di concorso sarà data pubblicità mediante avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” e reso noto, integralmente, mediante pubblicazione nel sito web di Ateneo: [www.uniroma4.it](http://www.uniroma4.it) nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso-Bandi di Concorso Personale Tecnico Amministrativo.

#### **Art. 16**

##### **Norme finali e di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle norme stabilite dal Regolamento di Ateneo sulle procedure concorsuali, alle leggi vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale università.

Roma 24 ottobre 2018

F.to

Il Direttore Generale

Dott.ssa Lucia Colitti

#### **RELATA DI NOTIFICA**

Notificato a tutti gli interessati mediante pubblicazione sul sito di Ateneo in data 09 novembre 2018